

令和 3 年度 認証評価

# 駒沢女子短期大学 自己点検・評価報告書

令和 3 年 6 月

## 目次

[様式 1~8] 自己点検・評価報告書	1
自己点検・評価報告書	3
1. 自己点検・評価の基礎資料	4
2. 自己点検・評価の組織と活動	14
<b>【基準Ⅰ 建学の精神と教育の効果】</b>	17
[テーマ 基準Ⅰ-A 建学の精神]	17
[テーマ 基準Ⅰ-B 教育の効果]	21
[テーマ 基準Ⅰ-C 内部質保証]	26
<b>【基準Ⅱ 教育課程と学生支援】</b>	35
[テーマ 基準Ⅱ-A 教育課程]	35
[テーマ 基準Ⅱ-B 学生支援]	52
<b>【基準Ⅲ 教育資源と財的資源】</b>	67
[テーマ 基準Ⅲ-A 人的資源]	67
[テーマ 基準Ⅲ-B 物的資源]	74
[テーマ 基準Ⅲ-C 技術的資源をはじめとするその他の教育資源]	80
[テーマ 基準Ⅲ-D 財的資源]	82
<b>【基準Ⅳ リーダーシップとガバナンス】</b>	91
[テーマ 基準Ⅳ-A 理事長のリーダーシップ]	91
[テーマ 基準Ⅳ-B 学長のリーダーシップ]	94
[テーマ 基準Ⅳ-C ガバナンス]	97
<b>【資料】</b>	
[様式 9] 提出資料一覧	
[様式 10] 備付資料一覧	
[様式 11~17] 基礎データ	

## 自己点検・評価報告書

この自己点検・評価報告書は、一般財団法人大学・短期大学基準協会の認証評価を受けるために、駒沢女子短期大学の自己点検・評価活動の結果を記したものである。

令和 3 年 6 月 30 日

理事長

光田 督良

学長

安藤 嘉則

ALO

金澤 延美

1. 自己点検・評価の基礎資料

(1) 学校法人及び短期大学の沿革

<学校法人の沿革>

昭和 2 年 3 月	曹洞宗大本山永平寺の記念事業で、道元禅師の教えを建学の精神として駒沢高等女学院を創設
昭和 3 年 4 月	駒沢高等女学校(5 年制)、駒沢家政女学校(4 年制)開設
昭和 14 年 3 月	駒沢家政女学校を廃止
昭和 22 年 4 月	学制改革により永平寺教学財団駒沢学園女子中学校開設
昭和 23 年 4 月	永平寺教学財団駒沢学園女子高等学校を開設
昭和 25 年 4 月	駒沢幼稚園開設
昭和 26 年 3 月	永平寺教学財団を学校法人駒澤学園に改める
昭和 28 年 4 月	文部大臣指定による駒沢学園高等保育学校を開設
昭和 30 年 4 月	駒沢学園小学校開設
昭和 32 年 4 月	厚生大臣許可による駒沢学園高等保母学校開設
昭和 40 年 4 月	駒沢学園高等保育学校・駒沢学園高等保母学校を改め、駒沢女子短期大学保育科を開設
昭和 45 年 3 月	駒沢学園小学校廃止
平成 元年 4 月	駒沢学園を東京都世田谷区弦巻 2 丁目 19 番 34 号より東京都稲城市坂浜 238 番地に全面移転
平成 元年 4 月	駒沢幼稚園の校名を駒沢女子短期大学附属幼稚園に名称変更
平成 5 年 4 月	駒沢女子大学人文学部日本文化学科、国際文化学科開設
平成 12 年 4 月	駒沢女子大学人文学部に人間関係学科開設
平成 14 年 4 月	駒沢女子大学人文学部に空間造形学科、映像コミュニケーション学科開設
〃	駒沢女子大学大学院人文科学研究科仏教文化専攻修士課程開設
〃	駒沢女子短期大学附属幼稚園を駒沢女子短期大学附属こまざわ幼稚園に名称変更
平成 15 年 4 月	駒沢女子大学大学院人文科学研究科臨床心理学専攻修士課程開設
平成 21 年 4 月	駒沢女子大学人間健康学部健康栄養学科開設
平成 25 年 4 月	駒沢女子大学人文学部人間関係学科を改組し人間関係学科、心理学科に再編
平成 26 年 4 月	駒沢女子大学空間造形学科を住空間デザイン学科に名称変更
〃	駒沢女子大学映像コミュニケーション学科をメディア表現学科に名称変更
平成 30 年 4 月	駒沢女子大学人文学部(日本文化学科・国際文化学科、人間関係学科、心理学科)を募集停止し、人間総合学群(人間文化学類、観光文化学類、心理学類、住空間デザイン学類)に改組
〃	駒沢女子大学看護学部看護学科開設
令和 3 年 3 月	駒沢女子大学人文学部メディア表現学科を廃止

## 駒沢女子短期大学

### <短期大学の沿革>

昭和 40 年 4 月	駒沢女子短期大学保育科開設
昭和 41 年 4 月	駒沢女子短期大学食物科開設
平成 元年 4 月	駒沢女子短期大学英語英文科開設
平成 12 年 4 月	食物科を生活科に改称、専攻課程(生活専攻・食物栄養専攻)設置
平成 12 年 4 月	駒沢女子短期大学英語英文科募集停止
平成 13 年 8 月	英語英文科廃止
平成 14 年 4 月	生活科の専攻分離を廃止し食物栄養科に名称変更
平成 21 年 4 月	食物栄養科募集停止
平成 22 年 4 月	食物栄養科廃止

### (2) 学校法人の概要

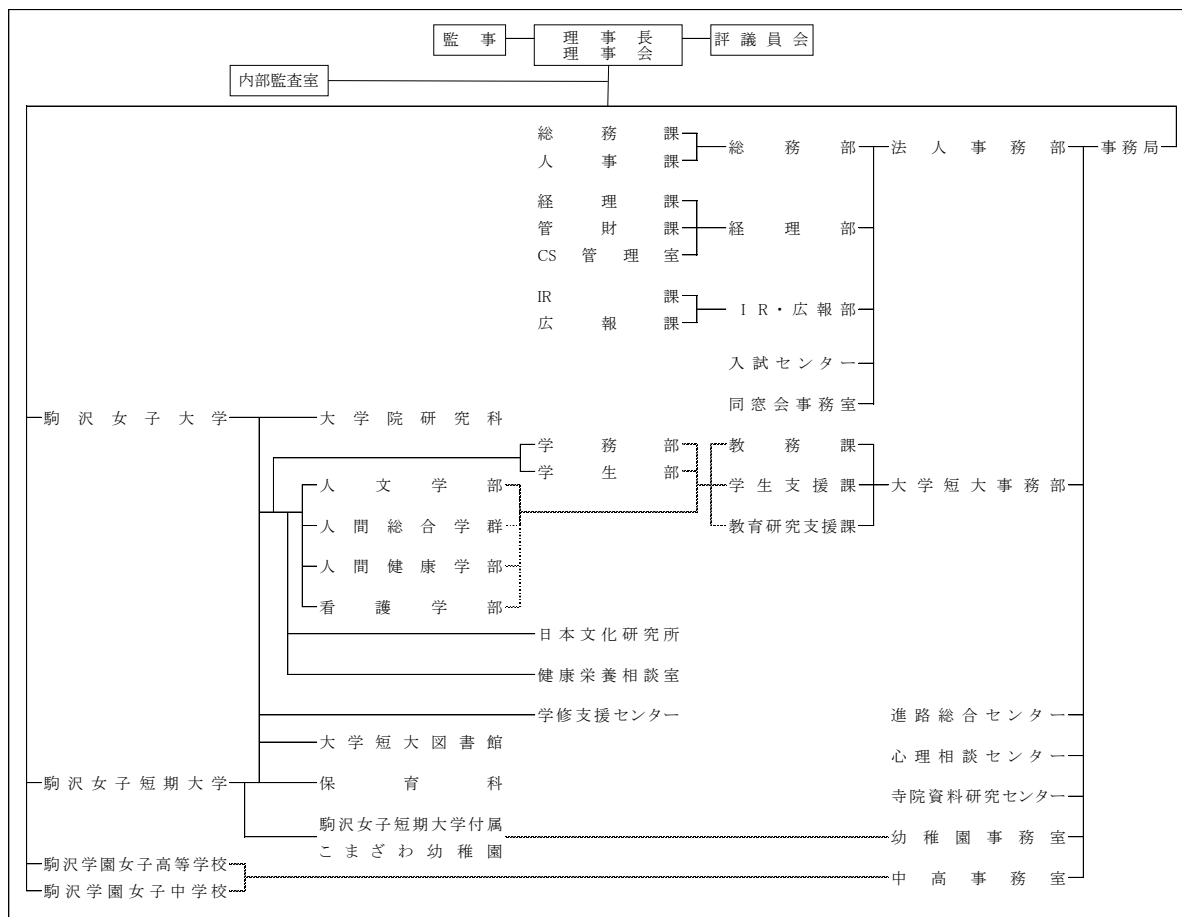
- 学校法人が設置する全ての教育機関の名称、所在地、入学定員、収容定員及び在籍者数
- 令和 3 (2021) 年 5 月 1 日現在

教育機関名	所在地	入学定員	収容定員	在籍者数
駒沢女子大学	東京都稲城市坂浜 238	530	2,180	2,311
駒沢女子大学大学院	東京都稲城市坂浜 238	15	30	6
駒沢女子短期大学	東京都稲城市坂浜 238	130	260	166
駒沢学園女子高等学校	東京都稲城市坂浜 238	240	720	481
駒沢学園女子中学校	東京都稲城市坂浜 238	80	240	42
駒沢女子短期大学付属 こまざわ幼稚園	東京都稲城市向陽台 3-3	40	160	159

# 駒沢女子短期大学

## (3) 学校法人・短期大学の組織図

- 組織図
- 令和3(2021)年5月1日現在



## (4) 立地地域の人口動態・学生の入学動向・地域社会のニーズ

- 立地地域の人口動態（短期大学の立地する周辺地域の趨勢）

(各年12月31日現在)

単位:人

年次	自然動態			社会動態			増減計
	出生	死亡	増減	転入	転出	増減	
平成26年	741	560	181	4,499	4,255	244	425
平成27年	770	533	237	5,007	4,377	630	867
平成28年	820	606	214	5,548	4,134	1,414	1,628
平成29年	788	578	210	4,876	4,260	616	826
平成30年	730	657	73	4,665	4,087	578	651
令和元年	765	664	101	4,921	4,037	884	985
令和2年	706	650	56	4,816	4,157	659	715

駒沢女子短期大学

■ 学生の入学動向：学生の出身地別人数及び割合（下表）

短期大学出身地一覧

都道府県	平成 28 (2016) 年度		平成 29 (2017) 年度		平成 30 (2018) 年度		令和元 (2019) 年度		令和 2 (2020) 年度	
	人数 (人)	割合 (%)	人数 (人)	割合 (%)	人数 (人)	割合 (%)	人数 (人)	割合 (%)	人数 (人)	割合 (%)
北海道	0	0%	1	1%	1	1%	0	0%	0	0%
青森	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%
岩手	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
宮城	1	1%	0	0%	1	1%	1	1%	0	0%
秋田	1	1%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%
山形	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%
福島	3	3%	2	1%	0	0%	0	0%	0	0%
茨城	2	2%	2	1%	2	2%	0	0%	0	0%
栃木	2	2%	1	1%	1	1%	0	0%	0	0%
群馬	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%
埼玉	8	7%	4	3%	7	7%	4	4%	1	1%
千葉	2	2%	3	2%	4	4%	2	2%	0	0%
東京	59	52%	75	56%	54	52%	57	61%	49	63%
神奈川	22	19%	31	23%	25	24%	16	17%	23	29%
新潟	2	2%	1	1%	0	0%	2	2%	1	1%
富山	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
石川	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
福井	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
山梨	3	3%	2	1%	1	1%	2	2%	2	3%
長野	4	4%	4	3%	2	2%	0	0%	1	1%
岐阜	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
静岡	2	2%	3	2%	3	3%	8	9%	0	0%
愛知	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
三重	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
滋賀	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
京都	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
大阪	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
兵庫	0	0%	2	1%	1	1%	0	0%	0	0%
奈良	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
和歌山	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
鳥取	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
島根	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
岡山	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
広島	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
山口	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%

駒沢女子短期大学

都道府県	平成 28 (2016) 年度		平成 29 (2017) 年度		平成 30 (2018) 年度		令和元 (2019) 年度		令和 2 (2020) 年度	
	人数 (人)	割合 (%)	人数 (人)	割合 (%)	人数 (人)	割合 (%)	人数 (人)	割合 (%)	人数 (人)	割合 (%)
徳島	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
香川	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%
愛媛	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
高知	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
福岡	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
佐賀	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
長崎	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
熊本	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
大分	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%
宮崎	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
鹿児島	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
沖縄	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%
その他	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	113	100%	135	100%	104	100%	94	100%	78	100%

[注]

- 短期大学の実態に即して地域を区分してください。
- この事項においては通信による教育を行う学科の学生を除いてください。
- 認証評価を受ける前年度の令和 2 (2020) 年度を起点に過去 5 年間について記載してください。

■ 地域社会のニーズ

本学の所在する東京都稲城市は、南多摩地区の東端にあり、東南部より西部にかけては神奈川県川崎市、北は多摩川を隔てて府中市、調布市、西北部は多摩市に接している。東京都心より西南に 25km 離れて位置しており、東西、南北ともに約 5.3km、北の境界にあたる多摩川を一辺として、ほぼ三角形をなしている。

稲城市では、昭和 30 年代から 40 年代にかけて、平尾団地や多摩ニュータウン等の住宅整備を通して人口が急増した。令和 3 (2021) 年 1 月 1 日現在の稲城市の人口は 92,262 人であり、今後もゆるやかに上昇する見込みである。国や東京都全体と比べると、高齢化率が低い一方、15 歳未満人口比率が高いのが特徴的であり、少子高齢化の進み方がゆるやかであると言える。城山公園や稲城中央公園をはじめとして、緑地を活かした大規模公園があり、豊かな自然環境や鉄道交通の利便性等が、子育て世代を引きつける魅力になっている。

稲城市内には学校法人駒澤学園が営む大学、短期大学以外に高等教育機関はなく、学生の教育をはじめ、公開講座の開催等を通じて、地域の教育ニーズに応え、さらに稲城市内での地域連携や学校間交流の推進に努めている。

本学は稲城市の南部、坂浜に位置し、最寄り駅の京王相模原線稲城駅からバスで約 7 分と交通の便がよい。小田急線新百合ヶ丘からはバスで約 20 分である。JR 南武線稲



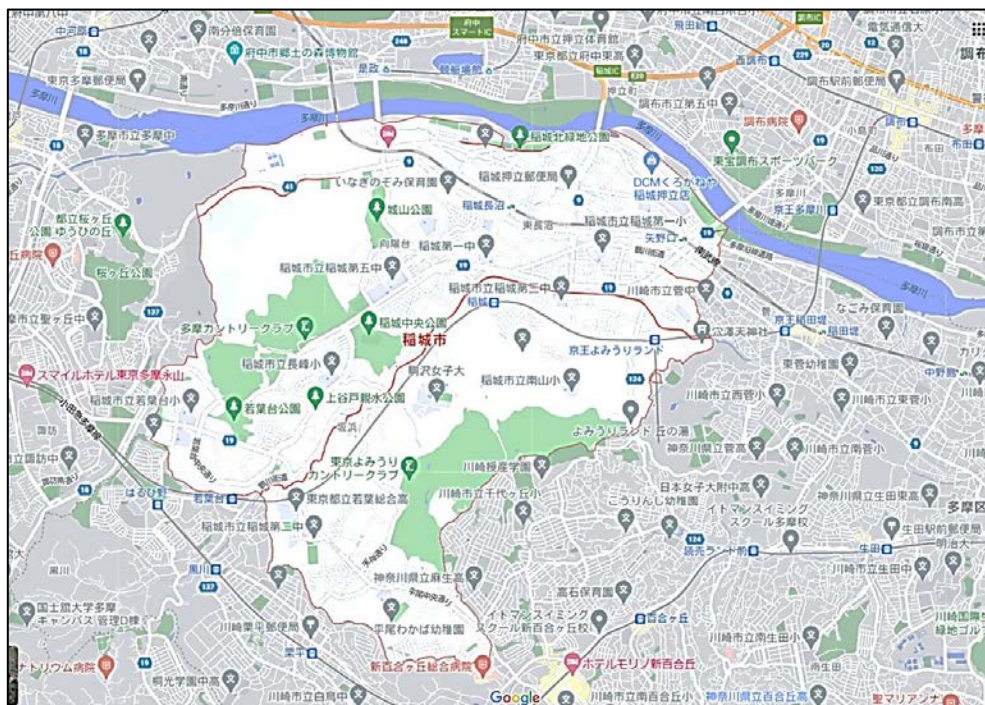
城長沼駅及び東急田園都市線あざみ野駅からはスクールバスも運行している。

■ 地域社会の産業の状況

周辺では古くから農業が営まれ、かつては水稻栽培が盛んであったが、近年は開発が進み、水田の大半が宅地化されている。現在も野菜のほか、梨やぶどうの栽培が盛んに行われており、市のイメージキャラクター「稲城なしのすけ」でも知られるように、梨の産地として有名である。なかでも市名を冠した「稲城」は、ほとんど市場に出回らない高級品種として珍重されている。

北西部大丸地区の南多摩駅周辺には、工場や倉庫があるが、農業が中心である。このほか、サービス業として、南東部の丘陵には、よみうりランドやよみうりカントリークラブなどの施設があり、自然と共存したレジャーゾーンとなっている。またJリーグの東京ヴェルディのホームタウンでもある。

■ 短期大学所在の市区町村の全体図



(5) 課題等に対する向上・充実の状況

以下の①～④は事項ごとに記述してください。

- ① 前回の評価結果における三つの意見の「向上・充実のための課題」で指摘された事項への対応について記述してください。（基準別評価票における指摘への対応は任意）

(a) 改善を要する事項（向上・充実のための課題）
<p>●基準Ⅰ 建学の精神と教育の効果 「テーマ B 教育の効果」</p> <p>学習成果を、教育目的・目標が目指す結果であると捉えているが、当該短期大学での学びを通して獲得できる学習成果を具体的に示されたい。</p>
(b) 対策
<p>本学で学修して得られる学習成果は、卒業後一人の女性として、また、保育者として活躍するために必要である「4つの力」と捉えた。それらは「思考力」真理の追求に努め、柔軟に判断・解決する多角的視点と創造的思考力、「表現力」「想・奏・創」の限りない表現に気づく視点（感覚）とそれを広げる専門的技術、また自らもこれらを豊かに表現する力「遊び力」「子どもの遊び」の本質を理解し、その世界を共有しながら、子どもとともに自らも楽しむ力「人間力」多様な価値観をありのまま認め、受け容れる心と他者を思いやり協働する力である。これらの4つの力を身につけ、実践していくことを学習成果として捉えた。</p>
(c) 成果
<p>学生はオリエンテーションの際に「学生便覧」に記載されている「保育科の教育目的・教育方法」を熟読し、さらに教務担当教員から詳細な解説を受けることで、その理解を深めた。また、各授業の中で、この授業で身につく学習成果について、解説をすることで、さらに理解を深めた。</p> <p>本学が理想とする保育者像やディプロマ・ポリシーを評価の観点としながら、学習成果の把握を図ったことは評価できるが、それらを活用し、より良いカリキュラム編成や一人ひとりの学生指導へ繋げることは十分にできていない。</p> <p>学習成果の把握とその活用を効果的に繋げるシステムを構築していく必要がある。</p>

(a) 改善を要する事項（向上・充実のための課題）
<p>●基準Ⅲ 教育資源と財的資源 「テーマ A 人的資源」</p> <p>FD・SD 研修会などは実施されているが、SD に関する規定等を整備することが臨まれる。</p>
(b) 対策
<p>平成 29（2017）年度に「学校法人駒沢学園スタッフ・ディベロップメント推進規程」を制定、施行し、当該規程に基づき継続的に SD 研修を実施している。</p>
(c) 成果
<p>当該規程により、スタッフ・ディベロップメントの目的が教育研究活動等の適切な管理・運営に資する職員の知識及び技能並びに能力及び資質の向上であると明確</p>

になり、組織的に、効果的な SD 活動に取り組んでいる。また、SD の機会については、本学や事務局が企画するほか、外部団体による研修にも積極的に参加させている。

(a) 改善を要する事項（向上・充実のための課題）

● 基準Ⅲ 教育資源と財的資源 「テーマ B 財的資源」

余裕資金はあるものの、学校法人全体及び短期大学部門の帰属収支は、過去 3 年間支出超過である。この状況について学校法人は十分に認識しており、「駒澤学園第 1 次中長期計画」を着実に遂行し、財務状況を改善されたい。

(b) 対策

学園としての余裕資金は十分にあることは、学園全体の収支決算から明らかである。短期大学の収支決算が支出超過になっている理由は以下の点からである。

①130 名の定員の充足率が 100%ではないこと。

②教員の年齢構成のバランスが悪く、人件費支出が大きいこと

という 2 点が理由と考えている。そこで、定員充足については入試センターと科が定員充足に向け、いかにして、受験生に対して、本学の知名度を上げるかという戦略を立て、実施していくかという点について、検討をしている。また、将来構想委員会を設置し、定員を充足するための方策を検討している。

教員の年齢構成については今後、退職者がある場合は若手教員を採用することで、科全体の年齢構成を再構成することが前提となる。そうすることで、人件費の削減につなげていきたい。

(c) 成果

短期大学の支出超過を改善するべく学生募集の方法を改善するなどして、定員の充足を図ってきている。しかし、景気の低迷やコロナ渦の影響で、定員の充足は達成できていない。今後も、社会状況や学生の動向を的確に捉え、定員充足の方法を考えていきたい。

② 上記以外で、改善を図った事項について記述してください。

該当事項がない場合、(a) 欄に「なし」と記述してください。

(a) 改善を要する事項

なし

(b) 対策

(c) 成果

- ③ 前回の評価結果における三つの意見の「早急に改善を要すると判断される事項」で指摘された事項の改善後の状況等について記述してください。

該当事項がない場合、(a)欄に「なし」と記述してください。

(a) 指摘事項及び指摘された時点での対応（「早急に改善を要すると判断される事項」）
なし
(b) 改善後の状況等

- ④ 評価を受ける前年度に、文部科学省の「設置計画履行状況等調査」及び「大学等設置に係る寄附行為（変更）認可後の財務状況及び施設等整備状況調査」において指摘事項が付された学校法人及び短期大学は、指摘事項及びその履行状況を記述してください。

該当事項がない場合、(a)欄に「なし」と記述してください。

(a) 指摘事項
なし
(b) 履行状況

(6) 短期大学の情報の公表について

- 令和3（2021）年5月1日現在

① 教育情報の公表について

No.	事 項	公 表 方 法 等
1	大学の教育研究上の目的に関すること	<a href="https://www.komajo.ac.jp/uni/guidance/mission_jc.html">https://www.komajo.ac.jp/uni/guidance/mission_jc.html</a>
2	卒業認定・学位授与の方針	<a href="https://www.komajo.ac.jp/uni/kouhyou/kouhyou2_3.html">https://www.komajo.ac.jp/uni/kouhyou/kouhyou2_3.html</a>
3	教育課程編成・実施の方針	<a href="https://www.komajo.ac.jp/uni/guidance/curriculum-policy_jc.html">https://www.komajo.ac.jp/uni/guidance/curriculum-policy_jc.html</a>
No.	事 項	公 表 方 法 等
4	入学者受入れの方針	<a href="https://www.komajo.ac.jp/uni/guidance/admission-policy_jc.html">https://www.komajo.ac.jp/uni/guidance/admission-policy_jc.html</a>
5	教育研究上の基本組織に関すること	<a href="https://www.komajo.ac.jp/uni/kouhyou/index.html">https://www.komajo.ac.jp/uni/kouhyou/index.html</a>

6	教員組織、教員の数並びに各教員が有する学位及び業績に関する事	<a href="https://www.komajo.ac.jp/uni/kouhyou/kouhyou1_2.html">https://www.komajo.ac.jp/uni/kouhyou/kouhyou1_2.html</a>
7	入学者の数、収容定員及び在学する学生の数、卒業又は修了した者の数並びに進学者数及び就職者数その他進学及び就職等の状況に関する事	<a href="https://www.komajo.ac.jp/uni/kouhyou/kouhyou2_1.html">https://www.komajo.ac.jp/uni/kouhyou/kouhyou2_1.html</a>
8	授業科目、授業の方法及び内容並びに年間の授業の計画に関する事	<a href="https://www.komajo.ac.jp/uni/kouhyou/kouhyou2_2.html">https://www.komajo.ac.jp/uni/kouhyou/kouhyou2_2.html</a>
9	学修の成果に係る評価及び卒業又は修了の認定に当たっての基準に関する事	<a href="https://www.komajo.ac.jp/uni/kouhyou/kouhyou2_3.html">https://www.komajo.ac.jp/uni/kouhyou/kouhyou2_3.html</a>
10	校地、校舎等の施設及び設備その他の学生の教育研究環境に関する事	<a href="https://www.komajo.ac.jp/uni/guidance/map/index.html">https://www.komajo.ac.jp/uni/guidance/map/index.html</a>
11	授業料、入学料その他の大学が徴収する費用に関する事	<a href="https://www.komajo.ac.jp/uni/kouhyou/kouhyou1_4.html">https://www.komajo.ac.jp/uni/kouhyou/kouhyou1_4.html</a>
12	大学が行う学生の修学、進路選択及び心身の健康等に係る支援に関する事	<a href="https://www.komajo.ac.jp/uni/kouhyou/pdf/2_4/2-4support.pdf">https://www.komajo.ac.jp/uni/kouhyou/pdf/2_4/2-4support.pdf</a>

② 学校法人の情報の公表・公開について

事 項	公 表・公 開 方 法 等
寄附行為、監査報告書、財産目録、貸借対照表、収支計算書、事業報告書、役員名簿、役員に対する報酬等の支給の基準	<a href="https://www.komajo.ac.jp/data/index.html">https://www.komajo.ac.jp/data/index.html</a>

[注]

□ 上記①・②ともに、ウェブサイトで公表している場合はURLを記載してください。

(7) 公的資金の適正管理の状況（令和2（2020）年度）

- 公的資金の適正管理の方針及び実施状況を記述してください（公的研究費補助金取扱いに関する規程、不正防止などの管理体制など）。

公的資金の管理については、その原資が税金であることから、有効かつ適正に使用

されなければならないものであることを共通認識し、「学校法人駒澤学園科学研究費補助金取扱要領」をはじめ、文部科学省より公表された「研究機関における公的研究費の管理・監査のガイドライン(実施基準)」に基づく「学校法人駒澤学園公的研究費運営・管理規程」や「駒沢女子大学・駒沢女子短期大学科学研究費取扱要領」及び「科研費マニュアル」の整備等により、その管理・運営には組織的に取り組んでいる。

学内の責任体制は、最高管理責任者を学長、統括管理責任者を科長、コンプライアンス推進責任者を事務局長と定めて明確化し、さらに内外からの公的研究費の管理・運営に関する通報窓口を総務部に設置している。これら関連諸規程並びに不正告発窓口の案内はホームページにて広く公表し、周知している。

公的研究費の採択を受けた研究者を対象に毎年説明会を実施しており、変更事項の周知や注意事項の説明、公的研究費の適正使用への意識向上を図っている。

また、関係書類、研究費支払の執行には教育研究支援課及び経理部の両者が確認すると同時に、「公的研究費内部監査マニュアル」により管理・運営に組織的に取り組んでいる。

しかしながら、令和2年度(2020)年度については公的研究費の獲得はなく、コロナ禍とはいえ、いかにして研究の時間、方法を確保していくかは課題となっている。

## 2. 自己点検・評価の組織と活動

### ■ 自己点検・評価委員会(担当者、構成員)

本学では学則(第1条の2第2項)の規程に基づき、全学的な自己点検・評価、さらに認証評価の実施において円滑な運営を図るため、自己点検・評価委員会を設置している。

自己点検・評価委員会は、①学長②科長③教授会構成員から選出された教員2名④事務職員1名、で構成され、学長が委員長を務めることになっている。

### ■ 自己点検・評価の組織図(規程は提出資料)

自己点検・評価委員会の組織は、以下の通りである(図1)。

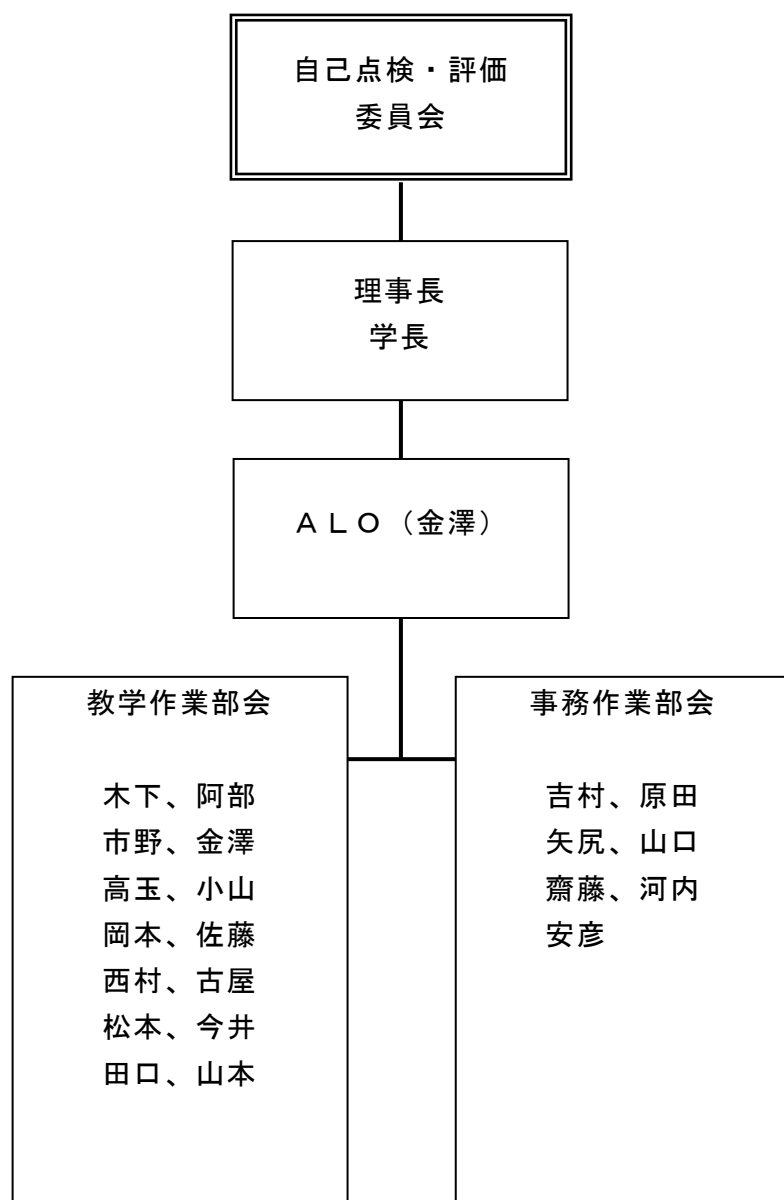


図1. 令和2(2020)年度 自己点検・評価の組織図

■ 組織が機能していることの記述（根拠を基に）

本学では、前回（平成25（2013）年度）の認証評価審査以降も継続的に自己点検・評価委員会を運営し、自己点検・評価の実施、及び評価結果に基づき、学内の改善に努めてきた。

令和2（2020）年度自己点検・評価報告書については、科会及び関係各部署との意見交換を経て当委員会が情報を集約し、全教員・職員が、令和2（2020）年度の教育研究活動や管理運営等の状況を自己点検・評価する中で、基準に基づいた報告書を作成するために、教学関係と事務関係の担当部署を決め、執筆分担し、作成にあたった。

こうした過程の中で全学的な情報の交換及び共有、共通認識の醸成を行いながら、課題解決のためのシステムを構築してきており、自己点検・評価や報告書作成のための組織は十分に機能している。

- 自己点検・評価報告書完成までの活動記録（自己点検・評価を行った令和2（2020）年度を中心に）

令和2（2020）年4月2日	自己点検員会委員長・書記等の決定
令和2（2020）年5月13日	令和2年度の執筆者の決定
令和2（2020）年6月4日	卒業生・就職先アンケート結果の点検
令和2（2020）年7月9日～8月	リモート授業での学習成果の検討
令和2（2020）年8月	事務局との合同会議
令和2（2020）年9月	理事長・学長・事務局との合同会議
令和2（2020）年10月 ～令和3（2021）年1月	各基準を基に実情把握
令和3（2021）年1月	各基準を基に実情把握、各基準の観点ごとに実情確認作業
令和3（2021）年2月	執筆状況、基礎データの確認、各基準の観点ごとに実情確認作業
令和3（2021）年3月	執筆状況の確認、各基準の区分
令和3（2021）年5月	報告書の全体構成
令和3（2021）年5月27日	報告書の確認（1）
令和3（2021）年5月31日	報告書の確認（2）
令和3（2021）年6月7日	報告書の確認（3）
令和3（2021）年6月21日	自己点検報告書完成



## 【基準 I 建学の精神と教育の効果】

## [テーマ 基準 I-A 建学の精神]

## &lt;根拠資料&gt;

## 提出資料

01. 駒沢女子短期大学学則
02. シラバス 2020
03. 学生生活ガイド 2020
04. 履修ガイド 2020
05. ホームページ「学長メッセージ」  
<https://www.komajo.ac.jp/uni/guidance/message.html>
06. ホームページ「建学の精神と教育理念」  
<https://www.komajo.ac.jp/uni/guidance/spirit.html>
07. 駒沢女子大学・駒沢女子短期大学ガイドブック 2020
08. 駒沢女子短期大学保育科ガイドブック 2020
09. ホームページ「仏教文化センター」  
<https://www.komajo.ac.jp/uni/b-bunkacenter/index.html>

## 備付資料

02. 2020 年度入学前教育プログラム全学共通課題
03. 令和二年度 学ぶ心の燈
04. 2019 年度 前期・後期 駒沢女子大学・駒沢女子短期大学仏教講座ちらし
05. 2019 年度 摂心会（早朝坐禅会）ちらし
06. いなぎ IC カレッジ プロフェッサー講座案
07. 稲城市立公民館主催事業への講師派遣について（依頼）
08. フォローアップ・セミナーの記録
09. 稲城市と学校法人駒澤学園との連携協力に関する包括協定書
10. 子どもの遊び場「わくわく広場」開催案内
11. 子どもの遊び場「こまにこ<sup>2</sup>」開催案内

## 備付資料-規程集

26. 駒沢女子大学・駒沢女子短期大学ボランティア委員会規程
32. 駒沢学園中長期策定委員会規程

## [区分 基準 I-A-1 建学の精神を確立している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 建学の精神は短期大学の教育理念・理想を明確に示している。
- (2) 建学の精神は教育基本法等に基づいた公共性を有している。
- (3) 建学の精神を学内外に表明している。
- (4) 建学の精神を学内において共有している。
- (5) 建学の精神を定期的に確認している。

### ＜区分 基準 I -A-1 の現状＞

本学は、道元禅師の教えである禅の精神に基づき、「正念」と「行学一如」を建学の精神として定めている。「正念」とは、道元禅師の只管打坐の教えを教育の根本として示したものであり、坐禅によって身体と心を整え、静かに自己の心を開き、その輝きを見つめる行為であり、正しく物事を見つめ、捉え、自己の確立を目指していくことを意味している。また、「行学一如」とは、「正念」によって確立された自己において、学業と日々の実践を切り離さず、学んだことを実生活に活かしていくことを意味している。

本学では、この建学の精神に基づき教育目的を定めており、学則第1条において、「駒沢女子短期大学（以下「本学」という。）は、教育基本法（平成18年法律第120号）及び学校基本法（昭和22年法律第26号）に基づき、道元禅師の禅の教えを建学の精神とする伝統を踏まえ、一般教養と共に社会に役立つ専門教育を施し、明朗で知性に富み、実践力が旺盛であって、勤労と責任を重んじ、情操豊かで国家及び社会の発展に貢献する女性を育成すること」（提出-01-p.1）と定めている。

これらは、教授会における理事長や学長の挨拶において再確認し、教職員全体での共有が図られている。一方、学生には、入学式やオリエンテーションなどにおいて、理事長・学長が直接語りかけるとともに、必修科目である「仏教学Ⅰ」や「仏教学Ⅱ」（提出-02-p.1～4）による学習に加え、「学燈会」や「摂心会（早朝坐禅会）」をはじめとする様々な行事の際にも伝達している。また、大学・短期大学の入学予定者対象の「入学前教育プログラム全学共通課題」（備付-02-p.3～6）、「学生生活ガイド」（提出-03-p.78）、「履修ガイド2020」（提出-04-p.1）、「学ぶ心の燈」（備付-03）等の印刷物にも明記しており、学園全体への表明や共有を図っている。他方、学外へは、本学のホームページを活用し、「学長メッセージ」（提出-05）や「建学の精神と教育理念」（提出-06）において広く配信している。特に、本学を志望する受験生や近隣の高等学校には、「駒沢女子大学・駒沢女子短期大学ガイドブック」（提出-07-p.19）や「駒沢女子短期大学保育科ガイドブック」（提出-08）を配布し、本学の建学の精神や教育目的を周知している。建学の精神の適正性については、大学・短期大学の仏教学担当の専任教員からなる「仏教文化センター」（提出-09）や、「仏教学担当者会議」（大学・FD分科会）において検証を行っている。また、仏教文化センターでは、建学の精神を具現化する「学燈会」「花まつり」「摂心会（早朝座禅会）」などの学校行事についても、内容を検討し、実施している。平成22（2010）年度に従来の建学の精神に加え、「知性と理性を備えた心豊かな女性」という教育理念を定めた。これは、本学の建学の精神の理解の深化を図るために策定されたものでもあり、建学の精神と同様に、ホームページ「建学の精神と教育理念」や「駒沢女子大学・駒沢女子短期大学ガイドブック」の表紙にも記載されている。このように、本学では、建学の精神を学園全体の視座から定期的に確認しながら、学内外に表明・共有している。

### 【区分 基準 I -A-2 高等教育機関として地域・社会に貢献している。】

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 地域・社会に向けた公開講座、生涯学習事業、正課授業の開放（リカレント教育を含む）等を実施している。

- (2) 地域・社会の地方公共団体、企業（等）、教育機関及び文化団体等と協定を締結するなど連携している。
- (3) 教職員及び学生がボランティア活動等を通じて地域・社会に貢献している。

#### <区分 基準 I-A-2 の現状>

地域住民を対象とした公開講座は、学園が稲城市に移転後、平成 2（1990）年度から開催している。特に、大学・短期大学の仏教学担当の専任教員が講師を務める「仏教講座」（備付-04）は、建学の精神に基づく坐禅と仏教講話、写経からなる講座である。長年、近隣地域からの受講者が多く、年々増加している。この他、12月1日から8日（日曜日を除く）の1週間行われる「摂心会（早朝坐禅会）」（備付-05）がある。この坐禅会は、本学の大学・短期大学の学生、中学・高等学校の生徒、教職員とともに、多数の地域住民が参加している。しかし、令和 2（2020）年度は新型コロナウイルス感染症の感染防止の観点から、「仏教講座」「摂心会（早朝坐禅会）」は実施を見送ることになった。なお、平成 22（2010）年度より、学長、大学・短期大学の仏教学担当の専任教員からなる「仏教文化センター」を組織し、上述した仏教講座に加え、学燈会や花まつり等の行事の管理・運営を担う体制も構築している。平成 27（2015）年度からは、「稲城市 I C カレッジ」の「プロフェッサー講座」と連携・協力し、大学・短期大学の教員を講師として派遣している（備付-06）。また、稲城市公民館主催事業である「親と子の教室」（備付-07）においても、本学の専任教員が講師を務めており、地域の子育て支援事業に積極的に協力している。本学のリカレント教育としては、平成 22（2010）年度から毎年 1 回開催している「フォローアップ・セミナー」（備付-08）が挙げられる。このセミナーは、保育現場で現役として働く卒業生を対象に、本学専任教員や外部講師が担当し、本学卒業後も質の高い専門性を維持・発展できる講座内容（例：保護者対応や感情のコントロール方法、絵本セラピー等）を提供している。また、セミナー終了後には保育科専任教員も参加して懇親会を開催し、参加者同士の相互交流、情報交換・共有も図っている。令和 2（2020）年度は、新型コロナウイルス感染症の感染防止の観点から、学内での開催からホームページで 3 つの講演の動画配信に変更して実施した。講演内容は、①「子育て支援における保護者へのエンパワメント」、②「おとなのためのリズム講座：手合わせあそび、わらべ歌遊びをリズムの視点から見直そう」、③「柔らかい頭と心を育てる認知行動療法入門」で、本学の 3 名の専任教員が講師を務め、それぞれの専門分野から卒業生に向けた講演を録画し、その動画を卒業生に向けて配信した。動画配信は、ホームページで令和 2（2020）年 12 月 19 日から令和 2（2020）年度末まで公開し、延べ視聴回数は 161 回（内訳：①68 回 ②41 回 ③52 回）であった。例年、保育現場に勤務する卒業生にとっては、学内で開催されるセミナーへの参加が難しい状況があり、参加者はあまり多くはなかった。令和 2（2020）年度は、動画配信による開催であったため、保育現場に勤務する卒業生にも受講の機会を提供することとなり、参加者数も増え、多くの卒業生の学びに寄与することができたといえる。令和 2（2020）年度の状況を踏まえ、本学としては「フォローアップ・セミナー」の今後の開催方法について検討していく。

平成 27（2015）年 2 月 19 日には、稲城市と相互に協力し、地域社会の発展並びに教

育、研究及び人材育成に寄与することを目的に「稲城市と学校法人駒澤学園との連携協力に関する包括協定」(備付-09)を締結し、連携を図っている。この包括協定に基づき、本学からは「子ども・子育て会議」、「第三次稲城市保健福祉推進委員会」、「稲城市保健福祉サービス苦情解決委員会」、「体育施設管理者選定委員会」など、各種行政委員会に本学専任教員を派遣している。

さらに、本学では、学生と教職員が積極的にボランティア活動に取り組んでおり、地域住民との文化的交流も充実している。平成25(2013)年度にボランティア委員会(備付-規程集26)が設置されて以降、稲城市や多摩地区などの周辺地域からの数多くのボランティア要請を受けている。特に、本学の学生が多く所属し、曹洞宗宗務庁からの補助金も受ける児童文化部は、保育所を中心とした近隣地域の児童福祉施設に出向き、パネルシアターや手遊びの公演、親子ふれあい遊びの提供を行っている。また、平成30(2018)年度に新設された選択科目の「ボランティア実習」における地域貢献活動も挙げられる。履修学生が主体となって取り組み、制作コーナーや段ボール遊具、シアター制作など、親子で楽しめる遊び場提供のボランティア活動を2年連続で実施した(備付-10、11)。このほか、東日本大震災の被災地支援活動も継続しており、岩手県陸前高田市には7年間、福島県相馬市には1年間の被災地支援活動を行っている。令和2(2020)年度は、新型コロナウイルス感染症感染防止の観点から実施を見送った。本学としては、このように学習を通して得られた専門知識を活かした地域貢献(ボランティア)活動を、継続していきたいと考えている。

#### <テーマ 基準 I-A 建学の精神の課題>

本学の建学の精神は、道元禅師の禅の教えである「正念」と「行学一如」であり、「知性と理性を備えた心豊かな女性の育成」を教育理念として掲げている。学生や教職員に対しては、学則をはじめ、必修科目の「仏教学Ⅰ」「仏教学Ⅱ」や学校行事などを通じてそれらを明確に示しているが、まだその周知は十分とはいえない。それは、学燈会への参加率からもうかがえる。今後は、ホームページや、各種印刷物(「学生生活ガイド」(提出-03-p.78)、「履修ガイド2020」(提出-04-p.1)、「駒沢女子大学・駒沢女子短期大学ガイドブック」(提出-07)による周知をより積極的に行いながら、各授業やボランティア活動などを通じて、建学の精神を「実体験」できる機会を多く用意することが求められる。

本学は、保育科のみの単科であるため、建学の精神や教育理念・目的の検証を一存に行うことは困難である。しかし、建学の精神に基づき策定された三つの方針を基準とした検証を行い、その結果を全学的な検討の場に提出することは可能である。今後は、本学独自の検証結果を学校法人駒澤学園の第2次中期計画策定委員会(備付-規程集32)に提出するなど、併設大学とともに検討を重ねていきたい。

#### <テーマ 基準 I-A 建学の精神の特記事項>

本学の建学の精神の特記事項としては、本学の学生・教職員に建学の精神を周知するための学校行事として、学燈会と摂心会(早朝坐禅会)があげられる。

学燈会は、平成16(2004)年度にそれまで行われていた「月曜朝礼」から改称され

た行事であり、開学当初から継続している行事である。現在は、授業期間中の毎週月曜日昼休みの時間帯（12:30～12:50 まで）に、記念講堂で開催されている。理事長、学長をはじめ、本学並びに併設大学の教員等が講師を務めており、本学の建学の精神や教育理念・目的を、それぞれの専門領域から紐解く内容を中心としている。学燈会における 1 年間の講話内容は、年度末に発行する講演集「学ぶ心の燈」（備付-03）に収録され、学生と全教職員に配布されている。本年度は、新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響を受け、オンライン開催となった。

また、前述したとおり本学では、稲城市に移転した平成元（1989）年より、摂心会（早朝坐禅会）（備付-05）を毎年開催（日曜日を除く 12 月 1 日～8 日）している。摂心会には本学の学生をはじめ、併設する中学・高等学校の生徒、教職員、地域住民も参加している。坐禅によって正しく物事を見つめ、捉え、自己の存在を再確認する「正念」を実体験できる行事である。したがって、摂心会は学生・教職員や地域住民に本学の建学の精神を実感することができる貴重な機会となっている。令和 2(2020)年度は、新型コロナウイルス感染症の感染防止の観点から中止となった。

## [テーマ 基準 I-B 教育の効果]

### <根拠資料>

#### 提出資料

01. 駒沢女子短期大学学則
04. 履修ガイド 2020 駒沢女子短期大学保育科
05. 駒沢女子大学・駒沢女子短期大学ガイドブック 2020
08. ホームページ「建学の精神と教育理念」  
<https://www.komajo.ac.jp/uni/guidance/spirit.html>
02. シラバス 2020
06. 駒沢女子短期大学保育科ガイドブック 2020
10. 2020 年度入学試験要項

#### 備付資料

12. カリキュラム構想ワーキング活動記録 2015, 2016, 2017, 2018, 2019
13. 駒沢女子短期大学・保育科 外部評価 点検・評価シート
14. 「本学卒業生を対象としたアンケート調査」
15. 「保育者として働く卒業生に対するアンケート調査」
16. 平成 30（2018）年度「駒沢女子短期大学保育科ディプロマ・ポリシーに基づく学修成果の点検・評価調査報告書」
17. 大学ポートレート  
<https://up-j.shigaku.go.jp/school/category03/00000000270601000.html>
10. 子どもの遊び場「わくわく広場」開催案内
11. 子どもの遊び場「こまにこ<sup>2</sup>」開催案内
18. 令和元（2019）年度「身体表現発表会」開催案内

備付資料－規程集

30. 教育指針に関する検討委員会規程

26. 駒沢女子大学・駒沢女子短期大学ボランティア委員会規程

[区分 基準 I-B-1 教育目的・目標を確立している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 学科・専攻課程の教育目的・目標を建学の精神に基づき確立している。
- (2) 学科・専攻課程の教育目的・目標を学内外に表明している。
- (3) 学科・専攻課程の教育目的・目標に基づく人材養成が地域・社会の要請に  
応えているか定期的に点検している。

<区分 基準 I-B-1 の現状>

本学では、その教育目的を、学則第 1 条において、「駒沢女子短期大学（以下「本学」という。）は、教育基本法（平成 18 年法律第 120 号）及び学校基本法（昭和 22 年法律第 26 号）に基づき、道元禅師の禅の教えを建学の精神とする伝統を踏まえ、一般教養と共に社会に役立つ専門教育を施し、明朗で知性に富み、実践力が旺盛であって、勤労と責任を重んじ、情操豊かで国家及び社会の発展に貢献する女性を育成すること」（提出-01-p. 1）と示している。この目的に基づき、保育科は、その教育目標を「人間力・遊び力・表現力・思考力を柱とした保育・教育、福祉の専門性を身に付け、未来を切り拓く力をもった総合的人間力の高い人材を育成すること」（同条 3 項）と定めている。本学は単科ではあるが、建学の精神に基づき、その教育目的と教育目標を定めている。

これらは、建学の精神と同様、学則以外にも、「履修ガイド 2020」（提出-04-p. 1）や「駒沢女子大学・駒沢女子短期大学ガイドブック」（提出-05）などの印刷物、ホームページ（提出-08）にも明記されている。毎年 4 月初旬の新 1 年生及び 2 年生対象の各オリエンテーション、オープンキャンパスなどの機会を通じて学内外に公表している。

本学の教育目標は、教授会、科会、教務委員会、カリキュラム委員会等において、定期的に確認している。近年では、平成 27（2015）年度には、保育科教員有志（11 名）によって「カリキュラム構想ワーキング」（備付-12）を組織し、保育科の教育目標の大幅な見直しを行い、現在の教育目標及び三つの方針を策定した。また、平成 31（2019）年の「教育職員免許法」の改正（平成 28 年 11 月）及び同法施行規則の改正（平成 29 年 11 月）に伴う、「教職課程」と「保育士養成課程」の改正や、学外の幼稚園や保育所の園長・理事長経験者を評価委員とした外部評価結果（備付-13）なども参考にしながら、本学の教育目標が時代や地域・社会の要請に応じているかなどの点検を重ねている（基準 I-C に詳述あり）。

[区分 基準 I-B-2 学習成果（Student Learning Outcomes）を定めている。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 短期大学としての学習成果を建学の精神に基づき定めている。
- (2) 学科・専攻課程の学習成果を学科・専攻課程の教育目的・目標に基づき定めている。
- (3) 学習成果を学内外に表明している。
- (4) 学習成果を学校教育法の短期大学の規定に照らして、定期的に点検している。

### <区分 基準 I-B-2 の現状>

本学は、単科の短期大学という特性上、建学の精神に基づき策定された教育目的・教育目標やディプロマ・ポリシー（卒業認定・学位授与の方針）が、本学全体及び学科・専攻課程としての学習成果の基準の一つとなっている。具体的には、4つの力「思考力」「表現力」「遊び力」「人間力」が挙げられるが、表 I-B-2①に示す通り、建学の精神と教育目的・教育目標との関連性は高い。これら4つの力は、学則（提出-01-p.1）以外にも、「履修ガイド2020」（提出-04-p.1）や「シラバス」（提出-02）に記載し、学生や教職員に周知している。このほか、「駒沢女子大学・駒沢女子短期大学ガイドブック」（提出-05-p.66～68,75）や「駒沢女子短期大学保育科ガイドブック」（提出-06-p.1,5～16）、ホームページなどにも明記しており、学外へも明確にしている。これらの観点を基準としたアンケート調査（備付-14,15）やルーブリック評価（備付-16）も実施しており、短期大学や学科・専攻課程の学習成果を学内外で共有する機会にもなっている。

表 I-B-2①

建学の精神と教育目的・教育目標及びディプロマ・ポリシーとの学則条文比較

建学の精神	●教育目的と■教育目標	ディプロマ・ポリシー
「正念」 定義：ありのままを見つめ自己を確立する	●一般教養	思考力：真理の追及 表現力：表現に気づく視点 遊び力：「子どもの遊び」の本質理解 人間力：多様性の受容と思いやり
「行学一如」 定義：実践と学びの一体化・学習した知識・技術の活用	●一般教養 ■保育・教育・福祉の専門性	表現力：表現を広げる専門技術 遊び力：「子どもの遊び」の共有
	●明朗・勤労と責任・情操豊かで国家及び社会の発展に貢献する女性 ■未来を切り拓く力をもった総合的人間力の高い人材	思考力：柔軟的思考 表現力：表現を広げる専門技術 遊び力：「子どもの遊び」の発展 人間力：協働

この他、定量的な指標としては、後述の基準 I-C-2 にも示す、令和元（2019）年 6 月策定の学習成果の評価に関する方針（アセスメント・ポリシー）に挙げている通り、学生個人の①基礎学力や、②GPA の把握、卒業学年の③免許・資格取得数や④就職・進学数の確認などが挙げられる。③免許・資格取得数や④就職・進学数については、大学ポートレート（備付-17）において学内外に公表している。

本学では、学習成果について、学校教育法における短期大学に関する規定（第百八条：深く専門の学芸を教授研究し、職業又は實際生活に必要な能力を育成すること）と照らし合わせた点検も行っている。4 つの力については、学外の幼稚園や保育所の園長・理事長経験者を評価委員とした外部評価を実施し、概ね「可」と評価を受けながらも、抽象度が高いとの指摘を受けた（備付-13）。そのため、本年度まで、ディプロマ・ポリシーの見直しを含めた、4 つの力の具体化に取り組んでいる。

**[区分 基準 I-B-3 卒業認定・学位授与の方針、教育課程編成・実施の方針、入学者受入れの方針（三つの方針）を一体的に策定し、公表している。]**

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 三つの方針を関連付けて一体的に定めている。
- (2) 三つの方針を組織的議論を重ねて策定している。
- (3) 三つの方針を踏まえた教育活動を行っている。
- (4) 三つの方針を学内外に表明している。

#### <区分 基準 I-B-3 の現状>

本学では、建学の精神や教育目的・教育目標に基づいた卒業認定・学位授与の方針（ディプロマ・ポリシー）（提出-13）を策定し、学生が保育者として必要な能力を身につけられる学習活動に取り組めるよう、教育課程編成・実施の方針（カリキュラム・ポリシー）（提出-14）を定めた上で教育課程を編成している。この教育課程に沿った学習活動に臨む学生像を念頭に、入学者受入れの方針（アドミッション・ポリシー）（提出-16）を策定し、各種入学者選抜を実施している。

本学の三つの方針は、平成 29（2017）年 4 月 1 日の学校教育法施行規則の改正を受け、中央教育審議会の「3 ポリシーの策定・運用に関するガイドライン」に沿って、カリキュラム構想ワーキングにおいて検討した。建学の精神や教育目的などを踏まえ、理想とする保育者像、カリキュラム観、求める入学者像などを教員間で再共有し、三つの方針の素案が作成された。その後、教務委員会、カリキュラム委員会、入試委員会、自己点検・評価委員会において協議し、最終的には、教育指針に関する検討委員会（備付-規程集 30）において審議・決定された。このように、本学では、三つの方針を適切な組織的議論を経て策定し、機関決定している。

また、本学では、三つの方針を踏まえた教育活動も行っている。上述の通り、カリキュラム・ポリシーに基づいて教育課程を編成し、幼稚園教諭二種免許状や保育士資格の取得にも考慮した授業科目を開講している（提出-04-p. 21～25）。各科目においては、「卒業時に身につけておかなければならない 4 つの力との関連度」を設定し、各授業



科目担当者には、それぞれの力との関連度を意識した到達目標の設定や授業展開を求めている。なお、この関連度は、各科目のシラバスにも明記し、学生には、年度当初のオリエンテーションで、教務委員より、自身が修得すべき力を把握した上で学習に臨むように指導している（提出-02）。

三つの方針は、主に、学生の必携である「履修ガイド 2020」（提出-04-p. 1～3）において、学則や建学の精神、教育目的・教育目標とともに掲載し、学内全体で共有している。このほか、「入学試験要項」（提出-10-p. 5）や「ホームページ」（提出-13、14、16）にも掲載し、受験生や保護者、高等学校関係者などに対しても広く周知している。

本学の三つの方針は、基準Ⅱに示している。

#### <テーマ 基準Ⅰ-B 教育の効果の課題>

本学は、中央教育審議会大学分科会教育部会で示されたガイドラインに基づき、上述した三つの方針を策定し、日々の教育活動に取り組んでいる。時代や地域社会が求める人材養成のためには、検討・見直しが常に重要である。現段階では、これまでの外部評価で受けた指摘の通り、4つの力をより具体的に表現し、学生、教職員はじめ、学内外への周知と共有をさらに図る必要がある。

また、これら4つの力と、学校教育法百八条が示す「職業又は實際生活に必要な能力」との関連性の検証も十分ではないと思われる。学生や教職員が取り組む社会貢献活動数や産学連携事業数とその要請数など、實際生活（社会）とのつながりを把握できる指標との関連も確認しながら、本学の学習成果の「実用性（例：本年度の本山賞の学生が取り組んだボランティア活動数や、学生のGPAと実習評価との相関等、学習成果の高さとの関連性も学習成果の点検・評価の指標として活用可能）」を観点とした点検・評価も実施する必要がある。

#### <テーマ 基準Ⅰ-B 教育の効果の特記事項>

上述した学習成果が具体的に発揮された活動として、子どもの遊び場を提供するボランティア活動が挙げられる。「ボランティア実習」の履修学生が、稲城市内の子育て家庭を対象にニーズ調査を実施し、ボランティア会場の確保や遊びコーナーの設営準備等、活動の企画から運営までのすべてを担った。稲城市社会福祉協議会の協力を得て平成31(2019)年2月に稲城市福祉センターにおいて開催したボランティア活動（備付-10）には、107名（子ども53名、大人54名）の参加者であったが、JR東日本八王子支社の協力の下、令和元(2019)年11月にJR南武線稲城長沼駅の高架下で一般社団法人いなぎくらすクラスと共催したボランティア活動（備付-11）には、273名（子ども153名、大人120名）の参加者があり、参加者数が増加している。保育科の教員のサポートがありながらも、学生が主体となって実施した遊び場提供のボランティアは、まさに、本学の学習成果である4つの力「思考力」「遊び力」「表現力」「人間力」が総合的に発揮された地域貢献活動であるといえる。本年度は、新型コロナウイルス感染症の感染防止の観点から実施することはできず、オンライン保育を想定した動画制作に留まったが、併設大学と合同のボランティア委員会（備付-規程集26）においては、全学的な取り組みへの発展を視野に入れた検討が行われている。

保育科の伝統行事である「身体表現発表会」(備付-18)も、本学の学習成果の具体的な活動としてあげられる。身体表現発表会は、本学1年生が、保育内容「身体表現Ⅰ・Ⅱ」の授業科目を中心に、1年間の学修成果を発揮する総合表現活動である。クラス単位で演劇活動を作り上げる過程では、チームワーク力も養われるため、「人間力」も必要となり、複合的な学習成果の発揮が求められる活動でもある。例年は、本学の記念講堂に付属幼稚園や近隣の幼稚園・保育所の子どもたちを招き開催されるが、令和2(2020)年度は新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から実施することができなかった。

## [テーマ 基準Ⅰ-C 内部質保証]

### <根拠資料>

#### 提出資料

11. 駒沢女子短期大学自己点検・評価委員会規程
04. 履修ガイド2020

#### 備付資料

19. 駒沢女子短期大学自己点検・評価報告書2018、2019
14. 「本学卒業生を対象としたアンケート調査」
15. 「保育者として働く卒業生に対するアンケート調査」
20. ホームページ「自己点検および認証評価」  
<https://www.komajo.ac.jp/uni/guidance/characteristic/daisanshahyoka.html>
21. ホームページ「教育情報の公表」  
<https://www.komajo.ac.jp/uni/kouhyou/index.html>
22. ホームページ「自己点検・評価報告書」  
[https://www.komajo.ac.jp/uni/guidance/pdf/houkoku\\_02.pdf](https://www.komajo.ac.jp/uni/guidance/pdf/houkoku_02.pdf)
12. カリキュラム構想ワーキング活動記録2015, 2016, 2017, 2018, 2019
13. 駒沢女子短期大学・保育科 外部評価 点検・評価シート
23. 駒沢女子短期大学・保育科履修カルテ
24. 駒沢女子短期大学・保育科ルーブリック表

#### 備付資料—規程集

22. 駒沢女子短期大学ファカルティ・ディペロップメント委員会規程

[区分 基準Ⅰ-C-1 自己点検・評価活動等の実施体制を確立し、内部質保証に取り組んでいる。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 自己点検・評価のための規程及び組織を整備している。
- (2) 定期的に自己点検・評価を行っている。
- (3) 定期的に自己点検・評価報告書等を公表している。
- (4) 自己点検・評価活動に全教職員が関与している。
- (5) 自己点検・評価活動に高等学校等の関係者の意見聴取を取り入れている。

- (6) 自己点検・評価の結果を改革・改善に活用している。

#### <区分 基準 I-C-1 の現状>

本学では、平成 12 (2000) 年度に「自己点検・評価委員会」(提出-11-p. 251~252) を設置し、毎年、短期大学基準協会の基準に従った点検・評価を行い、「自己点検・評価報告書」(備付-19) を作成している。自己点検・評価委員会の構成員は、学長、科長、保育科教員 (2 名)、教育研究支援課長の計 5 名であるが、毎年の自己点検・評価は、専任教員全員で議論・検討を行う保育科会や、関係事務部の職員とも協力し、全教職員が参画して実施している。近年では、教育課程の改革推進の目的から、点検・評価の取りまとめは、一時期、自己点検・評価委員会からカリキュラム構想ワーキング (備付-12) に移行していたが、教職員の参画の体制に変化はなかった。自己点検・評価委員会は、毎年の自己点検・評価報告書の作成や、短期大学基準協会の示す基準の確認を実施している。

カリキュラム構想ワーキングが実施する点検・評価の一つに、学外の幼稚園や保育所の園長・理事長経験者を評価委員とした外部評価の制度がある。これは、本学の定員充足率の減少を鑑みた教育課程改革への取り組みとして、本学の魅力 (独自性) や学習成果の適切さに関する点検・評価を目的に実施している。初年度である平成 28 (2016) 年には、三つの方針やカリキュラムマップ、学習成果について外部評価を受けた。平成 30 (2018) 年には、評価委員に併設駒沢女子高等学校の進路指導担当教員を加えた 3 名で、年度末の 3 月に外部評価を実施した。令和元 (2020) 年度及び本年度は、新型コロナウイルス感染症の感染防止の観点から外部評価は実施することはできなかったが、後述する卒業生・就職先を対象としたアンケート調査 (備付-14、15) や、在学生対象のルーブリック評価 (備付-16)

などの基礎データは継続して蓄積している。これらの点検・評価の結果は、自己点検・評価委員会だけでなく、カリキュラム構想ワーキングやカリキュラム委員会、保育科会などにおいても共有され、三つの方針の見直しやさらなる教育課程改革に必要な資料として活用されている。

本学は、平成 26 (2014) 年に短期大学基準協会の第三者評価を受け、「適格」と認定された (備付-21)。当時の自己点検・評価報告書を含め、毎年作成する報告書は、学内の各部署にも配付されるとともに、大学・短大図書館において自由に閲覧できるよう公開されている (備付-20、21、22)。

#### [区分 基準 I-C-2 教育の質を保証している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 学習成果を焦点とする査定 (アセスメント) の手法を有している。
- (2) 査定の手法を定期的に点検している。
- (3) 教育の向上・充実のための PDCA サイクルを活用している。
- (4) 学校教育法、短期大学設置基準等の関係法令の変更などを確認し、法令を遵守している。

### <区分 基準 I-C-2 の現状>

本学では、平成 27 (2015) 年度よりカリキュラム構想ワーキングを立ち上げ、三つの方針やカリキュラムマップ、ルーブリックなど、時代に即した保育者養成課程の編成や内部質保証のシステム構築に取り組んできた(備付-12)。このような過程を通して、ファカルティ・ディベロップメント委員会(備付-規程集 22)において、以下に示すアセスメント・ポリシー(学習成果の評価に関する方針)(提出-16)も策定された。

上記のアセスメント・ポリシーに則して学習成果を評価・検証するため、本学では、PDCA サイクル(図 I-C-2①)を設定し、各種委員会に点検・評価を求めている。その実施・活用状況は、表 I-C-2①～③の通りであり、概ね評価・検証が行われているものの、その活用(公表)状況は十分とはいえない。

学校教育法、短期大学設置基準等の関係法令の改正などへの対応は、学長のリーダーシップのもと、全学レベルで対応しており、教授会及び理事会、法人事務部と大学単打事務部が連携しながら学則変更に取り組むなど、法令順守を徹底している。

#### 1. 機関(短期大学)レベルのアセスメント・ポリシー

駒沢女子短期大学は、機関レベルにおいて、以下の評価指標を用い学修成果等の評価・検証を行います。

##### ・入学式・入学直後(初年度教育)

###### (1) 各種入学者選抜結果

各種入学試験を通じ、入学者の能力・意欲・適正等を評価するとともに、アドミッション・ポリシーと入学試験内容の整合性について評価・検証します。

##### ・在学中

###### (1) GPA

GPA を用いた成績情報の把握と分析を行い、カリキュラム・ポリシー(教育内容・教育方法・評価方法)、及びカリキュラムマップについて評価・検証します。

###### (2) 休学率

全学の休学状況の検証と分析を定期的に行い、休学率を公表します。

###### (3) 退学率

全学の退学、除籍、停学等の状況と内容を定期的に把握し、退学率等を公表します。

##### ・卒業時

###### (1) 卒業(学位授与)率:

卒業(学位授与)状況に関する評価及び検証を実施し公表します。

###### (2) 就職・進学状況:

就職・進学に関する検証(免許・資格を生かした専門領域への就職や大学への進学等)及び分析を実施し公表します。

#### 2. 教育課程レベルのアセスメント・ポリシー

駒沢女子短期大学は、教育課程レベルにおいて、以下の評価指標を用い学修成果等の評価・検証を行います。

・入学式・入学直後（初年度教育）

（１）各種入学者選抜結果

各種入学試験を通じ、入学者の能力・意欲・適正等を評価するとともに、アドミッション・ポリシーと入学試験内容の整合性について評価・検証します。

（２）入学前教育プログラム全学共通課題及び保育科独自課題

入学前教育プログラム全学共通課題及び保育科独自課題を実施し、アドミッション・ポリシーを踏まえた入学者の課題点等を分析・検証します。

（３）入学前学習プログラム

入学前の３月に実施される入学者事前学習プログラムでは、入学予定者の初年度教育の一環として、大学における学修方法を学ぶとともに、アドミッション・ポリシーを踏まえた入学者の課題点等を分析・検証します。

・在学中

（１）GPA

GPAを用いた成績情報の把握と分析を行い、カリキュラム・ポリシー（教育内容・教育方法・評価方法）、及びカリキュラムマップについて評価・検証します。

（２）履修カルテ

履修カルテを用いて学修状況の把握と分析を行い、カリキュラム・ポリシー（教育内容・教育方法・評価方法）、及びカリキュラムマップについて評価・検証します。

・卒業時・卒業後

（１）免許・資格取得数（取得率）

幼稚園教諭二種免許状及び保育士資格の取得者数・取得率を把握し、公表します。

（２）卒業生アンケート（就職先及び卒業生対象）

卒業５年後までの卒業生を対象とし、本学のカリキュラム全般や学修内容に関するアンケートを実施しています。アンケート結果はカリキュラム・ポリシー及びカリキュラムマップの分析・検証に用いています。

3. 科目レベルのアセスメント・ポリシー

駒沢女子短期大学は、科目レベルにおいて、以下の評価指標を用い学修成果等の評価・検証を行います。

・入学時・入学直後（初年度教育）

（１）新入生基礎学力テスト

初年度教育の一環として、新入生基礎学力テストを行い、主に基礎学力の向上のための学修課程に位置付けるとともに、テストの結果をアドミッション・

ポリシーの分析やフィードバックに使用しています。

・在学中

(1) 成績評価

各授業担当教員は、シラバスの記載内容に基づき成績評価を行います。成績評価はカリキュラム・ポリシー及びディプロマ・ポリシーのフィードバックに使用しています。

(2) 授業評価アンケート

学生による授業アンケートを原則として全ての授業科目において実施し、教育改善に役立てます。結果は定められた方法で公表します。

(3) 実習先評価

各実習施設による学外実習の評価を行います。評価内容は学生自身の学修到達度や課題点の把握に用いるとともに、カリキュラム・ポリシー及びディプロマ・ポリシーのフィードバックに使用しています。

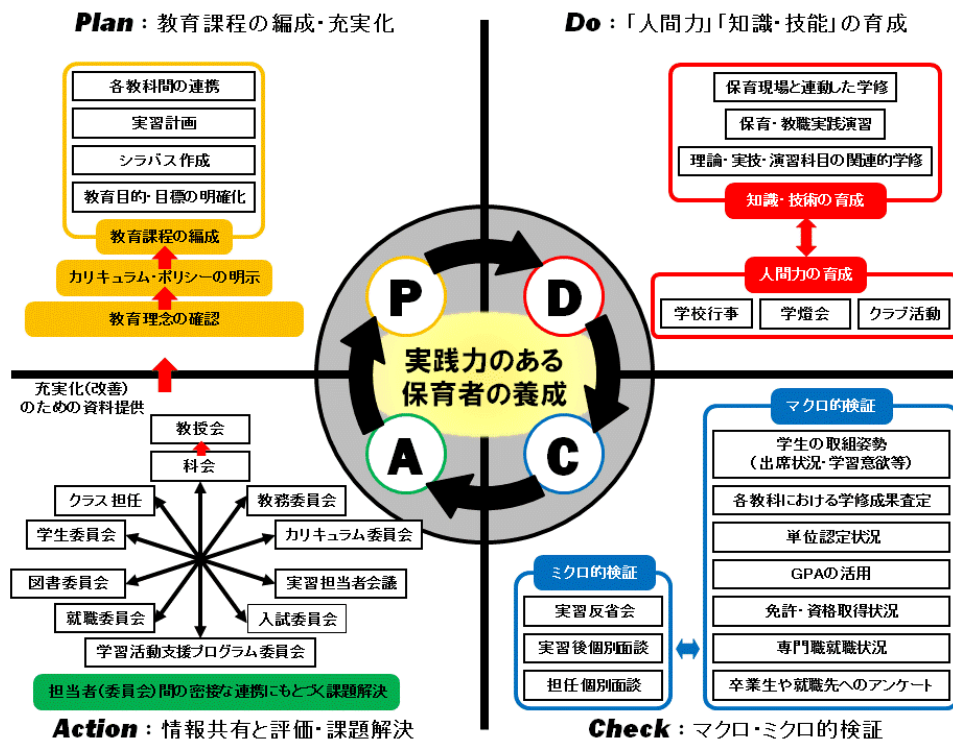


図 I -C-2①. 学修成果の PDCA サイクル

表 I -C-2①

機関レベルのアセスメント・ポリシーに則った学修成果評価・検証の実施・活用 (公表) 状況

評価・検証項目	委員会	評価・検証実施状況	活用 (公表) 状況
入学選抜結果	入試委員会	△	△
GPA	教務委員会	△	×

駒沢女子短期大学

休学率	学生委員会	×	×
退学率	学生委員会	×	×
卒業率	学生委員会	×	×
就職・進学率	就職委員会	○	○

※「○」：実施・活用（公表）しており、根拠資料がある。

※「△」：実施・活用（公表）しているが、根拠資料が不十分である。

※「×」：全く実施・活用（公表）していない。

表 I-C-2②

教育課程レベルのアセスメント・ポリシーに則った学習成果評価・検証の実施・活用（公表）状況

評価・検証項目	委員会	評価・検証 実施状況	活用(公表)状況
入学選抜結果	入試委員会	△	△
入学前教育プログラム 全学共通課題及び 保育科独自課題	学修支援活動プログラム委員会	○	△
入学前学修プログラム	学修支援活動プログラム委員会	○	△
GPA	教務委員会	△	×
履修カルテ	カリキュラム委員会	○	△
免許・資格率	自己点検・評価委員会	△	×
卒業生アンケート	自己点検・評価委員会	△	×

※「○」：実施しており、根拠資料がある。

※「△」：実施しているが、根拠資料が不十分である。

※「×」：全く実施していない。

表 I-C-2③ 科目レベルのアセスメント・ポリシーに則った学習成果評価・検証の実施・活用（公表）状況

評価・検証項目	委員会	評価・検証 実施状況	活用(公表)状況
基礎学力テスト	学修支援活動プログラム委員会	○	△
成績評価	各授業担当者	○	×
授業評価アンケート	FD委員会	○	○
実習先評価	各実習	○	×

※「○」：実施しており、根拠資料がある。

※「△」：実施しているが、根拠資料が不十分である。

※「×」：全く実施していない。

### <テーマ 基準 I-C 内部質保証の課題>

上述の通り、本学では、学習成果を焦点とする評価・検証の手法として、アセスメント・ポリシーや学修成果のPDCAサイクル（図 I-C-2①）を確立しているが、その実施と活用（公表）には課題が残る。特に、GPAについては、平成 23（2011）年度の制度導入以降、卒業時の賞典授与、奨学金やスカラシップ制度の選考基準に活用されている程度であり（提出-04-p. 19～20）、本来、資するべき三つの方針や教育課程の見直しには活用されていない。そのため、自己点検・評価委員会や教務委員会、カリキュラム委員会等を中心に、早急に活用の方策について検討する必要がある。

内部質保証の組織的運用についても課題が挙げられる。本来、内部質保証の中核を担うべきは自己点検・評価委員会であるが、近年は、その機能の大半がカリキュラム構想ワーキングによって担われていた。これは、三つの方針の策定や教育課程の改革を考慮した一時的な対応であり、カリキュラム・マネジメント効率の最大化を意図した工夫であったが、点検・評価事項は、三つの方針や教育課程に限定されるものではない。財的資源やガバナンスなどの点検・評価ともに総合的な点検・評価についてはまだ十分に行えていない。今後は、PDCA サイクルを見直し、自己点検・評価委員会を点検・評価の中核に据えた組織体制を再構築する必要がある。

### <テーマ 基準 I-C 内部質保証の特記事項>

本学の内部質保証に関する特記事項の 1 つとして、学外有識者（幼稚園や保育所等の園長・理事長経験者や高等学校の教員など）を評価委員とした「外部評価」の導入が挙げられる。各年度末の実施は、学長、科長、大学事務部部長、関係部署の課長、全専任教員が出席し、自己点検・評価内容の解説後、評価委員による点検・評価を受ける。その後、評価委員による点検・評価シート（備付-13）が提出され、科会、「教育指針に関する検討委員会」、教授会、学校法人の評議員会や理事会において共有され、今後の本学の教育活動の推進の資料として活用される。

直近は、平成 30（2018）年度に実施されたものがあり、「遊び力」の抽象度の改善やカリキュラムマップの策定、ループリック評価、学生との懇談会について報告した。その結果、学生の意見を教育課程の改善に活かす意図で実施された懇談会については高く評価を受けたが、依然として「遊び力」抽象度が高いことや、「表現力」に比べてアピールが不足していること（「遊び力」を培う授業科目の不足）、学生の自己評価には難しいループリックの設定について指摘を受けた。

### <基準 I 建学の精神と教育の効果の改善状況・改善計画>

#### (a) 前回の認証（第三者）評価を受けた際に自己点検・評価報告書に記述した行動計画の実施状況

前回の認証評価を受審した際における報告書記載の行動計画には、学習評価の観点・基準を定めたループリックと学修ポートフォリオの作成を挙げた。

履修カルテ（学修ポートフォリオ）（備付-23）は平成 27（2015）年に、ループリック



(備付-24)は平成28(2016)年に、どちらもカリキュラム構想ワーキングで作成され、学生の学びの振り返りとして以来活用されている。この結果、学生自身による学習過程の記録や修得状況の把握が可能となった。

**(b) 今回の自己点検・評価の課題についての改善計画**

本年度の点検・評価により、以下の3課題が挙げられた。

- ①建学の精神（教育理念）の共有につながる実体験の機会の不足（基準I-A）
- ②学習成果の具体化と実用性の検証の不足（基準I-B）
- ③自己点検・評価の組織体制の偏りと総合的視点による点検・評価の不足（基準I-C）

以下の表I-C-①の通り、それぞれの改善計画を整理した。今後は、今回の認証評価の結果も踏まえ、これらの改善計画を着実に実行していきたい。

表I-C-①. 令和2(2020)年度の自己点検・評価における基準Iの課題と改善計画

今回の自己点検・評価による課題	改善計画
①建学の精神（教育理念）の共有につながる実体験の機会の不足	建学の精神「正念」「行学一如」の共有につながるよう、実体験する地域貢献活動（ボランティア）に参画する機会を設ける。
②学習成果の具体化と実用性の検証の不足	学生の到達可能性を考慮しながら、ディプロマ・ポリシーをより具体的な姿として表現することで、学生がイメージしやすいものとする。 また、学習成果と地域貢献活動（ボランティア）や産学連携事業などにおける外部評価との関連を検証する。
③自己点検・評価の組織体制の偏りと総合的視点による点検・評価の不足	学習成果のPDCAサイクルを見直し、自己点検・評価委員会を中核とした点検・評価の組織体制を再構築する。 そして、三つの方針や学習成果に限らず、財的資源やガバナンスを含めた総合的点検・評価を再開する。



## 【基準Ⅱ 教育課程と学生支援】

## [テーマ 基準Ⅱ-A 教育課程]

## &lt;根拠資料&gt;

## 提出資料

01. 駒沢女子短期大学学則
04. 履修ガイド 2020
13. ホームページ「ディプロマ・ポリシー」  
[https://www.komajo.ac.jp/uni/guidance/diploma-policy\\_jc.html](https://www.komajo.ac.jp/uni/guidance/diploma-policy_jc.html)
14. ホームページ「カリキュラム・ポリシー」  
[https://www.komajo.ac.jp/uni/guidance/curriculum-policy\\_jc.html](https://www.komajo.ac.jp/uni/guidance/curriculum-policy_jc.html)
16. ホームページ「アドミッション・ポリシー」  
[https://www.komajo.ac.jp/uni/guidance/admission-policy\\_jc.html](https://www.komajo.ac.jp/uni/guidance/admission-policy_jc.html)
15. ホームページ「学科の特色」  
<https://www.komajo.ac.jp/uni/faculty/preschool/feature.html>
02. シラバス 2020
07. 駒沢女子大学・駒沢女子短期大学ガイドブック 2020
03. 学生生活ガイド 2020
10. 2020 年度入学試験要項

## 備付資料

14. 「本学卒業生を対象としたアンケート調査」
15. 「保育者として働く卒業生に対するアンケート調査」
23. 駒沢女子短期大学・保育科履修カルテ
27. 学生との懇談会記録 2018、2019
25. 2020 年度授業アンケート集計表
28. FD 委員会 議事録
29. 教務・カリキュラム委員会議事録
30. シラバス作成にあたっての留意事項
31. 令和 2 (2020) 年度 駒沢女子短期大学・保育科 シラバスチェック確認表
26. 令和 2 年度 学生概況調査 (遠隔授業ワーキング・グループ)
32. 令和 2 (2020) 年度後期 FD 研修会のお知らせ
13. 駒沢女子短期大学・保育科 外部評価 点検・評価シート
33. 将来構想委員会 短大保育科の定員充足のための改革案について【提言書】
34. 教職課程・保育士養成課程新旧対照表
08. フォローアップ・セミナーの記録
35. 保育・教職実践演習 (幼稚園) 授業計画 2019、2020
36. 入試委員会議事録
16. 平成 30 (2018) 年度「駒沢女子短期大学保育科ディプロマ・ポリシーに基づく学修成果の点検・評価調査報告書」

24. 駒沢女子短期大学・保育科ルーブリック表

12. カリキュラム構想ワーキング活動記録 2015, 2016, 2017, 2018, 2019

備付資料-規程集

63. 駒沢女子短期大学 在学生スカラシップ制度規程

[区分 基準Ⅱ-A-1 学科・専攻課程ごとの卒業認定・学位授与の方針（ディプロマ・ポリシー）を明確に示している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 卒業認定・学位授与の方針は、それぞれの学習成果に対応している。
  - ①卒業認定・学位授与の方針は、卒業の要件、成績評価の基準、資格取得の要件を明確に示している。
- (2) 卒業認定・学位授与の方針は、社会的・国際的に通用性がある。
- (3) 卒業認定・学位授与の方針を定期的に点検している。

<区分 基準Ⅱ-A-1 の現状>

以下に示す本学の卒業認定・学位授与の方針（ディプロマ・ポリシー）（提出-01-p. 1、提出-04-p. 2、提出-13）は、学修成果の観点としても位置付いている。本学では、「学則」の規定通り、所定の修業年限の在籍と単位修得を通して「4つの力」を身に付けた者に卒業認定及び学位授与を行っている。各授業科目の単位修得や免許・資格の取得についても、学習成果の概念に含めて考えてはいるが、ディプロマ・ポリシーと併記はしていない。なお、成績評価の基準は「学則」（提出-01-p. 3）に、資格取得の要件は「履修ガイド2020」（提出-04-p. 21）に明示している。

【卒業認定・学位授与の方針（ディプロマ・ポリシー）】

（「履修ガイド2020」（提出-04-p. 2））

駒沢女子短期大学では、教育の目的に即して編成された2年間の課程を学修し、卒業に要する所定の単位を修得することを学位授与の要件とする。

保育科は、「生涯にわたる人格形成の基礎を培う乳幼児期の保育・教育・福祉に携わる保育者を目指す者として、確かな専門知識と技術の修得、これらを用いて職務を遂行できる実践力を有すること」を学位授与の条件とする。具体的には、以下の4つの力が挙げられる。

1. 思考力

真理の追求に努め、柔軟に判断・解決する多角的視点と創造的思考力

2. 表現力

「想・奏・創」の限らない表現に気づく視点（感覚）とそれを広げる専門的技術、また自らもこれらを豊かに表現する力

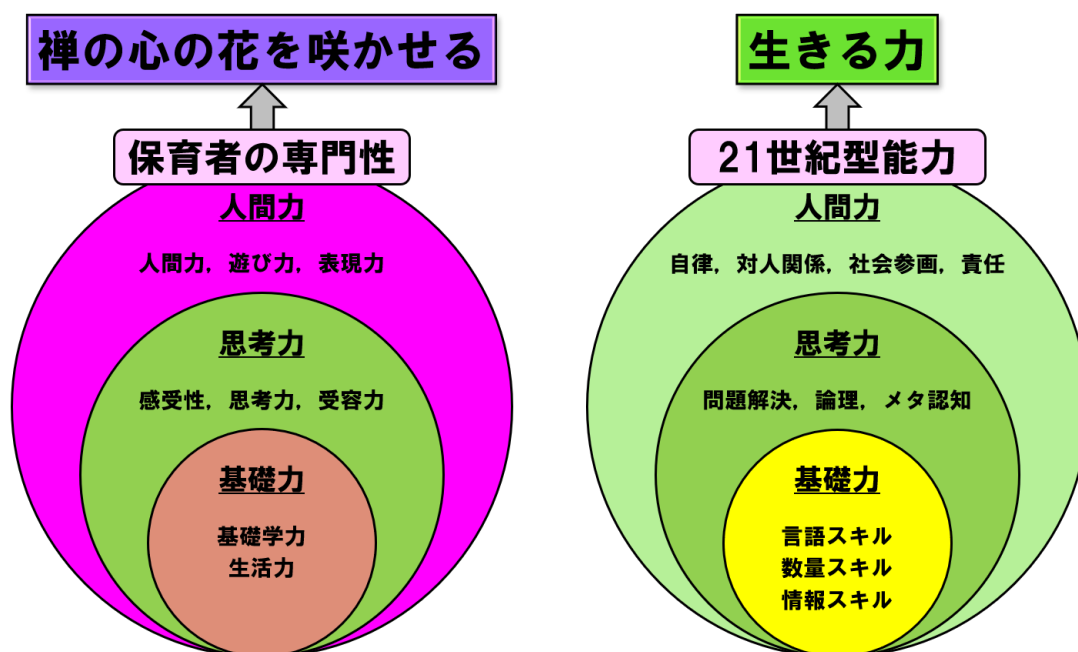
3. 遊び力

「子どもの遊び」の本質を理解し、その世界を共有しながら、子どもとともに自

らも楽しむ力  
 4. 人間力  
 多様な価値観をありのまま認め、受け容れる心と他者を思いやり協働する力

本学のディプロマ・ポリシーは、「21世紀型能力」(国立教育政策研究所(2013)「社会の変化に対応する資質や能力を育成する教育課程編成の基本原則」)を理論的背景としており、社会的・国際的な通用性は高い。本学では、高等学校までの学習で修得した基礎学力や生活習慣を「基礎力」としながら、「思考力」を身に付け、表現力や遊び力、人間力といった「実践力」を発揮できる人材育成を目指している(図Ⅱ-A-1①)。

また、基準Ⅰにおいても述べた通り、本学では、卒業生や就職先を対象としたアンケート調査(備付-14、15)や在学生によるルーブリック評価(備付-16)、学外の幼稚園や保育所の園長・理事長経験者や高等学校の教員による外部評価を実施しながら(令和2年度は新型コロナウイルス感染症拡大により実施しなかった)、常に、ディプロマ・ポリシーについて定期的に点検を行っている。また、平成30(2018)年度からは、学生との懇談(備付-27)も取り入れ、教育課程及び教育内容に関する学生の理解度の確認や意見集約も開始した。



図Ⅱ-A-1①

本学のディプロマ・ポリシー(左図)と「21世紀型能力」(右図)との対比

[区分 基準Ⅱ-A-2 学科・専攻課程ごとの教育課程編成・実施の方針（カリキュラム・ポリシー）を明確に示している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 教育課程編成・実施の方針は、卒業認定・学位授与の方針に対応している。
- (2) 教育課程編成・実施の方針に従って、教育課程を編成している。
  - ① 短期大学設置基準にのっとり体系的に編成している。
  - ② 学習成果に対応した、授業科目を編成している。
  - ③ 単位の実質化を図り、卒業の要件として学生が修得すべき単位数について、年間又は学期において履修できる単位数の上限を定める努力をしている。
  - ④ 成績評価は学習成果の獲得を短期大学設置基準等にのっとり判定している。
  - ⑤ シラバスに必要な項目（学習成果、授業内容、準備学習の内容、授業時間数、成績評価の方法・基準、教科書・参考書等）を明示している。
  - ⑥ 通信による教育を行う学科・専攻課程の場合には印刷教材等による授業（添削等による指導を含む）、放送授業（添削等による指導を含む）、面接授業又はメディアを利用して行う授業の実施を適切に行っている。
- (3) 教育課程の見直しを定期的に行っている。

<区分 基準Ⅱ-A-2 の現状>

本学の教育課程編成・実施の方法の方針（カリキュラム・ポリシー）（提出-01-p.1、提出-04-p.3、提出-14）は、「三つのポリシーの策定と運用に係るガイドライン（中央教育審議会）」に従い、卒業認定・学位授与の方針（ディプロマ・ポリシー）（提出-01-p.1、提出-04-p.2、提出-13）に対応するように策定している。それは、「4つの力」を中核としていることから明らかである。本学では、さらに、建学の精神（提出-01-p.1、提出-04-p.1）の理念を反映した科目の開設や行事の実施についても方針を定めている。

【教育課程編成・実施の方針（カリキュラム・ポリシー）】

（「履修ガイド2020」（提出-04-p.3）

駒沢女子短期大学では、ディプロマ・ポリシーに則してカリキュラムを編成している。本学では、「子どもの遊び」を支えることができる保育者、また、子どもをはじめとした人々の表現を支える感受性や表現力をもった保育者を養成するカリキュラムを編成している。特に、身体・音楽・造形に関する表現系科目が充実している。

保育科は、以下の方針に基づきカリキュラムを編成し、「建学の精神」や教育の特色を活かした教育を実践することで、確かな専門知識と技術をもった保育者を養成する。

1. 建学の精神

禅に基づく建学の精神の理念を反映した科目（仏教学）や行事（花まつり、学燈会など）を設けている。

2. 思考力

教養科目を充実させ、社会人に必要な基本的思考力を育む。

3. 表現力

身体・音楽・造形に関する表現系科目を充実させ、子どもの表現を支え、他者とのつながりの中で自分を表現する力を高める。

4. 遊び力

保育内容による演習や実習等の実践的な科目を充実させ、「子どもの遊び」の本質を理解し、自らも遊びの楽しさを体感する。

5. 人間力

クラス単位での活動や担任制、実習園や地域との連携など、学内外の枠を超えて全てのカリキュラムを有機的に運用し、人間に対する深い理解と文化の多様性を認める受容性、他者を思いやり協働する力を育てる。

本学の教育課程は、短期大学設置基準第5条及び第6条の教育課程の編成方針・方法にのっとり、ディプロマ・ポリシーに定めた学習成果を修得するために、上記カリキュラム・ポリシーに従い、順序性や体系性に配慮して編成している。学生が履修計画を立案する際は、それらを「カリキュラムマップ」（提出-04-p. 28）で示し、2年間の見通しをもって主体的に学習活動に取り組めるように、教務委員や担任が指導している。本学独自の教育課程としては、表現の3領域「身体（想）・音楽（奏）・造形（創）」から構成された保育内容「身体表現」「音楽表現」「造形表現」を筆頭に、「音楽基礎Ⅰ・Ⅱ」や「造形Ⅰ・Ⅱ」など、ディプロマ・ポリシーの「表現力」を体得するための科目が充実している。本学では、これらの表現の3領域を、3つの「想・奏・創（そう）」と呼び、ホームページ（提出-15）や「駒沢女子大学・駒沢女子短期大学ガイドブック」（提出-07-p. 67）を通して学内外に公表もしている。

各授業科目は、原則として学期（セメスター制）毎に15回実施しており、「シラバス」（提出-02）には、各回の授業や予習・復習内容に加え、授業形態ごとの講義時間と予習・復習時間も併記している。これにより、単位修得に必要な学習時間（表Ⅱ-A-2①）を学生、教職員間で共有している。学生の授業外学習時間は、各学期末に実施する授業アンケート結果（備付-25）から把握できるよう、FD委員会（備付-28）が中心となり、授業アンケートの質問項目及び文言を見直した。また、令和元（2019）年度の教務・カリキュラム委員会では、学生の授業外学習時間の実態や確保の重要性について共有もしている（備付-29）。本学では、単位の履修上限を定めてはいないが、幼稚園教諭二種免許状と保育士資格取得に必要な単位数を、教育職員免許法や児童福祉法及び、同法施行規則などで厳格に定め、「履修ガイド」（提出-04-p. 21）で学生に周知している。免許・資格取得の必修科目を中心に履修登録を行うと、学期毎の単位数は20～30単位となり、これ以上の履修単位取得は時間割上も難しく、実際にこれを超える履修登録希望者はいない。

成績評価及び評価基準も、短期大学設置基準（第十一条の二）にのっとり厳格に定

め、学則（提出-01-p.3）や「履修ガイド」（提出-04-p.18）に明記している。各授業科目の担当教員は、それぞれの科目の「シラバス」（提出-02）に記載した到達目標や評価方法に従い、適正かつ厳格に判定し、所定の基準を超えた学生に対して単位を認定している（表Ⅱ-A-2②）。

表Ⅱ-A-2①

授業形態ごとの単位修得（1単位数）に必要な学習時間  
（「履修ガイド2020」（提出-04-p.8）

授業形態	講義時間	自習（予習・復習）時間
講義	15～30時間	15～30時間
演習	15～30時間	15～30時間
実習・実技	30～45時間	—

表Ⅱ-A-2② 成績評価と基準（点数）（「履修ガイド2020」（提出-04-p.18）

評価	秀	優	良	可	不可
基準	100～90点	89～80点	79～70点	69～60点	59点以下
判定	合格				不合格

シラバスには、先述した内容の他にも、授業コード、科目名称、担当教員、授業のテーマ・内容、授業開始前学習、テキスト・教材、参考書、卒業時に身につけておかなければならない4つの力との関連度、課題のフィードバック、関連科目、実務経験の有無と内容、実務経験を活かした教育内容を明示している。なお、シラバスは、「シラバス作成にあたっての留意事項」（備付-30）に沿って各担当教員が作成し、教務委員の教員4名が、提出された全教員のシラバスを「駒沢女子短期大学・保育科 シラバスチェック確認表」（備付-31）を用いて必要事項の記載の有無や内容確認を行っている。

令和2（2020）年度は、新型コロナウイルス感染症の拡大防止のため、急遽、遠隔授業を導入することになった。そのため、令和2（2020）年度は、遠隔授業ワーキンググループが中心となって遠隔授業に関する学生アンケート（備付-26）を実施した。その結果、学生は、課題過多の状況や各教員の授業実施方法の違いに戸惑いを感じていることが明らかとなった。この結果を受け、本学では、適切かつ効果的な授業展開が遠隔授業においても可能となるよう、「遠隔授業実施に関するFD研修会」（備付-32）を実施し、教員間による課題出題状況の共有を図った。

本学では、これまでの外部評価による点検・評価（備付-13）や将来構想委員会からの提言（備付-33）、教職課程及び保育士養成課程の改正などを受け入れながら、定期的に教育課程を点検し、教育課程改革に主体的に取り組んでいる。本学独自のディプロマ・ポリシー「遊び力」の具体化とその関連科目の充実については、外部評価や将来構想委員会から指摘を受けており、早急に改善が求められている。令和2（2020）年度は、カリキュラム委員会を中心に、「遊び力」を修得できる新設科目の立ち上げについて検討を行った。従来は、保育内容「健康」「人間関係」「環境」「言葉」の指導法に関する



授業科目が挙げられるのみであったが、令和 4（2022）年度以降は、「子どもの遊び」の本質について学習できる授業科目を開設予定である（備付-34）。

**[区分 基準Ⅱ-A-3 教育課程は、短期大学設置基準にのっとり、幅広く深い教養を培うよう編成している。]**

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 教養教育の内容と実施体制が確立している。
- (2) 教養教育と専門教育との関連が明確である。
- (3) 教養教育の効果を測定・評価し、改善に取り組んでいる。

### <区分 基準Ⅱ-A-3 の現状>

本学では、卒業までに身につけて欲しい力として「思考力」「表現力」「遊び力」「人間力」の4つの力を掲げている。これらの力を身につけるために、基礎科目と専門教育科目を設置し、特に、「思考力」と「人間力」を培うものとして基礎科目を重視し、16単位以上を修得することを卒業要件（提出-01-p.2、提出-04-p.2・p.21）としている。特に、本学の建学の精神を学ぶ「仏教学Ⅰ・Ⅱ」は、卒業必修科目として設置している。この他、免許・資格取得に必要な「日本国憲法」「情報リテラシー」「英語コミュニケーションⅠ・Ⅱ」「体育」に加え、選択科目を7講座設置している。高等教育機関の初年度教育として、1年生全員が履修する「基礎講座」は、基礎学力の補填に留まらず、学習スキル（ノートやレポートの書き方、図書館利用方法等）や社会人（実習生）としてのマナー（身だしなみや礼状作成）、保育者として必要な農作物栽培、園外保育での援助（本学の農園、遊歩道で体験）などを学ぶことができ、保育科の専任教員の半数にあたる7名が携わっている。

また、本学における教養教育（基礎科目）は、適切な実施体制の下で運営され、専門教育科目の基礎、発展を意図したものとなっており（表Ⅱ-A-3①）、学生の興味関心、意欲に合わせた学習内容を用意している。例えば、「ボランティア実習」の履修者による学外での子どもの遊び場提供活動などは、専門教育科目における学習成果を発揮する機会として位置づき、総合的に高い「人間力」や「遊び力」が求められる科目となっている。

前回の認証評価で、本学の教養教育（基礎科目）は、開設数の少なさを指摘された。そのため、平成30（2018）年度より、「野外文化」と「ボランティア実習」を新設した。また、教養教育の効果測定の一つとして、平成27（2015）年度より、基礎学力テストも導入した。入学直後と2年進級時に実施し、その結果を踏まえ、基礎学力の向上が必要とされる学生を対象に、「日本語表現」の履修や「学修支援センター」（提出-03-p.40）の活用を推奨している。

表Ⅱ-A-3① 基礎科目と保育者の専門性との関連性

基礎科目	主な学習内容	保育者の専門性との関連性
心 理 学	人の心や行動のメカニズム	子ども理解

生命科学と生物	人体の構造と機能，病理学	子どものからだと保健
日本語表現	正しい表記法と言葉遣い	保育記録，手紙作成
ライフデザイン	女性の人生設計と職業選択	保育者のキャリア形成
野 外 文 化	自然・農業体験，伝承文化	保育内容「環境」
ボランティア実習	社会性・協働性・自己覚知	保育者としての社会貢献

[区分 基準Ⅱ-A-4 教育課程は、短期大学設置基準にのっとり、職業又は実際生活に必要な能力を育成するよう編成し、職業教育を実施している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 学科・専攻課程の専門教育と教養教育を主体とする職業への接続を図る職業教育の実施体制が明確である。
- (2) 職業教育の効果を測定・評価し、改善に取り組んでいる。

#### <区分 基準Ⅱ-A-4の現状>

本学は、保育者養成を主たる目的とし、教育課程全体を通して、卒業後の就職に結びつく職業教育を実施している。また、就職委員会や進路総合センターを中心とした就職支援をはじめ、卒業生を対象とした「フォローアップ・セミナー」(備付-08)を実施するなど、キャリア形成を含めた職業教育の支援体制が充実している。

社会人基礎力を身につける教育課程として、特に、卒業必修科目の「仏教学Ⅰ・Ⅱ」、基礎科目(教養科目)の「基礎講座」「ライフデザイン」が挙げられる。坐禅実習を通じた日常の礼儀作法(仏教学)や社会人マナー(基礎講座)の修得に加え、保育者としてのキャリア形成(ライフデザイン)を考える機会は、まさに、職業教育の一翼となっている。一方、専門教育科目の「保育・教職実践演習(幼稚園)」においては、通常の教職・保育士養成課程の中で学習することが困難な行事運営(例:模擬運動会や焼き芋会等)や、保育現場の実際に触れられる卒業生講演会、保育時事に詳しい外部講師による講演会(備付-35)などを設定し、保育の実践力の向上や就業イメージの獲得を促している。

また、就職対策委員会と進路総合センターを中心とした職業教育としては、学修支援活動プログラム委員会が企画運営し、保育技術(例:絵本セラピー、リズム遊び、保護者対応など)や保育行政等をテーマとした「フォローアップ・セミナー」として、令和2年度は、「子育て支援における保護者へのエンパワメント」や「保育者のためのリズム講座」、「認知行動療法」をテーマとしたオンライン講座を開催し、複数の専任教員が講師を務めた。

職業教育の点検・評価は、卒業生や就職先を対象としたアンケート調査(備付-14、15)の実施と活用が挙げられる。本年度の調査でも、例年通り、一定程度の学修成果が得られており、本学の職業教育が適切に行われていることが示唆された。(基準Ⅱ-A-6も参照)。本年度の調査では、卒業生の自由記述から、ジェネリックスキルの学習や自然体験が可能な授業科目の充実、卒業生(保育者)同士の交流を求める意見があること

が分かった。また、就職先からは、保育者養成のプロセスを共有した上での実習指導や有償のインターンシップ制度の活用など、保育現場と養成校が密に連携した職業教育を強化したいという意見が挙げられた。その他、新型コロナウイルス感染症対策など、社会状況を投影した意見もあり、働くために必要な基礎スキル以外にも、時代や社会状況を反映した職業教育の充実が求められていることが明らかとなった。

その他、本学の職業教育の適性を測る指標の一つに、就職率が挙げられる。本学の就職率（教育・保育関係への就職を希望する学生に対する就職率）は、令和2（2020）年度も100%であり、保育者養成校としての使命を十分に果たしている。（区分 基準Ⅱ-A-7 表Ⅱ-A-7①、表Ⅱ-A-7②）しかし、保育業界全体の就職状況を勘案すると、この結果は自明のものであり、今後は、保育現場との連携が一層必要であると考えている。

**〔区分 基準Ⅱ-A-5 学科・専攻課程ごとの入学者受入れの方針（アドミッション・ポリシー）を明確に示している。〕**

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 入学者受入れの方針は学習成果に対応している。
- (2) 学生募集要項に入学者受入れの方針を明確に示している。
- (3) 入学者受入れの方針は、入学前の学習成果の把握・評価を明確に示している。
- (4) 入学者選抜の方法は、入学者受入れの方針に対応している。
- (5) 高大接続の観点により、多様な選抜についてそれぞれの選考基準を設定して、公正かつ適正に実施している。
- (6) 授業料、その他入学に必要な経費を明示している。
- (7) アドミッション・オフィス等を整備している。
- (8) 受験の問い合わせなどに対して適切に対応している。
- (9) 入学者受入れの方針を高等学校関係者の意見も聴取して定期的に点検している。

#### ＜区分 基準Ⅱ-A-5 の現状＞

本学では、ディプロマ・ポリシーやカリキュラム・ポリシーに対応した入学者受入れの方針（アドミッション・ポリシー）（提出-01-p.1、提出-04-p.4、提出-16）を定め、学則第1条3項4号（提出-01-p.1）に明示している。アドミッション・ポリシーを策定した当初は、学則条文のままに学内外に発信していたが、在学生へのインタビュー調査において、その理解度や納得感の低さが指摘され、現在は、「入学試験要項」（提出-10-p.05）に記載する通りの文言を用いている。これらは、基準Ⅱ-A-1においても述べた通り、「21世紀型能力」（国立教育政策研究所，2013）を理論的背景としており、表Ⅱ-A-5①に示す通り、高大接続の視点でもある「学力の3要素」と対応したものである。

特に、本学では、アドミッション・ポリシーの「入学後の学修に必要な基礎学力（特に国語力）がある人」や「子どもとかかわる仕事に就く意欲がある人」に関して、入学

までの学習成果の把握・評価の内容を明確に示しており（【高校での学習について】（提出-07-p.75、提出-10-p.05）を参照）、受験者が、これまで積み重ねてきた学習成果を適切に発揮できるよう、多様な選抜形態・方法を設け、公正かつ適正に実施している。

【入学者受入れの方針（アドミッション・ポリシー）】

※「学則」上の表記（提出-01-p.1）

1. 思考力	入学後の学修に必要な基礎学力を有している者
2. 表現力	自分の考えや気持ちを自己表現する能力、又は、意欲を有している者
3. 遊び力	自分の性格や資質に気づき、それらを活かしていきたいという思いを有している者
4. 人間力	子どもや人、自然と触れ合うことに興味・関心があり、専門的知識をもって理解を深め、子どもとかかわる仕事に就く意欲のある者

【入学者受入れの方針（アドミッション・ポリシー）】

（「履修ガイド2020」（提出-04-p.4）

駒沢女子短期大学では、教育の目的を達成するために、建学の精神を理解し、本学の教育を受けるだけの基礎学力を有し、知的好奇心をもった勉学意欲に富む者に入学者を認める。	
1. 思考力	<ul style="list-style-type: none"> <li>●入学後の学修に必要な基礎学力（特に国語力）がある人</li> <li>●基本的な生活習慣が身に付いている人</li> </ul>
2. 表現力	<ul style="list-style-type: none"> <li>●自分の考えや気持ちを自分らしい方法で伝えようとする意欲がある人</li> </ul>
3. 遊び力	<ul style="list-style-type: none"> <li>●自分の長所や短所に気づき、それらを生かしていきたいという思いがある人</li> <li>●何かに打ち込んだことがある、もしくは、打ち込みたいと思っている人</li> </ul>
4. 人間力	<ul style="list-style-type: none"> <li>●子どもや人、自然と触れ合うことに興味・関心があり、専門的知識をもって理解を深めたいと思っている人</li> <li>●子どもとかかわる仕事に就く意欲がある人</li> </ul>

表Ⅱ-A-5①

本学のアドミッション・ポリシーと「学力の3要素」及び入試形態との対応

本学のアドミッション・ポリシー	学力の3要素	入学者選抜形態
思考力		

●入学後の学修に必要な基礎学力(特に国語力)がある人	知識・技能	一般選抜
●基本的な生活習慣が身に付いている人	知識・技能	学校推薦型選抜 総合型選抜
表現力		
●自分の考えや気持ちを自分らしい方法で伝えようとする意欲がある人	思考力・判断力・ 表現力	学校推薦型選抜 総合型選抜
遊び力		
●自分の長所や短所に気づき、それらを生かしていききたいという思いがある人	思考力・判断力・ 表現力, 主体性	総合型選抜
●何かに打ち込んだことがある、もしくは、打ち込みたいと思っている人	思考力・判断力・ 表現力, 主体性	総合型選抜
人間力		
●子どもや人、自然と触れ合うことに興味・関心があり、専門的知識をもって理解を深めたいと思っている人	主体性	一般選抜 学校推薦型選抜 総合型選抜
●子どもとかかわる仕事に就く意欲がある人	主体性	総合型選抜

本学は、学生募集活動や入学者選抜の業務を行う入試センター（アドミッション・オフィス）を設置し、6名の専任職員がオープンキャンパス、高等学校の進路担当教員対象の説明会や高校訪問等の企画運営を行い、(本学の教育活動や入学者選抜に関する情報発信に努めている。入試センターは、入試委員の教員3名と密に連携し、委員会会議で、入学者選抜方法や選考基準の検討、アドミッション・ポリシーの検討などを行っている（備付-36）。また、当センターは、高等学校からの各種依頼の窓口になっており、近隣の高等学校からの要請に応じ本学の専任教員が出張授業を行っている。授業料や入学経費などに関する情報は、「入学試験要項」（提出-10-p.30）や「駒沢女子大学・駒沢女子短期大学ガイドブック」（提出-07-p.72）に明確に記載されている。

令和2（2020）年度は、昨今の入学志願者状況や、高大接続改革における学力の3要素として掲げられている「主体性を持って多様な人々と協働して学ぶ態度」という評価観点を踏まえ、総合型選抜の試験方法を変更し、入学志願者の多様な学力を柔軟に評価する入試方法へと改定した。

**[区分 基準Ⅱ-A-6 短期大学及び学科・専攻課程の学習成果は明確である。]**

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 学習成果に具体性がある。
- (2) 学習成果は一定期間内で獲得可能である。
- (3) 学習成果は測定可能である。

### <区分 基準Ⅱ-A-6の現状>

基準Ⅰにおいても述べた通り、本学では、ディプロマ・ポリシーを学習成果の観点とし、卒業生や就職先を対象としたアンケート調査や在学生によるルーブリック評価などを実施している。

学習成果の具体性については、学外の幼稚園や保育所の園長・理事長経験者を評価委員とした外部評価の際に指摘を受けた。それを踏まえ、以下に示す通り、ディプロマ・ポリシーの具体性を補う解説文を策定している。さらに、この解説文を評価規準とした4段階のルーブリック表（備付-24）を作成し、段階ごとに具体的な姿を書き下ろしており、学習成果の具体性については概ね改善されたと考えている。

#### 【卒業認定・学位授与の方針（ディプロマ・ポリシー）と解説文】

##### 1. 思考力

真理の追求に努め、柔軟に判断・解決する多角的視点と創造的思考力

⇒●子どものありのままの姿を捉えることができる

●ひとりひとりの考えや思いに気づくことができる

●それらを柔軟に保育に活かすことができる

##### 2. 表現力

「想・奏・創」の限りない表現に気づく視点（感覚）とそれを広げる専門的技術、また自らもこれらを豊かに表現する力

⇒●自分が感じたことを文字や言葉で豊かに表現できる

●自分が感じたことを身体・音楽。造形を通して表現できる

●子どもがのびのびと表現できるように援助することができる

##### 3. 遊び力

「子どもの遊び」の本質を理解し、その世界を共有しながら、子どもとともに自らも楽しむ力

⇒●子どもの発達と学びに欠かせない遊びの意味を理解することができる

●自らも楽しみながら、子どもと一緒に遊ぶことができる

●子どもの能力を引き出す遊びを創造することができる

##### 4. 人間力

多様な価値観をありのまま認め、受け容れる心と他者を思いやり協働する力

⇒●子どもや人々の思いや考え方を認め、尊重することができる

●子どもを取り巻く人々と協力して保育ができる

学習成果修得の可能性については、疑問が残る箇所も一部ある。在学生から保育者経験5年目までの卒業生対象の調査研究（古屋・川口・村野（2017）「保育者の専門性の成長に関する一考察（1）」駒沢女子短期大学研究紀要第50号）結果から、保育の基礎知識・技術（ディプロマ・ポリシーにおける「思考力」に相当）や日本語表現力（同「表現力」に相当）は、経験年数3年目以降に定着が見られ、養成課程内での修得には至っていないことが分かった。平成30（2018）年度に実施した在学生によるルーブリック評価と「保育者の専門性の成長段階（全国保育士養成協議会，2013）」との比較

検証においても、同様の結果が見られた（表Ⅱ-A-6①）（備付-16）。後述（基準Ⅱ-A-8）する就職先の卒業生評価からは、ある程度の学習成果がみられる。しかし、この結果は、修得の可能性の有無以前の問題として、本学の学習成果に保育の基礎知識・技術や社会的マナー等の観点で十分ではないことに起因するのではないかと考えている。今後は、これらの事項についても、保育者養成校として必須の学習成果として項目化する必要がある。

表Ⅱ-A-6①

本学のルーブリック評価と保育者の専門性の成長段階（全国保育士養成協議会，2013）との比較

	保育者の専門性		
	保育者基礎力	保育に向かう態度	専門的知識・技能
養成課程	<ul style="list-style-type: none"> <li>●社会的マナー</li> <li>●仕事に取り組む姿勢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●<u>他者に対する愛情</u></li> <li>●<u>思いやり</u></li> <li>●使命感</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●発達理解</li> <li>●基本的な知識</li> </ul>
勤務1・2年目	<ul style="list-style-type: none"> <li>●仕事の遂行力</li> <li>●同僚性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●<u>子ども・保護者・保育者に向き合う態度</u></li> <li>●<u>子どもの目線に立って考える態度</u></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●日々の保育を実践するためのスキル（<u>観察・記録</u>，<u>指導計画</u>，<u>保育実践</u>，<u>環境構成</u>，<u>表現技術</u>，<u>虐待についての理解</u>）</li> </ul>
勤務3・4年目		<ul style="list-style-type: none"> <li>●保育の柔軟さや深まり</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●保育の深まり（総合的判断、遊びを豊かにするための技術、教材の作成・活用、特別な配慮が必要な子ども）</li> </ul>
勤務5年以上		<ul style="list-style-type: none"> <li>●リーダーシップ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●家庭支援・地域連携における中心的役割を担うためのスキル</li> </ul>

※下線は、本学の養成課程における学生の育ちとの類似点

[区分 基準Ⅱ-A-7 学習成果の獲得状況を量的・質的データを用いて測定する仕組みをもっている。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) GPA 分布、単位取得率、学位取得率、資格試験や国家試験の合格率、学生の

業績の集積（ポートフォリオ）、ルーブリック分布などを活用している。

- (2) 学生調査や学生による自己評価、同窓生への調査、インターンシップや留学などへの参加率、大学編入学率、在籍率、卒業率、就職率などを活用している。
- (3) 学習成果を量的・質的データに基づき評価し、公表している。

### <区分 基準Ⅱ-A-7の現状>

本学の学習成果を量的に測定する仕組みは、卒業率や就職・進学率、免許・資格取得率やGPAに加え、先述した卒業生や就職先を対象としたアンケート調査(備付-14、15)が挙げられる。本アンケートでは、卒業生の自己評価及び就職先の卒業生評価を実施し、「保育を営む力」と「汎用的な力」の二側面から本学の学習成果を調査している。先述の通り、卒業生の自己評価では、保育の基礎知識・技術や日本語表現力について課題が残るが、就職先の卒業生評価では、概ね好評を得ている(基準Ⅱ-A-8)。一方、質的データとしては、在学生によるルーブリック評価や授業科目「保育・教職実践演習(幼稚園)」において作成する履修カルテ(備付-23)が挙げられる。

なお、GPAについては、「保育・教職実践演習(幼稚園)」の授業内で学生自身が算出する機会を設け、教職・保育士養成課程の学習領域ごとに自身の習熟度を振り返る指標として活用している。また、卒業時の賞典授与の基準や年度毎の各種奨学金及びスカラシップ制度の選考基準としても用いている(備付-規程集 63)(提出-04-p. 20)。卒業率や就職・進学率、免許・資格取得率は、年度末の教授会や科会で情報共有し、機関・教育課程レベルの学習成果の適正さを確認している。平成 28(2016)年度から令和 2(2020)年度の卒業率及び免許・資格取得率、令和 2(2020)年度 of 就職・進学率は表Ⅱ-A-7①～表Ⅱ-A-7②に示す通りである。

表Ⅱ-A-7①

平成 28(2016)～令和 2(2020)年度における卒業生数及び免許・資格取得者数(率)

	卒業生数	幼稚園教諭二種免許状	保育士資格
2016年度	119 (99.2%)	110 (92.4%)	109 (91.6%)
2017年度	107 (95.5%)	99 (92.5%)	101 (94.4%)
2018年度	128 (96.2%)	117 (91.4%)	118 (92.2%)
2019年度	104 (96.3%)	95 (91.3%)	97 (93.3%)
2020年度	86 (92.5%)	77 (89.5%)	80 (93.0%)

表Ⅱ-A-7② 令和 2(2020)年度における就職・進学者数(率)

	卒業生数	就職希望者	就職決定者	進学者数
教育・保育関係	—	73	73 (100.0%)	2
一般企業	—	5	4	—
計	86	78 (90.7%)	77 (98.7%)	2 (100.0%)



質的指標として活用しているルーブリック評価は、基準Ⅱ-A-6において述べた通り、ディプロマ・ポリシーの解説文を評価規準（11の規準がある）として用いており、それぞれを4段階に分け、各段階で見られる具体的な姿を明示しながら、学生が自身の到達状況を振り返り、成長課題を考える形式となっている（表Ⅱ-A-7③）。

「保育・教職実践演習（幼稚園）」で活用している「履修カルテ」（備付-23）は、先述した単位取得状況とGPAの算出に加え、履修した授業科目の学習内容や課外活動を記録することも求めており、学生が、いつでも自身の到達状況や学び（活動）の記録を振り返ることができる工夫している。

これらの指標を用いた学習成果の評価結果として、免許・資格取得率や就職・進学率は、ホームページや大学ポータル等で公表している。また、基準Ⅱ-A-6において報告した卒業生を対象とした調査研究は、学内研究紀要に論文化され、広く一般にも公開されている。

表Ⅱ-A-7③ ルーブリック表（備付-24）と学生の自己評価例（例：「思考力」）

解説文	キャップストーン： 4点	マイルストーン②： 3点	マイルストーン①： 2点	ベンチマーク： 1点	評価① (10月)	評価② (11月)
きる 子どものありのままの姿を捉えることができる。	子どもに興味・関心があり、子どもの発する言葉や行動、また、表情の変化などに注目し、日々の生活や遊びの様子を全体的に観察しながら、それらを客観的に記述することができる。	子どもに興味・関心があり、子どもの発する言葉や行動、また、表情の変化などに注目し、日々の生活や遊びの様子を全体的に観察することができる。	子どもに興味・関心があり、子どもの発する言葉や行動、また、表情の変化などに注目することができる。	子どもに興味・関心がある。	3点 子どもの興味関心や言葉や行動見て、どうしてそのようなことをするのか考える。	3点 子どもの言葉や行動を見て、子どもが考えていることは出来たが、遊びに繋げることが出来なかった。
できる ひとりひとりの考えや思いに気づくことができる。	自分と他者の考えや思いは異なるものがあり、個々を取り巻く環境にまで目を向けることができ、それらをふまえ、いろいろな視点から子どもひとりひとりの考えや思いを考察することができる。	自分と他者の考えや思いは異なるものがあり、個々を取り巻く環境にまで目を向けることができる。	自分と他者の考えや思いは異なるものであることを理解している。	自分がどのような考えや思いをもっているのかを説明することができる。	2点 1人ひとりの子どもと自分から関わりその子がどういう気持ちなのかまで、考察できるようにする。	3点 子どもの1人ひとりの気持ちを考えて、個々の環境を理解し関わる事が出来た。

解説文	キャップストーン： 4点	マイルストーン②： 3点	マイルストーン①： 2点	ベンチマーク： 1点	評価① (10月)	評価② (11月)
それらを柔軟に保育に活かすことができる	日々の生活や遊びは子どもひとりひとりの考えや思いが反映されていることをふまえ、個々に応じた援助の方策を複数考え、実際のかかわりの中で臨機応変に選択・実践し、繰り返しその援助を省察することができる。	日々の生活や遊びは子どもひとりひとりの考えや思いが反映されていることをふまえ、個々に応じた援助の方策を複数考え、実際のかかわりの中で臨機応変に選択・実践することができる。	日々の生活や遊びは子どもひとりひとりの考えや思いが反映されていることをふまえ、個々に応じた援助の方策を複数考えることができる。	日々の生活や遊びは子どもひとりひとりの考えや思いが反映されていることを理解している。	2点	4点
					一斉活動 の中でのことだけでなく子ども個々に応じた援助を考えられるようになる。	実習の中で、個々の状況を判断しその子どもに合った援助を臨機応変に対応することが出来た。

※表中右2列は学生による自己評価の例

**[区分 基準Ⅱ-A-8 学生の卒業後評価への取り組みを行っている。]**

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 卒業生の進路先からの評価を聴取している。
- (2) 聴取した結果を学習成果の点検に活用している。

**<区分 基準Ⅱ-A-8の現状>**

本学では、卒業生が勤務している就職先への調査を毎年実施し、卒業後5年までの者に対する評価及び本学の教育内容に関する意見を広く求め、教育課程の見直しや学習成果の改善につなげている。

就職先を対象としたアンケート調査は、毎年1月～2月の期間に実施している「本学卒業生を対象としたアンケート調査」(備付-14)が挙げられる。令和2(2020)年度は、対象数440名に郵送で実施し、回収率は60.9%(返却数268名)であった。結果として、就職先の園長等の管理職が、本学卒業生に対して、学習成果の獲得が在学時に十分(一定程度の成果)できていたとの認識をもっていることがわかった。しかし、提出物管理をはじめとする社会人力の養成、本学の保育者養成のプロセスを実習園と共有した上での実習指導、有償のインターンシップ制度の活用の必要性なども挙げられた。

このアンケート結果は、集約後、保育科会で情報共有され、学習成果の共有や教育課程の改善に活用しているが、令和元(2019)年度は、結果報告のみに留まっている。本調査は、回収率の低さも課題であり、今後は、就職先の回答しやすさを考慮した仕組みづくりをはじめ実施方法も検討していく必要がある。本アンケートは、経年データとして活用することもできるため、有用な点検・評価資料として、自己点検・評価委員会や教務委員会、カリキュラム委員会において活用していく必要があると考えている。

### ＜テーマ 基準Ⅱ-A 教育課程の課題＞

本学は、建学の精神や教育目的・教育目標に基づき三つの方針や学習成果を設定し、その修得につながる教育課程を編成した上で、日々の保育者養成に取り組んでいる。

三つの方針は、国立教育政策研究所（2013）が提言した「21世紀型能力」を理論的背景にしており、社会的な通用性は高いと考えられる。しかし、各方針については、以下の課題が挙げられる。

また、これらに付随し、GPAの活用方法（例：卒業基準の設定）やキャップ制の導入など、学習成果の具体化（実質化）を見据えた制度改正にも取り組む必要があると考えている。今後は、学習成果の点検・評価を繰り返しながら、これらの課題を着実に改善していきたい。

#### 【三つの方針に関する課題】

##### ●ディプロマ・ポリシー

- ・成績評価及び資格取得の基準の明記
- ・学習成果としての具体性や学生の到達可能性への配慮  
⇒ルーブリック評価の見直し

##### ●カリキュラム・ポリシー

- ・履修単位数の上限の設定（キャップ制）
- ・「遊び力」を修得する授業科目の新設

##### ●アドミッション・ポリシー

- ・アドミッション・ポリシーの整合性（学則条文と履修ガイド）の確認

### ＜テーマ 基準Ⅱ-A 教育課程の特記事項＞

本学では、平成27（2015）年から平成31（2019）年の4年間、入学者の定員充足率改善につながる教育課程改革のために、カリキュラム構想ワーキング（備付-12）が設置された。本学の専任教員有志（13人中11人が参加）によって組織され、三つの方針の策定や、保育者養成課程の改革及びカリキュラムマップの策定、ルーブリック評価を活用した学習成果の点検・評価など、保育者養成のカリキュラム・マネジメントの中核を担う活動が展開された。定員充足率の改善にはつながらなかったが、各教員の専門性が強く反映される高等教育機関において、一つの方針に基づく保育者養成を共有する過程は、本学全体の一体感を強める契機になった。

また、令和元（2019）年度に、併設大学と共同で、本学保育科の教育課程及び学生募集方策の抜本的見直しを目的とした将来構想委員会が設置された。同委員会では、教育過程・教育内容及び併設大学他学科との連携講座等の新たな方針に関する検討がなされ、保育科へ提言がなされた。（備付-33）この提言を受け、保育科では令和元（2019）年度後期より全教員参画の会議を行い、令和2（2020）年度より提言を基にした新たな教育内容の計画・実施について継続的な検討を行っている。

[テーマ 基準Ⅱ-B 学生支援]

<根拠資料>

提出資料

02. シラバス 2020
03. 学生生活ガイド 2020
04. 履修ガイド 2020
07. 駒沢女子大学・駒沢女子短期大学ガイドブック 2020
22. 入試ガイド 2020
10. 2020 年度入学試験要項
19. 入学願書 2020

備付資料

23. 駒沢女子短期大学・保育科履修カルテ
39. オリエンテーション資料
24. 駒沢女子短期大学・保育科ルーブリック表
43. GPA 分布図
41. スチューデントプロフィール（電子データ）
44. 2021 年度 カリキュラム連絡会のご案内
45. 保育科新入生保護者への学科説明
40. 環境調査書
25. 2020 年度授業アンケート集計表
46. ボランティア活動資料
47. 駒沢女子大学・短期大学図書館利用マニュアル
02. 2020 年度入学前教育プログラム全学共通課題
38. 保育科入学事前学習課題
48. 学校法人駒澤学園奨学金出願者数・給付者数一覧
49. 独立行政法人日本学生支援機構奨学金貸与者数一覧
50. 独立行政法人日本学生支援機構奨学金給付者数一覧
14. 本学卒業生を対象としたアンケート調査
15. 保育者として働く卒業生に対するアンケート調査
37. 保育科の教育活動等に関するアンケート
61. 学生相談室・学生支援課共催 FD・SD 研修会資料
51. 2020 Career Handbook
52. 学内就職支援システム「駒女キャリアナビ」
42. 学生進路一覧（平成 30（2018）年度～令和 2（2020）年度）

[区分 基準Ⅱ-B-1 学習成果の獲得に向けて教育資源を有効に活用している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 教員は、学習成果の獲得に向けて責任を果たしている。
  - ① シラバスに示した成績評価基準により学習成果の獲得状況を評価している。
  - ② 学習成果の獲得状況を適切に把握している。
  - ③ 学生による授業評価を定期的を受けて、授業改善に活用している。
  - ④ 授業内容について授業担当者間での意思の疎通、協力・調整を図っている。
  - ⑤ 教育目的・目標の達成状況を把握・評価している。
  - ⑥ 学生に対して履修及び卒業に至る指導を行っている。
- (2) 事務職員は、学習成果の獲得に向けて責任を果たしている。
  - ① 所属部署の職務を通じて学習成果を認識して、学習成果の獲得に貢献している。
  - ② 所属部署の職務を通じて教育目的・目標の達成状況を把握している。
  - ③ 所属部署の職務を通じて学生に対して履修及び卒業に至る支援を行っている。
  - ④ 学生の成績記録を規程に基づき適切に保管している。
- (3) 短期大学は、学習成果の獲得に向けて施設設備及び技術的資源を有効に活用している。
  - ① 図書館又は学習資源センター等の専門的職員は、学生の学習向上のために支援を行っている。
  - ② 教職員は、図書館又は学習資源センター等の学生の利便性を向上させている。
  - ③ 教職員は、学内のコンピュータを授業や大学運営に活用している。
  - ④ 教職員は、学生による学内 LAN 及びコンピュータの利用を促進し、適切に活用し、管理している。
  - ⑤ 教職員は、教育課程及び学生支援を充実させるために、コンピュータ利用技術の向上を図っている。

#### <区分 基準Ⅱ-B-1の現状>

各授業科目の成績評価は、担当教員がシラバス（提出-02）に示した評価の基準と方法に基づき学習成果の評価を行い、評価基準を満たした学生の単位を認定している。評価の基準と方法は、授業科目毎にシラバスに明記してある。評価方法は、筆記試験、実技試験、小テスト、課題レポート、制作作品のほか、授業内でのグループワークやグループディスカッション、ペアワーク、プレゼンテーションなど、各授業の特性に応じて設定している。秀については各授業の履修者数の5%、クラス全体のGPAは、2.0程度になるよう評価することが望ましいとされ、授業ごとの成績の偏りに配慮し、GPAに基づく成績評価と単位認定を適用している。GPAの導入により、個々の学生の学習到達度がより明確となった。

本学では、学生自身が授業毎の単位修得状況（GPAの算出含む）や学習内容を確認する「履修カルテ」（備付-23）を作成し、2年次前期のオリエンテーション（備付-39）

と後期の「保育・教職実践演習（幼稚園）」の授業内において振り返るようにしている。また、ディプロマ・ポリシーを観点としたルーブリック評価（備付-24）も実施し、学生が、本学の教育目的・目標にそった到達度を確認することができる機会を設けている。これらは、いずれも、学生による自己評価形式となっているが、提出後、教員間においても共有し、GPA が基準以下の学生とは個別面談を実施するなど、その後の学習支援の資料としても活用している（備付-43 参照）。

教員は、科目ごとの学習成果を適切に把握し、学習成果が表れていない学生には個別指導を行っている。また、授業内での小テスト、レポートなどにはコメントを付して返却する等のフィードバックを通し、学習支援を実施している。クラス担任はスチューデント・プロフィール（備付-41）を通して学生一人ひとりの学習到達度を把握し、学業不振の学生や悩みのある学生に対して、個別相談や支援を積極的に行っている。教務課、学生支援課の事務職員も、スチューデント・プロフィールを通して学生の学習到達度を把握し、指導に役立てている。スチューデント・プロフィールには、教職員が面談内容や指導歴、基礎学力試験の結果等を入力し、継続的な学生支援に活用している。

「教育実習」「保育実習指導Ⅰ」「音楽基礎Ⅰ・Ⅱ」「体育」など、複数教員で担当している開講科目では、学生の学習状況の共有、それに応じた授業方策の継続的なフィードバックを行うなど、授業担当者間で意思の疎通、協力・調整を図っている。また、専任教員と兼任・兼任教員との連絡会（「カリキュラム連絡会」）を毎年度末に開催し（備付-44）、カリキュラムや学生の到達目標等について、科目担当者間での意思疎通、協力・調整を図っている。

学生一人ひとりの学習成果や達成度については科会で報告・検討され、共通認識をもって指導に当たるようにしている。学習成果が低い学生に対しては、担当教員の個別指導だけではなく、担任からも助言をし、必要に応じて当該学生と保証人（保護者）、専任教員とで三者面談を行うなど、クラス担任制を生かした学生支援を行っている。担任教員は、自身が担当するクラスの学生一人ひとりと、学業面（履修・進路に関することを含む）や生活面、クラスの間関係に関する個別面談を実施している。また、年度当初には、担任教員と教務委員（教務課の職員も含む）による「履修相談会」も実施し、学生本人の目標や希望に合わせた履修支援も行っている。なお、保証人には、入学式後に「保育科新入生保護者への学科説明」資料（備付-45）を配付し、本学の教育目標等を解説しながら、実習時のサポートや生活習慣の改善など、就学や将来の就労に向けた生活全般の指導について協力を仰いでいる。また、学年進行に伴い、免許資格の取得や退学を考え始めた学生については、担任教員が、保証人と密に情報共有しながら個別面談を実施し、当該学生の卒業へ向けた就学意欲の向上を図るように努力している（備付-40 参照）。

発達障害などの問題を抱える学生に対しては、合理的配慮をし、個別相談内容に応じて必要な支援を行っている。学習・学生生活への不安などがある学生については基本的にクラス担任の教員が相談窓口となっているが、学生相談室のカウンセラー等専門職員とも連携し、学生支援を行っている。大学短大事務部の学生支援課でも、学生生

活などの相談に応じ、支援体制を整備している。令和2（2020）年度については、電話でのカウンセリングを行った。

授業改善の資料入手を目的とした授業評価については、教育研究支援課と連携を図り、前期、後期に学生への授業アンケート（備付-25）を実施している。教員はアンケート結果を踏まえて授業の振り返り、及び改善計画に関する点検評価を報告書として提出することが義務付けられている。継続的なFD活動のもと、授業点検評価報告書及び集計結果は、図書館で学生・教職員の閲覧が可能である。

事務職員はSD研修会の参加や教員との学生支援に関わる会議の出席を通し、学生支援に関する基本的知識を獲得している。学習環境の整備や学習に関する相談支援等、各所属部署の職務を通して学生の学習成果の獲得に貢献している。また、教職協働体制のもと、事務職員は各委員会・教授会に委員もしくは事務担当として携わっており、教育目的・目標の達成の状況を把握している。教務課職員は、履修登録や資格申請の説明会などの運営を教員と協力して行うなどの履修および卒業に至る支援を行っている。教務委員会やカリキュラム委員会の構成メンバーには委員会規定に則り、教員に加え教務課職員（課長、主任）も2名出席する。教員と事務職員が学生の履修状況や授業の出席率等の情報、支援を要する学生の把握等を共有することで、履修ミスを未然に防ぎ、卒業につなげている。学生支援課職員は、学生相談業務、学生生活全般のサポート業務に加え、学生の地域・社会貢献を支援することを目的としたボランティア委員会をサポートし、学生のボランティア参加の窓口となっている。本年度は、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止による学生の入構制限により、対面による相談・対応が十分にできず、いずれの部署においても、事務職員による相談・窓口対応等の学生支援は、メール、電話、Web会議システムを活用した（備付-46参照）。

本学の図書館は、駒沢女子大学との共用施設であり、図書館長は専任教員が兼任し、司書資格を有する専任職員2名に加え事務職員、非常勤職員、計7名を配置し、蔵書貸出等の図書館業務及び学習環境設備を通じた学習支援を行っている。学生の利用に関しては、入学生に対してガイダンス時に、図書館で作成した「駒沢女子大学・短期大学図書館利用マニュアル」（備付-47）の配付とポータルサイトに掲載し案内している。また、1年生の前期科目「基礎講座」の授業において、担当教員が学生を図書館に引率し、図書館職員が1階の絵本、紙芝居コーナー、2階の保育関係の研究書、資料の蔵書場所を紹介し、貸出機の利用方法などを説明する。また、館内に設置されたパソコンを一人1台ずつ使用して、資料、図書の検索方法を学ぶ。本年度は、図書館は休館となっており、Web授業のため、パワーポイントでの説明のみであった。

また、学生の図書館利用拡大と読書力の向上を目指し、図書館の事務職員および本学の図書委員で検討し、新着図書コーナーや教員の推薦図書コーナーを設置、「図書館フェア」（10月～12月）を開催している。年度毎に異なる特別展示や特設コーナーで書籍の展示も実施し、学生が幅広いジャンルの本に関心をもつような企画を行うなど、図書委員会と図書館職員が連携を行い、学生の図書館利用推進を図っている。年間本学の絵本、紙芝居等の購入費として30万円の予算が組まれ、絵本コーナーの充実により、学生の実習準備に役立っている。実習前には、一人10冊までの絵本の貸し出しが

可能であり、教員の助言を取り入れて、多くの学生たちが実習での利用を念頭に、絵本に触れ、読み聞かせの練習ができるようになってきている。しかし、令和2（2020）年度は新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止による学生の入構制限により、前期授業期間は入館ができず、後期授業期間は事前申し込みをした学生のみの利用となった。

学内のコンピュータの授業・大学運営における活用に関して、専任教員は研究室に備付のパソコン及びLANを用、授業作成及び校務の遂行を行っている。また、本学では、授業で使用できるコンピュータ実習室以外に学生が自由に利用できるパソコンを学内に（併設大学も含む）84台と授業時間以外の時間帯に自習で使用できるパソコンを48台設置しておりコンピュータ利用に関する専門部署であるコンピュータ管理室を始めとした教職員による学生の利用管理及び支援を行っている。また、授業や学生支援におけるICT活用に関する学内研修会を実施するなど、教職員は教育課程及び学生支援を充実させるために、コンピュータ利用技術の向上を図っている。

**[区分 基準Ⅱ-B-2 学習成果の獲得に向けて学習支援を組織的に行っている。]**

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 入学手続き者に対し入学までに授業や学生生活についての情報を提供している。
- (2) 入学者に対し学習、学生生活のためのオリエンテーション等を行っている。
- (3) 学習の動機付けに焦点を合わせた学習の方法や科目の選択のためのガイダンス等を行っている。
- (4) 学生便覧等、学習支援のための印刷物（ウェブサイトを含む）を発行している。
- (5) 基礎学力が不足する学生に対し補習授業等を行っている。
- (6) 学習上の悩みなどの相談にのり、適切な指導助言を行う体制を整備している。
- (7) 通信による教育を行う学科・専攻課程の場合には、添削等による指導の学習支援の体制を整備している。
- (8) 進度の速い学生や優秀な学生に対する学習上の配慮や学習支援を行っている。
- (9) 留学生の受入れ及び留学生の派遣（長期・短期）を行っている。
- (10) 学習成果の獲得状況を示す量的・質的データに基づき学習支援方策を点検している。

**<区分 基準Ⅱ-B-2の現状>**

本学では、入学予定者に入学前教育プログラムの一貫として、保育者に求められる国語力増進を図る課題（ペン字テキスト、漢字課題等）（備付-02、38）を送付し、入学後の学習が円滑に進むよう配慮している。この課題は、保育科専任教員と学修支援センターが連携し、個別添削を行い、入学後に学生に返却している。また、例年3月には、入学予定者を対象に、建学の精神についての理解や、2年間の学びの見通しを目的



とした講義、体験授業を取り入れた「入学事前学習プログラム」を学内で開催している。例年、入学予定者の過半数が参加し、アンケートからは入学前の不安の払拭、教員や4月からの仲間に出会えた安心感などが記載され、好評である。本年度からは、ピアノの経験がない学生の増加に伴い、希望者対象にピアノの個人レッスンを入学前の3月に実施し（72%の参加率）、事前学習の充実を図った。また、早期に入学手続きが完了している入学予定者には、例年12月に開催される身体表現発表会に招待し、発表会後に在学学生や教員との交流を図る懇親会を設定している。これらの取り組みは、入学予定者同士が対面でコミュニケーションをとることができる場を提供する役割も担っており、入学に向けてのモチベーションの向上につながっている。令和2（2020）年度は、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止の観点から、12月の身体表現発表会への招待、および3月の入学事前学習プログラムは開催することができなかった。

令和2（2020）年度は、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止の観点からオンライン上のオリエンテーション（備付-39）となったが、平時であれば、入学後、新入生全員を対象とした教務関連及び学生生活に関わるオリエンテーションを3日間実施している。学長講話をはじめ、建学の精神についての理解を深め、2年間の充実した学生生活に期待を持ち、勉学に励むことができるよう「学生生活ガイド」（提出-03）や「履修ガイド」（提出-04）を配付し、専任教員が懇切丁寧な説明を行っている。内容としては、①学科オリエンテーション（学科説明、教職員紹介、実習、海外研修、学生生活について）と②教務オリエンテーション（履修登録、授業や試験の受け方、成績評価、卒業、免許・資格について）の2つが挙げられる。3日目のオリエンテーション終了後には、1時間ほどの新入生歓迎会が2年生主体で催される。クラスごとの工夫を凝らした出し物に、1年生の緊張もほどけ、学年間交流の機会にもなっている。本学は伝統的に担任制を導入しており、オリエンテーション期間中にクラスミーティングを実施している。1年生では、担任教員と学生の自己紹介などが行われ、2年生では、教務、学外実習、就職に関する具体的な留意点の説明や個別対応が行われている。なお、新入生の保証人を対象とした説明会（備付-45）は入学式後に開かれ、本学の教育方針等を説明すると共に、学生生活に対する理解と支援を依頼している。なお、令和2（2020）年度は新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止の観点から、入学式関連の行事を実施することはできなかった。

基礎学力不足の学生に対する支援は、初年度教育の一環として実施している全新入生対象の基礎学力試験の結果、個別指導が必要とされる学生及び受講希望者を対象に、学修支援センターで、基礎学力試験の解説講座、科目別フォローアップ講座を開催している。本センターには、センター長はじめ、常駐の専任職員がおり、国語、英語等担当の非常勤教員が配置されている。ここでは、学生の希望により個別指導も実施しており、学力向上を目指す学生の支援をしている。また、1年生、2年生のクラス担任教員は、担当クラスの学生一人ひとりに入学後、進級後に、15分程度の面談を実施し、学習や学生生活などの悩み、就職などの相談に応じるほか、必要に応じて学生相談室や保健室を紹介している。この担任との個人面談結果は、報告書を科長に提出することになっている。本年度は、1年生、2年生ともに、Web（クラスごとに、担任との連絡用 classroom を利用して）の Meet を使用して実施した。学生相談室や保健室では、個々

の悩み等に対し適宜面談を実施し、必要に応じて学内の学生相談室を紹介している。学内で教員と職員が連携を取りながら、学生の精神的側面を支える支援を行っている。

一方、学業に優れ、勉学意欲旺盛な成績優秀な新入生対象（入学者数の5%程度）には、新入生スカラシップ制度（備付-規程集 62、64）を導入しており、授業料の免除（全額1名、他半額）等の特典を与えている。また、2年進級時に1年次の成績優秀者（在籍人数の5%程度）は、在学学生スカラシップ制度（備付-規程集 63、64）の適用（授業料の半額免除）を受けることができる。卒業式では、2年間のGPAをもとに、成績上位者（在籍人数の5%程度）に優等賞を授与するほか、首席学生1名には本山永平寺より賜る本山賞を授与する。また、保育所、および仏教保育を推進している幼稚園・保育所への就職者のうち成績上位者それぞれ1名ずつに日本仏教保育協会賞、全国保育士養成協議会会長賞の表彰をしている。

本学では通信による教育は行っていない。また、留学生の受け入れ及び留学生の派遣（長期・短期）も行っていない。

学生の学習成果の獲得状況を量的・質的に把握するために実施している「ルーブリック表」（備付-24）や「履修カルテ」（備付-23）は、学生の自己評価によるものではあるが、教員間で把握・共有し、成績不良者に対する個別面談（学習意欲や生活リズムの確認）や各授業担当者による補習などに活用している。その後も、当該学生の学習姿勢の改善や学習支援状況については、保育科の科会や実習担当者会議などで共有し、学習成果の修得や卒業、免許・資格の取得につなげている。しかし、それらの学習支援策の有効性に関する点検・評価にまでは至っていない。今後は、現在活用しているチューデント・プロフィール（備付-41）に指導記録を残し、該当する学生のGPAや免許・資格の取得状況、学習成果の修得に要した期間などの量的データと合わせて検証することが必要である（備付-43 参照）。

**【区分 基準Ⅱ-B-3 学習成果の獲得に向けて学生の生活支援を組織的に行っている。】**

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 学生の生活支援のための教職員の組織（学生指導、厚生補導等）を整備している。
- (2) クラブ活動、学園行事、学友会など、学生が主体的に参画する活動が行われるよう支援体制を整えている。
- (3) 学生食堂、売店の設置等、学生のキャンパス・アメニティに配慮している。
- (4) 宿舍が必要な学生に支援（学生寮、宿舍のあっせん等）を行っている。
- (5) 通学のための便宜（通学バスの運行、駐輪場・駐車場の設置等）を図っている。
- (6) 奨学金等、学生への経済的支援のための制度を設けている。
- (7) 学生の健康管理、メンタルヘルスケアやカウンセリングの体制を整えている。
- (8) 学生生活に関して学生の意見や要望の聴取に努めている。

- (9) 留学生が在籍する場合、留学生の学習（日本語教育等）及び生活を支援する体制を整えている。
- (10) 社会人学生が在籍する場合、社会人学生の学習を支援する体制を整えている。
- (11) 障がい者の受入れのための施設を整備するなど、障がい者への支援体制を整えている。
- (12) 長期履修生を受入れる体制を整えている。
- (13) 学生の社会的活動（地域活動、地域貢献、ボランティア活動等）に対して積極的に評価している。

＜区分 基準Ⅱ-B-3の現状＞

本学では、各学年4クラス編成とし、それぞれクラス担任を置き、学習面、学生生活、及びその他の相談に応じる体制を取っている。科会等の会議を通して全専任教員は学生に関する情報共有をしており、支援を行っている。基礎学力の向上が必要な学生、4年制大学への編入・進学を目指す学生に対しては、日頃から相談に乗り、アドバイスをするとともに、学修支援センター、進路総合センター等と連携して、学生の希望に応えるよう努めている。学修支援センターでは入学後の学力テストの結果により、基礎学力が不足している学生に対して、学力向上のための講座（表Ⅱ-B-3①）を開講している。

表Ⅱ-B-3① 基礎学力テスト実施日・基礎学力テストフォローアップ講座一覧

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
基礎学力テスト実施日	4月13日	4月19日	4月18日	6月23日 (オンライン)
基礎学力テストフォローアップ講座	計5回実施 受講者延人数 23名	計3回実施 受講者延人数 27名	計3回実施 受講者延人数 43名	計5回実施 受講者延人数 240名

学生支援課がクラブ活動、学園行事、学友会等の支援サポートを行っている。本学には併設大学があるため、クラブ活動や学園行事等の運営支援は併設大学の学生部、学生支援委員会と連携・協力して行っている。学園祭は、併設大学、中学校・高等学校と連携して開催をしている。教職員は準備・運営をサポートし、外部関係者・機関との連絡調整の役割も担い、学園祭の実行委員の学生たち連携・協力している。

クラブ活動や同好会は、学生会自治委員会主体ではあるが、教職員も顧問として活動を支えている。長い伝統を誇る本学の児童文化部は、2名の教員が部長、顧問を務め、部員たちは近隣の保育園や幼稚園の依頼を受け、パネルシアターやパペットの寸劇などの公演を行っている。東日本大震災後、保育者として現地で働く卒業生の依頼があり、陸前高田市に児童文化部を中心とする学生を教員2名、学生支援課の職員1名が

引率し、保育所などでの公演活動を継続していたが、令和2年度はコロナ禍により実施しなかった（備付-46 参照）。

学生食堂はキャンパス内に2か所あるほか、軽食を提供するカフェも併設している。学内のキャンパスショップでは、文具や書籍類、弁当、生活必需品が販売されている。食堂やキャンパスショップでは、学生の要望を取扱商品や食堂メニューに反映させるなどの配慮を行っている。

学生支援課では、推薦学生寮の増設、沿線の学生マンションや提携不動産会社による賃貸アパート、マンションを案内するなど、学生の住居斡旋の充実を図っている。また、「コマジョリノベ」プロジェクトでは、併設大学の住空間デザイン学科が提携不動産会社と産学連携協力を締結し、女子大学生の学生生活に配慮されたデザインでリノベーションを行った賃貸物件を提供している。通学に関しては、主要最寄り駅である京王線稲城駅・小田急線新百合ヶ丘駅から、小田急バスが運行しており、学事歴・通学時間帯を考慮したダイヤの設定をするなど、バス会社と連携・調整を行っている。また、本学直通便があるなどバス会社と連携を図り利便性を高めている。JR南武線稲城長沼駅からはスクールバスが運行している。自転車通学の学生に対しては、構内および近隣に駐輪場を設け利用できるよう便宜を図っている。オートバイでの通学は登録制になっており、登録者は学内の駐輪場の利用が可能である。

構内はバリアフリー化し、エレベーターや多目的トイレを設置し、車いす利用の併設大学の学生（本学には車いす通常利用する学生はいないが、ケガや体調不良時に利用）の構内移動に配慮している。

利用学生はいないが、ケガや体調不良時に利用）の構内移動に配慮している。

学生に対する経済的な支援は、学内の奨学金として「学校法人駒澤学園奨学金」（年間授業料の半額以内を給付）（備付-48、備付-規程集27～29、60）と「在学生スカラシップ制度」（年間授業料の半額減免）（備付-規程集63、64）や「新入生スカラシップ制度」（備付-規程集62、64）、学外の奨学金では「高等教育の修学支援新制度（授業料等減免と給付型奨学金）」（備付-規程集61）、また「独立行政法人日本学生支援機構奨学金（JASSO貸与奨学金）」を整備している（備付-49、50）。また、地方自治体・各種団体の奨学金制度については、掲示板やポータルサイトで随時、学生へ周知している。自然災害による被災学生支援は、学校法人駒澤学園奨学金制度が対応している。日本学生支援機構の奨学金への応募者は、高校在籍時に予約済みの学生の増加により、入学後の希望者は減少傾向にある。

学生の健康支援として、学校保健安全法に基づいて例年4月に健康診断を実施している。学生の健康管理は保健室（看護師が常駐）が一括して行っており、診断結果によっては保健室職員が個別対応する。令和2（2020）年度は新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止に係る入構規制のため、地方学生については検査項目一覧を送付し、居住地の病院で受診させ費用は学校が負担した。メンタルヘルスケアやカウンセリングについては、保健室以外に学生相談室（相談員として公認心理師と臨床心理士の資格を持つ専属カウンセラー3名）を設置し、支援体制を整えている。相談室内に専属の受付担当者を配置し、学生が安心して来室できるよう配慮している。相談室内の休憩ス

ペース「ほっとルーム」の使用も可能であるが、令和2（2020）年度はコロナ禍により使用をしなかった。

本学ではハラスメント防止に積極的に取り組み、ハラスメント防止規程を定め、ハラスメント対応委員会を設置し、セクシュアル・ハラスメントやアカデミック・ハラスメントが起きた場合に迅速に対応できるようにしている。また、担任による相談支援や学生支援課の相談窓口を通して、学生生活に関して学生の意見や要望の聴取に努めている。専任教員には研究室がそれぞれ一室ずつあるため、学生はオフィスアワー以外も教員の在室中はいつでも研究室を訪れることができ、教科に関する質問だけでなく、相談などがしやすい環境が整っている。担任面談や卒業時の学生アンケートなどの調査結果（備付-14、15、37）を通して、学生の意見を聴取し、科会等を通して教員間で共有し、学生支援につなげている。

本学では留学生の受け入れを行っていないため、在籍者はいない。

合理的配慮が必要な学生への共通認識を醸成するため、教職員対象のFD・SD研修（備付-61）を実施し、支援に取り組んでいる。

社会人入学枠を設定しており、例年数名の社会人入学者を受け入れている。入学後は、専任教員1名が社会人アドバイザーとして、個人面談を行い、必要に応じて社会人入学を受け入れており、専任教員が社会人アドバイザーとして、学業・進路等の相談などの支援を行っている。また、社会人対象に2年間の学納金で5年間在籍できる長期履修制度も設置している。（備付-07、10、19、22参照）

従来、学生の地域貢献・ボランティア活動は自主性に任されており、単位取得や評価には結びついていなかった。しかし、平成29（2018）年度に基礎科目「ボランティア実習」が開講され、学生の地域貢献・ボランティア活動が単位取得という形で評価することが可能となった。履修した学生に限られてはいるが、学生の主体的な取り組みを評価する仕組みを設けたことは、学習成果の積極的な発揮にもつながる取り組みであると考えている。学生のボランティア活動の支援（ボランティア情報の発信や参加状況の管理など）は、基本的に、その所管部署である学生支援課が中心となっているが、ボランティア委員会での検討協議の結果、令和元（2019）年度から、学生主体のボランティア活動の情報発信や企画運営などの体制も確立されると考えている（備付-46）。

#### [区分 基準Ⅱ-B-4 進路支援を行っている。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 就職支援のための教職員の組織を整備し、活動している。
- (2) 就職支援のための施設を整備し、学生の就職支援を行っている。
- (3) 就職のための資格取得、就職試験対策等の支援を行っている。
- (4) 学科・専攻課程ごとに卒業時の就職状況を分析・検討し、その結果を学生の就職支援に活用している。
- (5) 進学、留学に対する支援を行っている。

#### <区分 基準Ⅱ-B-4 の現状>

本学では全教職員が一体となって学生の就職支援に当たっている。就職対策委員（保育科担当教員 3 名、進路総合センター所長、進路総合センター職員 1 名）が中心となり、卒業学年のクラス担任（各クラス 1 名計 4 名）と連携しながら、学生の就職・進学活動状況に関する情報収集、また、学生個々への指導に当たっている。全学組織として「進路総合センター」が設置されており、センター長（併設大学教員）以下 5 名の職員が求人開拓、求人情報の整理と分析、学生の進路希望調査、学生との相談窓口、履歴書の添削指導、就職試験対策など、進路支援全般にわたる業務を担っている。

就職支援の中でも大きな柱となる就職ガイダンスは、就職対策委員と進路総合センターが合同で企画しており、就職採用試験対策講座・模擬試験も行っている。本学では就職希望者のほとんどが保育専門職に進むため、ガイダンスの内容もそれを前提として保育職に対応したものとなる。なお、一般企業、進学を希望するごく僅かな学生に対しては、併設大学の就職セミナーに参加可能であり、その後、教員や進路総合センターで個別に対応し、活動方法等の指導を行っている。就職ガイダンスは、学生が普段の授業で培った実力を十分に発揮するための情報提供と技術指導という位置づけで企画している。

例年、就職ガイダンスは、2 年生を対象に、新年度オリエンテーションをはじめ、学内で 4 回実施している。その他、就職試験対策講座・模擬試験は新年度オリエンテーションと同日に実施している。令和 2（2020）年度は新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止の観点から、学内（対面）での就職ガイダンスは中止とした。「2020 Career Handbook」（備付-51）と就職支援対策講座資料・模擬試験は年度初めに郵送し、就職に関する情報や注意事項、履歴書等の必要書類に関する内容等、ガイダンスで伝達予定であった内容は、KOMAJO ポータルに掲出し、必要に応じて個別相談などを遠隔で実施した。また、外部講師による就職ガイダンスについては、動画配信（オンデマンド）とし、学生の負担とならないよう例年のガイダンスよりも時間短縮を図り、内容を分割して一定の期間閲覧可能とした。なお、1 年生対象の進路ガイダンスは、学内就職支援システム「駒沢女子キャリアナビ」（備付-52）の使い方等を説明しているが、令和 2（2020）年度は中止し、KOMAJO ポータルに情報掲出とした。（表 II-B-4①）

表 II-B-4① 令和 2（2020）年度就職ガイダンスの日程とその内容

名 称	日程 →変更	対 象
就職試験対策講座・模擬試験	4/3→資料郵送・ポータル掲示	保育科 2 年生
就職ガイダンス①「就職活動を知る」	4/3→資料郵送・ポータル掲示	保育科 2 年生
就職ガイダンス②「園の採用試験と履歴書作成」	5/14→ポータル掲示	保育科 2 年生
就職ガイダンス③「見学時のマナーと電話対応」	5/28→動画配信	保育科 2 年生
就職ガイダンス④「面接試験の対策」	7/2→動画配信	保育科 2 年生
進路ガイダンス	後期→ポータル掲示	保育科 1 年生
公務員試験対策講座（有料講座）	5/25～WEB 講義配信	保育科 1 年生

個別就職相談・指導については、学生の進路に関するあらゆる相談に応じ、履歴書の作成や小論文等の添削指導や就職試験の面接に備え、模擬面接を行っている。令和 2 (2020) 年度は、コロナ禍により学生が入構できなかった期間中は、メールや電話等で個別指導を実施した。学生個々の活動状況等の情報は、電子学籍簿である学内就職支援システム（駒沢女子キャリアナビ）に時系列に記載され、教員、進路総合センターがパソコン端末を通じて即時に共有できるようになっている。

就職（求人）情報の発信・提供においても、学内就職支援システム（駒沢女子キャリアナビ）を活用して行っている。学生が本システムに希望業職種や地域などを登録することで、個々の就職・進路希望に適合する求人情報を迅速に届けることができる。また、進路総合センターを直接訪問し、求人票やパンフレットなどを閲覧することも可能であり、学生が、滞りなく就職活動を進められるように支援している。求人情報は、業種別、地域別の関係コーナーを常設しており、閲覧できる主な資料は、企業・園などの求人票とパンフレット、就職試験報告書・OG 就職先一覧表、公務員・教員募集資料、DVD、就職関連書籍・雑誌・新聞、進学関係資料などがある。

公務員になることを志望する学生のためには、外部講師を招聘し、公務員試験対策を開催している。令和 2 (2020) 年度は、WEB 配信で講座を開催した。

令和 2 (2020) 年度の就職率は 98.7% であり、先に示した表（基準Ⅱ-A-7 を参照）の通りである。なお、令和 2 (2020) 年度の保育関係への就職率は 100% であった。（備付-42 参照）

#### <テーマ 基準Ⅱ-B 学生支援の課題>

本学では担任制導入を始めとし、学生が学習・進路・学生生活等について相談しやすい環境を作るなど、細やかな学生支援を実施している。一方、昨今の新型コロナウイルス感染症の影響によるオンライン授業の実施や急速に進む ICT 化に際し、不安を感じている学生や支援が必要な学生が散見される。本学学生の主な就職先である保育・幼児教育現場においても ICT 化が進むことが予測される。このように変容する社会情勢に応じたオンライン授業等の様々な学習形態に関しては、大学組織としての学習支援策を全学的・体系的に計画し、実行する事が必要である。また、本学では学生支援課との緊密な連携や学生相談室の専門職員の配置等、学生の心身に関する相談・サポートに関しては、一層の充実を目指して、継続的な検討と改善策を講じている。しかしながら、学生生活や授業参加に際し個別の配慮やニーズが必要である学生のケアも益々必要性が高まっている。また、学生支援策について、その有効性の検証の実施も十分に行うことができていない。専門部署との連携を図りながらこれらの学生に対する支援やその方策に対して継続的な検討を行う必要がある。

#### <テーマ 基準Ⅱ-B 学生支援の特記事項>

特になし

#### <基準Ⅱ 教育課程と学生支援の改善状況・改善計画>

(a) 前回の認証（第三者）評価を受けた際に自己点検・評価報告書に記述した行動計画の実施状況

前回の認証評価における行動計画としては、GPA（備付 - 49）の活用方法の理解促進や、就職に関する情報収集及び実習連絡懇談会の充実、授業や学生支援の改善を図るFD・SD研修（備付 - 61）会やオリエンテーションの充実が挙げられた。

GPA 制度は、現在、オリエンテーション時に配布する「履修ガイド」（提出-04）に記載し、その意味を丁寧に説明している。また、「履修カルテ」（備付-23）に導入し、学生が自身の GPA を算出する過程を設けることで、学びの振り返りとして活用することもできている。しかし、後述の通り、その基準が学習成果と紐づいておらず、その活用方法の改善には課題が残っている。

また、授業や学生支援の改善を図る FD・SD 研修会は、FD 委員会が中心となって、年度毎の課題を明確にした上で、教育研究支援課・学生支援課と連携を図りながら学生相談室・学生支援課共催 FD・SD 研修会（備付-61）を計画・実施している。専任教職員の研修会出席率は 100%である。

(b) 今回の自己点検・評価の課題についての改善計画

令和 2（2020）年度の点検・評価より、【基準Ⅱ-A】及び【基準Ⅱ-B】について、以下の課題が挙げられた。各表の通り、それぞれの改善計画についても整理した。

【基準Ⅱ-A】

①三つの方針の課題

- ・ディプロマ・ポリシー：学習成果の具体化と到達可能性の検討不足
- ・カリキュラム・ポリシー：「遊び力」を修得する授業科目の新設
- ・アドミッション・ポリシー：学則条文と履修ガイド等との整合性の照合不足

②GPA 制度の活用不足

③キャップ制の未導入

表Ⅱ-A-① 令和 2（2020）年度の自己点検・評価における基準Ⅱ-A の課題と改善計画

今回の自己点検・評価による課題	改善計画
<p>①三つの方針の課題</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●ディプロマ・ポリシー 学習成果の具体化と到達可能性の検討不足</li> <li>●カリキュラム・ポリシー 「遊び力」を修得する授業科目の新設</li> <li>●アドミッション・ポリシー</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ディプロマ・ポリシー 学習成果のさらなる具体化と学生の到達可能性を再検討する。</li> <li>●カリキュラム・ポリシー 「遊び力」を修得する授業科目として、「子どもの遊び」の本質についても学習できる授業科目を開設する。 ※「領域に関する専門的事項」に相当</li> <li>●アドミッション・ポリシー</li> </ul>



学則条文と履修ガイド等との整合性の照合不足	多岐にわたるアドミッション・ポリシーの表現を整理し、学内外に明確かつ具体的に示す。
②GPA制度の活用不足	学習成果のさらなる具体化にもつなげるために、4つの力の修得状況の確認や、卒業や進級の基準設定などに活用する。
③キャップ制の未導入	単位の実質化を推進するため、学生の学習実態に合わせた履修登録単位数の上限を設ける。

【基準Ⅱ-B】

- ①多様な学生支援ニーズに応じた支援体制の不足
- ②学生の学習実態の把握の不足
- ③学生の支援方策の検証の不足

表Ⅱ-B-① 令和2(2020)年度の自己点検・評価における基準Ⅱ-Bの課題と改善計画

今回の自己点検・評価による課題	改善計画
①多様な学生支援ニーズに応じた支援体制の不足	教員による相談援助等の学生支援だけでなく、専門部署との連携・協働を図り、包括的な学生支援体制の確立を目指す。
②学生の学習実態の把握の不足	遠隔授業の導入による受講方法や学習時間の変化など、学生の学習環境の変化を含めた学習実態を適切に把握し、効果的な学習支援計画を策定する。
③学生の支援方策の検証の不足	GPAや免許・資格取得状況、ルーブリック評価の結果など、学習成果の量的・質的データを個別面談の記録などにひもづけ、学習支援策の検証を実施する。



## 【基準Ⅲ 教育資源と財的資源】

## [テーマ 基準Ⅲ-A 人的資源]

## &lt;根拠資料&gt;

## 提出資料

なし

## 備付資料

54. 教員個人調書 [様式 18] (令和 3 (2021) 年 5 月 1 日現在)
55. 教育研究業績書 [様式 19] (平成 28 (2016) 年度～令和 2 (2020) 年度)
56. 非常勤教員一覧表 [様式 20]
57. ホームページ「教員紹介」  
<https://www.komajo.ac.jp/uni/faculty/preschool/instructor.html>
58. 専任教員の年齢構成表 (令和 3 (2021) 年 5 月 1 日現在)
59. 専任教員の研究活動状況表 [様式 21] (平成 28 (2016) 年度～令和 2 (2020) 年度)
60. 外部研究資金の獲得状況一覧表 [様式 22]  
(平成 30 (2018) 年度～令和 2 (2020) 年度)
61. 駒沢女子短期大学研究紀要 (平成 30 (2018) 年度～令和 2 (2020) 年度)
62. 専任教員以外の専任職員一覧表 (令和 3 (2021) 5 月 1 日現在)
63. FD 活動記録
64. SD 活動記録
65. 付属幼稚園との合同研修会記録
25. 授業アンケート集計表
66. 研究業績書・社会貢献活動報告書・産官学連携活動報告書
67. 専門業務型裁量労働制に関する協定書
68. 海外研修
69. 学内公開授業
44. カリキュラム連絡会
70. 人事考課制度
71. 駒沢女子短期大学教員ガイド

## [区分 基準Ⅲ-A-1 教育課程編成・実施の方針に基づいて教員組織を整備している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 短期大学及び学科・専攻課程の教員組織を編制している。
- (2) 短期大学及び学科・専攻課程の専任教員は短期大学設置基準に定める教員数を充足している。
- (3) 専任教員の職位は真正な学位、教育実績、研究業績、制作物発表、その他の経歴等、短期大学設置基準の規定を充足している。
- (4) 教育課程編成・実施の方針に基づいて専任教員と非常勤教員（兼任・兼担）を配置している。

- (5) 非常勤教員の採用は、学位、研究業績、その他の経歴等、短期大学設置基準の規定を準用している。
- (6) 教育課程編成・実施の方針に基づいて補助教員等を配置している。
- (7) 教員の採用、昇任はその就業規則、選考規程等に基づいて行っている。

<区分 基準Ⅲ-A-1の現状>

本学では、建学の精神及び学則に定められている本学の教育目標（備付-規程集 1-第 1 条の 3）やカリキュラム・ポリシー等 3 つの方針を具現化するために必要な教員組織を編成している。専任教員 14 名、実習担当助手 1 名、非常勤教員 14 名、事務職員 7 名を配置しており（表Ⅲ-A-1①）、専任教員数・構成職位は短期大学設置基準を超えている。それにより、学生一人ひとりに丁寧な支援、指導を行うことが可能となっている。

専任教員の職位、昇任については、「教育職員の職制及び選考の基準並びに任免に関する規程」（備付-規程集 52）に基づいて人事委員会（備付-規程集 17）において審議、選考され、所定の手続きを経て決定されており、短期大学設置基準の規定を充足している。

専任教員は、研究に関する設備、費用、時間などが保証されているが、専門領域の違いなどもあり、成果発表には個人差がある。FD 活動（備付-63）も年 1 回以上、講習会を開催、本学付属幼稚園との合同研修会（備付-65）も不定期ではあるが、開催している。また、平成 26（2014）年後期から教員相互の授業参観を定例化し、平成 28（2016）年からは非常勤教員も参加することとし、科全体の授業力・教育力・指導力の向上を図っている。学生による授業アンケート（備付-25）も学期ごとに行われている。事務職員は職能・意欲ともに高く、学生と教員の双方から信頼されており、学内外の研修会にも積極的に参加し、さらなるスキルの向上を図っている。

表Ⅲ-A-1①

保育科専任教員数及び職位・非常勤教員数・事務職員数（令和 3 年 5 月 1 日現在）

専任教員数						非常勤教員数	事務職員
教授	准教授	専任講師	助教	助手	計	計	計
5	6	3	0	1	15	14	7

★参照：専任教員の年齢構成表（備付-58）、専任教員以外の専任職員一覧表（備付-62）  
非常勤教員一覧表 [様式 20]（備付-56）

学位、研究業績、芸術上の業績等については、採用時に教員個人調書及び教育研究業績書（備付-54、55）を精査する。採用後は、年度末に全専任教員にその年度を含む 5 年間の研究業績書・社会貢献活動報告書・産官学連携活動報告書（備付-66）を教育研究支援課に提出することを義務付けており、常に最新の業績をもとに職位の妥当性を確認している。なお、専任教員の学位、過去 5 年間の研究業績等は、本学ホームページで情報公表している。

専任教員と非常勤教員の配置については、本学のカリキュラム・ポリシーに基づき、学生の幅広い視野と専門的実践力の育成、及び地域と連携した教育方法を大切に考え、教員の専門性と科目に関する研究業績等を重視した担当としている。

採用人事については、「教育職員の職制及び選考の基準並びに任免に関する規程」に基

づき、学長を委員長とする人事委員会で、学位、研究業績（芸術上の業績も含む）、教育実績、学会及び社会活動等について審議する。研究論文や著書の精査は、人事委員会委員以外の教員の中から学長が指名した査読委員2名が、教育課程の専門分野に合致する研究内容であるか、論文の質やレベルを慎重に検討し、学長に人事委員会開催前に報告書を提出する。非常勤教員の採用人事に関しては、専任教員と同様に個人調書の提出を求め、学位、研究業績（芸術上の業績も含む）、教育実績、学会及び社会活動等を人事委員会で審議し、採用決定を行う。

**[区分 基準Ⅲ-A-2 専任教員は、教育課程編成・実施の方針に基づいて教育研究活動を行っている。]**

※ [当該区分に係る自己点検・評価のための観点]

- (1) 専任教員の研究活動（論文発表、学会活動、国際会議出席等、その他）は教育課程編成・実施の方針に基づいて成果をあげている。
- (2) 専任教員は、科学研究費補助金、外部研究費等を獲得している。
- (3) 専任教員の研究活動に関する規程を整備している。
- (4) 専任教員の研究倫理を遵守するための取組みを定期的に行っている。
- (5) 専任教員の研究成果を発表する機会（研究紀要の発行等）を確保している。
- (6) 専任教員が研究を行う研究室を整備している。
- (7) 専任教員の研究、研修等を行う時間を確保している。
- (8) 専任教員の留学、海外派遣、国際会議出席等に関する規程を整備している。
- (9) FD活動に関する規程を整備し、適切に実施している。
  - ① 教員は、FD活動を通して授業・教育方法の改善を行っている。
- (10) 専任教員は、学生の学習成果の獲得が向上するよう学内の関係部署と連携している。

**<区分 基準Ⅲ-A-2 の現状>**

本学の専任教員は、各自の専門分野の関係学会に所属して研究活動を行い、学外の研究活動や社会貢献活動にも成果をあげている（備付-59）専任教員の研究活動状況表 [様式21]。各専任教員の研究活動（専門分野、所属学会、研究活動等）の概要は、本学ホームページで公表している（備付-57）。

教員の研究成果は、所属学会での発表や研究紀要、著書などで発表されている。本学では、毎年1回「研究紀要に関する規程」（備付-規程集49）に基づき、「駒沢女子短期大学研究紀要」（備付-61）を発刊し、専任教員、非常勤教員が論文を発表しており、教員がカリキュラム・ポリシーに基づいて担当科目に関する研究を中心に成果をあげていることを確認している。なお、教員の研究倫理の確立・向上を目指し、「駒沢女子大学・駒沢女子短期大学研究倫理規程」（備付-規程集55）、「駒沢女子大学・駒沢女子短期大学動物実験規程」（備付-規程集56）、「駒沢女子大学・駒沢女子短期大学人を対象とする研究倫理規程」（備付-規程集57）、「学校法人駒澤学園 公的研究費運営・管理規程」

（備付-規程集128）を定め、実験や調査等に関する研究を進める場合には、審査のために研究内容の申請が必要であり、研究倫理等を遵守して研究活動を行っている。科学研究費

補助金採択推進に関しては、教育研究支援課が窓口になっている。科学研究費申請は、ここ3年間申請がないが、外部研究費の申請は2件あり、平成29年度に公益財団法人発達科学研究教育センター、平成30年度に一般財団法人日本事業所内保育団体連合会から研究助成金を受託し、研究活動を行った（備付-60）。令和2（2020）年度の外部研究費の採択はなかった。また、「学長裁量経費支給内規」（備付-規程集58）に基づき、専任教員の研究、社会活動の推進、学習環境の整備、教育改革に取り組むことへの財政的な支援制度も整えている。

研究室は専任教員それぞれに1室割り当てられ、個人研究費については、「研究費規程」（備付-規程集53）に基づき、年間一定額の研究費（30万円上限）が研究活動に要する経費として認められている。研究時間の確保については研修日が週2日間設定されており、研究及び教育に専念できる場所、予算と時間が整えられている。また、研究を行う時間を確保し、その成果に資するため、専任教員の服務に関しては、「学校法人駒澤学園就業規則」（備付-規程集98-第23条の2）に基づき、令和3（2021）年度から「専門業務型裁量労働制」を適用し、労使間で締結された「専門業務型裁量労働制に関する協定書」（備付-67）の中で、専任教員に研究業務における手段や方法、時間配分を委ねている。

学会発表・出張に関しては、各年度初めに所属学会（5学会まで）を公費支弁学会として申請し、承認された学会については、年会費は個人の研究費から、また、学会参加費、年次大会等への出張旅費等は短期大学経費より支出が認められている。なお、海外の教育、保育の実情を知り、視野を広げることを目的として、学生の海外研修を毎年度行い、その際、教員が公務出張として同行、引率しており、学生とともに、自国の文化に育まれた保育を新たな視点で捉え直し、また我が国の保育を客観的に見つめ直す機会を得ている（備付-68）。令和2（2020）年度は、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点からリモートで実施した。

本学では、教員の資質向上及び教育の充実・発展を図るためにファカルティ・ディベロップメント委員会（以下「FD委員会」という。）（備付-規程集22）を設置し、併設大学とも連携している。推進強化のために、次の3点を実施している。

#### ①授業アンケート

学生の授業アンケートを半期ごとに実施し、その集計結果を受け、自己評価を記入し、教育内容の向上・改善を行っている。

#### ②学内公開授業（備付-69）

半期ごとに2週間実施する学内公開授業は、専任教員は全員、非常勤教員は任意で担当授業を公開することになっている。参観は教員だけでなく事務職員もできる。参観後、教職員は、公開授業内容についてコメントを書き、教育研究支援課に提出している。公開授業の実施教員は、提出されたコメントにより、今後の授業内容や方法等の改善を図っている。本学の特長として、事務職員も公開授業を参観することで、授業内容、方法を理解し学ぶ機会を得ることができる。入試センターの職員が、高校訪問で本学の授業について進路担当の教諭に伝えたり、教務課の職員が履修相談などで適切な学生支援につなげている。

#### ③FD研修会（備付-63）

FD委員会が主催する研修会は、前期1回、後期1回開催されている。教員の資質向上と教育内容の充実・発展に寄与するための研修会にするため、FD委員会や科会で研修内容に

ついて広く意見を求め、選定している。

併設大学と共同で FD 研修会を開催することもあり、また、FD・SD 研修会として専任教員と事務職員との合同研修を行う機会も設けている。令和元（2019）年度の FD 研修会に関して、前期は 1 回実施したが、後期は新型コロナウイルス感染症の影響により中止となった。令和 2（2020）年度は、コロナ禍により実施しなかった。さらに、カリキュラム連絡会（備付-44）を年 1 回開催し、専任教員、非常勤教員が意見、情報の交換や共有、また本学の教育方針の周知、理解及び連絡事項の伝達等に役立っている。

以上のように、本学では、担当教員教育活動の活性化や教育方法の改善に取り組んでいる。

**[区分 基準Ⅲ-A-3 学生の学習成果の獲得が向上するよう事務組織を整備している。]**

※ [当該区分に係る自己点検・評価のための観点]

- (1) 短期大学の教育研究活動等に係る事務組織の責任体制が明確である。
- (2) 事務職員は、事務をつかさどる専門的な職能を有している。
- (3) 事務職員の能力や適性を十分に発揮できる環境を整えている。
- (4) 事務関係諸規程を整備している。
- (5) 事務部署に事務室、情報機器、備品等を整備している。
- (6) SD 活動に関する規程を整備し、適切に実施している。
- (7) 日常的に業務の見直しや事務処理の点検・評価を行い、改善している。
- (8) 事務職員は、学生の学習成果の獲得が向上するよう教員や関係部署と連携している。

**<区分 基準Ⅲ-A-3 の現状>**

本学の事務組織は、理事長の指揮の下、「学校法人駒澤学園 組織及び職務に関する規程」（備付-規程集 85）に基づき、組織と事務分掌が明示されている。事務局長が事務組織を統括、調整し、法人事務局として、総務部、経理部、IR・広報部、併設の大学・短期大学と共通の事務組織として、大学短大事務部（教務課、学生支援課、教育研究支援課）、入試センター、進路総合センター、学修支援センター、大学短大図書館が設置されている。職制・職員については部長・所長、センター長、事務部長、部長代理、次長、課長、課長補佐、係長、主任を置き、その職責、責任体制を明確にしている。そして、進路総合センター長、学修支援センター長、入試センター長は教員組織との連携を考慮し、教員が務め、また、本学に設置されている各種委員会には、教員とともに、関連する部署の事務職員 1 名以上を構成員にしており、双方の意見交換や情報共有を通して、教員と事務職員との連携が密となり、それぞれの機能を融合して、学生の学習成果の獲得の向上に資する連携、協働を行う体制を整備している。

事務職員のスキル向上を図るため、「学校法人駒澤学園 スタッフ・ディベロップメント推進規程」（備付-規程集 114）に基づき、学内外の専門性等を高める研修を積極的に受講させている（備付-64）。学内においては、FD 活動とも連携して、全学的な SD 活動を実施しており、FD、SD 合同研修会をはじめ、学生の学習並びに学生生活支援等へ向けた教職協働による全学的なサポートや教育研究活動等の支援に活かしている。外部研修としては、

日本私立短期大学協会の教務、学生、進路、就職支援等の研修会、「JMA 大学 SD フォーラム」（主催：一般社団法人 日本能率協会）」等の階層別・職能別研修をはじめ、様々な研修を受講させ、事務職員の能力の向上を図っている。また、人事考課制度（備付-70）により、事務職員の適正や能力を評価、把握し、人材育成につなげる仕組みを整えている。令和2年度は、コロナ禍により実施しなかった。また、能力や適性、資格等を考慮し、各部署の責任者及び個々の事務職員との面談等を通して、当該部署の状況を把握し、人事異動を通して、適材適所に配置し、部署の機能向上に努めている。また、採用時には、関連分野の実務経験者を積極的に採用している。

事務関係諸規程としては、「学校法人 駒澤学園規程集」（備付-規程集 B）に各部署に共通する規程や関連規程が定められている。種類ごとに「基本」「理事会、評議会、役員」「組織、事務分掌」「文書・公印・情報」「財務」「施設・設備等」「図書館等」「設置機関」に分類し、各分類に関連規程が整備されている。

職員には1人1台のパソコンを整備し、事務局共有フォルダを導入して情報の共有化・効率化を図っている。コピー機、印刷機、FAX、プリンター等の大型機器は、建物やフロアごとに整備し、複数の部・課で共有し、効率的な事務処理ができる体制を整えている。学生に直接かかわる大学単打事務部（教務課、学生支援課、教育研究支援課）、進路総合センターを大学館の同じフロアに、学修支援センターを同館の地下1階に、大学・短大図書館は隣接地に配置とするなど、学生の学習及び学生生活への適切な支援に伴う体制や環境を整え、学生への利便性も図っている。また、部課長会を行い、部署ごとの事務連絡、情報共有を事務組織全体で行い、関係部署の連携強化を図りながら、業務の見直し、事務処理の改善などを行っている。

**[区分 基準Ⅲ-A-4 労働基準法等の労働関係法令を遵守し、人事・労務管理を適切に行っている。]**

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 教職員の就業に関する諸規程を整備している。
- (2) 教職員の就業に関する諸規程を教職員に周知している。
- (3) 教職員の就業を諸規程に基づいて適正に管理している。

#### <区分 基準Ⅲ-A-4 の現状>

教職員の就業に関する諸規程を整備している。学校法人駒澤学園の「就業規則」（備付-規程集 85）、「契約教職員就業規則」（備付-規程集 99）の他、「教員・職員定年規程」（備付-規程集 103）、「育児休業規程」（備付-規程集 108）、「介護休業規程」（備付-規程集 109）、「安全衛生管理規程」（備付-規程集 112）、「公益通報に関する規程」（備付-規程集 92）、「給与規程」（備付-規程集 115）、「退職金規程」（備付-規程集 118）、「表彰及び懲戒等の審査に関する委員会規程」（備付-規程集 111）などが、整備されている。また、労働基準法等の労働関係法令他関連法令の改正にあわせ、諸規程の改正を行っている。令和2（2020）年度の改正では、「就業規則」「契約教職員就業規則」に、働き方改革による労働安全衛生法の改正（使用者へ労働時間の把握義務化）を受け、労働時間の把握の方法を出退勤時のICカードによる打刻とするとした（押印による出勤簿を廃止）。また教員を対象とした労働基準



法に定められる専門業務型裁量労働制の導入において、労使協定締結の際、効力を発生させるための規定を追記している。専門業務型裁量労働制は、令和2（2020）年度に労使協定が締結され、令和3（2021）年度より施行されている。「育児休業規程」の改正では、令和3（2021）年度より育児短時間勤務の対象者を、育児・介護休業法に定める最低基準である3歳に満たない子を養育する者に加え、3歳～小学校3年生までの子を養育する者までと対象範囲を拡大し、当該法令を上回る制度となっている。

新規採用の教員には、採用時に就業等に関する説明会を行っている。勤務に関することや、「駒沢女子短期大学教員ガイド」（備付-71）による業務遂行方法、事務上の諸手続き、研究費・旅費等の申請方法、科学研究費補助金などの説明をおこなっている。新規採用の事務職員は、各所属部署において、所属長等より就業に関する説明を受けている。また、就業規則等をはじめとするすべての規程を「規程集」に整え、採用時に配付するとともに、学園共有フォルダに「駒沢女子短期大学規程集」（備付-規程集A）「学校法人駒澤学園規程集」のデータを置き、最新版が常時閲覧可能となっている。なお、法改正等があった場合は、適宜諸規程を見直し、改正等適切な措置を図り、必要に応じて行政機関に届出を行っている。改正等があった場合は、都度 KOMAJO ポータルや教授会等を通じて、遺漏のないよう周知している。

教職員の就業等に関しては、諸規程に基づき、労働基準法等の労働関係法令を遵守し、人事・労務に関する就業管理を適正に行っている。また、平成29（2017）年から、勤怠管理システムを導入し、出退勤管理、労働時間の把握、時間外労働（事務職員のみ）などについて全教職員の就労状況が確認でき、適正な指導管理につなげている。

#### <テーマ 基準Ⅲ-A 人的資源の課題>

専任教員の研究業績や社会的活動等に関して、教員歴の長短と相関関係があるとは必ずしも言えない状況がある。外部と連携して研究活動や社会的活動を行っていくには、専門分野によって格差が生じていることは否めない。今後各教員が研究に一層精進し、科学研究費補助金等の外部資金を獲得していく努力が欠かせない。

専任教員の就業については、専門業務型裁量労働制が適用され、研究業務の遂行の手段、時間配分が教員自身に大幅に委ねられている。また、週1日の研修日と授業や校務のない土曜日は、自宅での勤務を認めている。加えて、授業、校務等に支障のない範囲で研究を目的とした学外での勤務も認めるなど、研究業績、研究成果に資する環境を整えている。その上で、研究時間の確保と本学にとって重要な業務である教育、学習指導、実習指導、学生支援、校務等々と両立を図れるよう検討、試行を重ねている。健康確保の観点から、専門業務型裁量労働制についても、使用者に労働時間の実態の把握が義務付けられている。本学における労働時間は、勤怠管理システムで把握しているが、自宅を含め、学外での勤務については、自己申告に頼らざるを得ないため、実態に乖離することがないよう適切な運用により正確な把握に努めたい。

事務職員の就業については、時間外労働の削減が課題のひとつとしてある。職員の意識、時期的な業務量の増大、新規業務、業務効率、部署間連携、属人性など、時間外労働の発生は様々な要因が絡み合っている。対策として人員の配置、同一業務に複数担当者、業務

分担・業務フローの見直し、ノー残業デー、残業の事前承認、無駄の排除、業務の選択と集中、管理職によるマネジメントなど、削減の取り組みを行ってきている。しかし、現状、特定の部署、特定の事務職員に、業務が集中してしまう時期には、連続した時間外労働が発生することもある。過重労働による健康障害を防ぐことが急務であり、業務の外部委託の検討も取り組みに加え、実効性ある対策、措置をすみやかに実施する必要がある。また、本学の持続的な運営のためには、マネジメントのできる管理者層の育成が重要との認識をもっており、中長期的な視点に立った人材育成が急務であり、施策を検討し、実践していく。

<テーマ 基準Ⅲ-A 人的資源の特記事項>

特になし。

[テーマ 基準Ⅲ-B 物的資源]

<根拠資料>

提出資料

03 学生生活ガイド 2020 (p. 42・p. 44・p. 82)

備付資料

72 校地、校舎の配置図(全体図)

73 校舎の平面図

74 ホームページ「キャンパスマップ」

75 駒沢女子大学・短期大学図書館利用マニュアル

76 防災用非常用用品一覧

備付資料－規程集

127 学校法人駒澤学園 経理規程

129 学校法人駒澤学園 固定資産及び物品管理規程

133 学校法人駒澤学園 調達規程

128 学校法人駒澤学園 公的研究費運営・管理規程

140 学校法人駒澤学園 車両管理規程

153 学校法人駒澤学園 危機管理規程

151 消防計画

[区分 基準Ⅲ-B-1 教育課程編成・実施の方針に基づいて校地、校舎、施設設備、その他の物的資源を整備、活用している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 校地の面積は短期大学設置基準の規定を充足している。
- (2) 適切な面積の運動場を有している。
- (3) 校舎の面積は短期大学設置基準の規定を充足している。
- (4) 校地と校舎は障がい者に対応している。

- (5) 教育課程編成・実施の方針に基づいて授業を行う講義室、演習室、実験・実習室を用意している。
- (6) 通信による教育を行う学科・専攻課程を開設している場合には、添削等による指導、印刷教材等の保管・発送のための施設が整備されている。
- (7) 教育課程編成・実施の方針に基づいて授業を行うための機器・備品を整備している。
- (8) 適切な面積の図書館又は学習資源センター等を有している。
- (9) 図書館又は学習資源センター等の蔵書数、学術雑誌数、AV資料数及び座席数等が適切である。
  - ① 購入図書選定システムや廃棄システムが確立している。
  - ② 図書館又は学習資源センター等に参考図書、関連図書を整備している。
- (10) 適切な面積の体育館を有している。
- (11) 多様なメディアを高度に利用して教室等以外の場所で授業を行う場合、適切な場所を整備している。

#### <区分 基準Ⅲ-B-1の現状>

本学は、平成元（1989）年に、高等学校、中学校とともに、東京都世田谷区から東京都稲城市坂浜に移転した（備付-72）。同年、本学付属こまざわ幼稚園も、稲城市内の向陽台に移転した。その後、併設大学の設置により、大学館を増築し、教育環境をさらに充実させるため、平成21（2009）年には最新設備を導入した八十周年館を増築した。本学は、都心より30～40分ほどの立地にありながら、自然豊かで、設備の整った環境において教育活動を行っている。また、キャンパス・アメニティにも配慮しており、施設・設備両面において適正な数を有し、短期大学設置基準に定められた要件を満たしている。

校舎敷地は、大学との共用地ではあるが21,089㎡、屋外運動場面積が16,617㎡あり、短期大学設置基準の2,600㎡を十分に満たしている。また、校舎敷地の他、学生が休息等に利用するその他共用地として145,480㎡を校地として保有している。付属こまざわ幼稚園の敷地は、2,569㎡である。

障がい者に対する配慮については、大学館、講義館、八十周年館、実験実習館、大学・短大図書館・記念講堂の各棟にはエレベーターが設置され、すべての教室等に車椅子で入ることができ、バリアフリー化は特殊な施設を除きほぼ達成されている。さらに、学園本館1階食堂脇、記念講堂1階、大学館1階、八十周年館2階と地下1階、実験実習館1階、大学・短大図書館1階に、多目的障がい者用トイレを設置した。

記念講堂（収容人数約1,500名）は、本学の入学式、卒業式、仏教式典、学燈会等の学校行事に使用されるほか、本学の伝統行事である「身体表現発表会」も、学生の保護者、付属こまざわ幼稚園児、近隣の幼稚園、保育所の園児及び保護者も招待し、本講堂で開催されている。また、稲城市にも貸し出しており、シンポジウムやコンサート等にも対応できる多目的施設となっている。

平成21（2009）年には八十周年館が完成し、小児保健実習室、造形室、総合実習室、音楽室、リトミック室、実習指導室、保育研究資料室や学生用ロッカー室、保育科教員の研究室、本学専用の会議室など、本学の専門的教育を充実させるために必要な施設を設置し

た。

保育科の教育課程編成・実施の方針に基づいた施設設備としては、保育科の授業を行うための講義室 19 室、演習室 1 室、実習室 10 室、情報処理学習施設 1 室をもち、他、大学との共用教場を含め、十分な教場を保有している。

特に保育科に特化した施設としては、沐浴の実践演習や調乳を行う小児保健実習室には給湯設備を完備し、ベビーベッド 12 台と演習用乳児人形 25 体を配置し、沐浴や授乳体験が行うことができる。演習の授業では、この人形を使用して、抱き方、授乳、おむつ交換、沐浴の方法などの実習を行い、乳児の疾病などの処置方法なども学ぶことができる。毎年 1 対の人形（約 16 万円）を購入し、10 年を超えて劣化がみられる人形の入れ替えを行っている。充実した人形数は 2 名で 1 体の使用を可能にし、効果的に演習授業が行われる設備を整えている。音楽室は 2 教場有しており、本館にある音楽室は、約 300 名収容可能で、学生によるさまざまな演奏活動や、保育現場での発表会等を想定し、実践力のある保育者養成を行う実践授業の環境を整えている。この教場には、2 台のグランドピアノ、マリimba、シロフォン、バスタラムなどの大型楽器、ハンドベル 4 オクターブ、クワイアチャイム 3 オクターブ（アメリカ製本格楽器）が常備してある。八十周年館 3 階の音楽室は、子どもたちのための器楽合奏や、身体表現、パネルシアターなどの幅広い表現活動の実践、研究の場となっている。隣接する楽器保管庫には日常の保育現場でよく使われるタンバリン、すず、ウッドブロック、トライアングル、ギロなどは、子どもたちの身体に合わせた、サイズの小さい楽器を揃えている。その他、世界のさまざまな民族楽器を含め、50 種類以上の楽器を常備してある。本館音楽室の地下に 6 室あるピアノ指導室は、主に「音楽基礎 I・II」の授業で使用され、保育者にとって必要となる弾き歌いや、ピアノ伴奏のアレンジ方法を中心に、少人数のグループレッスン形式で授業が行われている。また、同地下内には、ピアノ個人練習室が 25 部屋用意されている。学生は、授業の空き時間をはじめ、土曜日、日曜日、また夏休みなどの長期休暇中も含め、いつでも自由に使用できる。自宅にピアノがない多くの学生が、学内施設を利用してピアノの練習に取り組むことを可能にしている。造形室は、八十周年館 3 階にあり、183 m<sup>2</sup>と広々とした空間で、授業の拠点として、多岐にわたる表現活動の学びを可能にしている。本学の特色ある造形活動であるダンボール制作や 50 年を超える伝統の身体表現発表会のための大道具制作では、学生たちが自由に制作できるアトリエとしても活用されている。また展示用のパーテーションが常備されているため、年に 1 回開催する学生の作品展の展示会場や、オープンキャンパスの来校者向けキャンパスツアーの際の学生の作品展示コーナーとしての利用もある。そのほか、プロジェクターのスクリーンや音響が設備されているため、ICT を活用した授業も行われている。粘土、紙、絵具、ハサミ、のり、段ボールなどのさまざまな素材、各種教材、備品に加え、制作活動での汚れ防止のために学生が着るよう用意された人数分のツナギかかったハンガーラックなどを保管する倉庫が教場に隣接しており、授業効率とともに、学生が自ら使用後に戻し、整理整頓することを学ぶ機会につながっている。リトミック室は、312 m<sup>2</sup>という広さであり、室内にはピアノが 1 台設置され、壁の 1 面は巨大な鏡でできている。そのため、リトミックだけでなく、表現の研究やダンスの練習ができ、「幼児体育」「身体表現」「音楽指導法」などの演習系の授業では、幅広い学びと実践力をつけるために、この自由に動くことができる広い空間を利用している。（備付-73、備付-74）

定員 50 名以上の中規模教場、及び大規模教場すべてにユビキタスシステムが導入されており、パソコンや視聴覚教材を用いた効果的な授業可能になっている。このユビキタス導入教場では、パソコンを使った PowerPoint、Word、Excel などのアプリケーションや、インターネット上の画像や動画資料などを大画面で表示できるスクリーンなどの設備を整えている。また、各教員が自分の研究室で制作し、パソコンに保存した講義資料にアクセスできる仕組みを構築し、教場後方まで教員の声が届くよう考慮された赤外線ワイヤレスマイク装置も配備している。しかし、従来の VHS ビデオ、書画投影、カセットテープ利用などのニーズも残っているため、多様な入力端子を備え画像・音声出力ができるようにしている。ユビキタス教場は、様々な機能を一元化して操作できる環境を整えている。

近年の情報教育に対応するため、本学ではパソコン教場やラウンジなどのフリースペースにパソコンを設置している。各教場にはユビキタスシステムが使用可能なように、パソコンを設置し、令和 2 (2020) 年度にはリプレースを行った。また、学内 LAN とポータルサイトを併設し、学生にとって必要な様々な情報を提供している。

パソコンのセキュリティ対策は、コンピュータ管理室が担っている。学内の全てのパソコンにウィルス対策ソフトをインストールし、管理サーバにより、ウィルス感染状況を監視している。迷惑メール防止については、SPAM 対策サーバを設置して監視している。

本学の図書館は、併設大学との共用施設で総面積は 4,890 m<sup>2</sup>、図書収容能力は 293,140 冊である。蔵書として逐次刊行物や書籍を定期的に購入し、館内に博物館学実習館も完備し、仏教関係の展示を配している。また、図書の廃棄については、書架、書庫のスペースを考慮し、経年劣化等による傷みが激しく、学生及び教職員の利用が出来ないものに関してシステムより除籍処理を行い、廃棄処分している。本学の大学・短大図書館の図書データは下表 (表Ⅲ-B-1①) のとおりである。

表Ⅲ-B-1① 大学短大学図書館 図書館蔵書数等データ

2021 (令和 3) 年 3 月 31 日

	冊 数	うち保育科
図書蔵書数	216,980 冊	18,209 冊
学術雑誌	736 種	33 種
視聴覚資料	8,055 巻	121 巻
絵本	1,930 冊	
紙芝居	192 冊	
参考図書	4,614 冊	121 冊

図書館の総面積は 4,890 m<sup>2</sup>であり、うち、学生閲覧室は 2,303 m<sup>2</sup>、視聴覚スペースが 140 m<sup>2</sup>あり、図書収容能力は 293,140 冊である。機器・備品は、パソコン 41 台、貸出機 1 台、コピー機 2 台である。閲覧席数は 300 席、過去 3 年間の 1 日平均の入館者数が 203 人、学生の館外貸出冊数は過去 3 年間の 1 日平均 34 冊となっている。開館時間は 9 時から 19 時まで、土曜日は 16 時までとなっており、日曜・祝日、本学の定める休暇中、その他、学校の指定する日は休館となる。

国内の学術情報相互提供システムとしては、国立情報学研究所、稲城市立図書館、東京西地区大学図書館協議会と図書館ネットワークを結んでいる。また、E-CATS システムを導入し、多言語の資料検索を可能とし、本学の蔵書検索 OPAC(Online Public Access Catalog)を公開し、外部からの蔵書検索にも対応している。さらに JAIRO Cloud(共用リポジトリサービス)を利用して「駒沢女子大学・駒沢女子短期大学リポジトリ」として機関リポジトリのシステムを構築し、学内外へ研究成果を公開している。この他学生の図書館利用の拡大、読書力及び表現力の向上を目的として「図書館フェア」(10月～3月)を実施し、毎年異なるテーマを定め、特設コーナーを設置して書籍等の展示を行っている。地域一般市民への開放については、稲城市立図書館との連携の中で図書館の蔵書に関するデータベースを提供するとともに、本学内において稲城市立図書館(6館)の出張登録会(年2回)を実施し、相互の連携を図っている。なお、稲城市民の本学図書館の利用については女子大学という性格上セキュリティを勘案して館長の許可により利用できるようにしている。しかし、令和2(2020)年度は、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止の観点から、図書館は閉館となり、上記の利用等は不可となった。

体育施設については、大学・短大体育館(面積1,726㎡)にバレーボールコートが2面とれるメインフロアのほか、卓球台6台設置可能な第二体育館、更衣室、シャワー室等が整備されている。

運動場は敷地内に所有し、ナイター設備、観覧席を備え、人工芝で整備された300mトラックがある。敷地面積は12,574㎡である。屋外の25m水泳プールとシャワー室更衣室もグラウンドに隣接して整備されており、敷地面積1,378㎡である。なおこれらの運動施設のうち、運動場とプールは、大学、中学高校と共有である。(備付-72)

以上のように、本学では学生や教員の教育研究環境として相応しい校舎や施設・備品を整備している。

#### [区分 基準Ⅲ-B-2 施設設備の維持管理を適切に行っている。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 固定資産管理規程、消耗品及び貯蔵品管理規程等を、財務諸規程に含め整備している。
- (2) 諸規程に従い施設設備、物品(消耗品、貯蔵品等)を維持管理している。
- (3) 火災・地震対策、防犯対策のための諸規則を整備している。
- (4) 火災・地震対策、防犯対策のための定期的な点検・訓練を行っている。
- (5) コンピュータシステムのセキュリティ対策を行っている。
- (6) 省エネルギー・省資源対策、その他地球環境保全の配慮がなされている。

#### <区分 基準Ⅲ-B-2 の現状>

本学では、経理規程(備付-規程集127)をはじめ、固定資産及び物品管理規程(備付-規程集129)、調達規程(備付-規程集133)、公的研究費運営・管理規程(備付-規程集128)、車両管理規程(備付-規程140)において整備し、取得、維持管理等に関しては規程に則り適切に管理している。

火災・地震対策の諸規程は、危機管理規程(備付-規程集153)、消防計画(備付-規程集

150) を整備している。防災対策としては、全学生に配付している「学生生活ガイド 2020」(提出-03) に「学内における緊急時の対応 (提出-03-p. 42)」「学外における大地震 (大災害) 発生時の対応 (提出-03-p. 44)」「キャンパス案内 (避難経路) (提出-03-p. 82)」で周知し、全学生生徒、教職員に向けては、原則年 1 回の避難訓練を行っている。平成 23 (2011) 年 3 月 11 日の東日本大震災を受け、平成 23 (2011) 年度より学園全体の避難訓練の実施を再開し、学生、教職員の防災意識の強化と共有を図っているが、本年度は新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため実施ができなかった。

さらに災害対策としては、AED を構内各所に設置 (大学館 1 階、大学館地下 1 階 (保健室)、学園本館 1 階、八十周年館 1 階、看護学部実習館 1 階、記念講堂 1 階の計 6 か所) している。また、保育科 1 年生全員を対象に、授業の一環として普通救命講習を実施し、講習終了後には、稲城市消防本部発行の修了証を授与している。また、普及員を希望者するものに対しては、稲城消防本部で行われる本講習を紹介している。

非常用食料品及び物品 (備付-76) についても、定期的に点検、入れ替えを行い、水、食料、食料については、全学生の 3 日分程度を保有している。その他、非常用トイレ、保温具用品、発電機等も防災倉庫に備蓄している。学内緊急避難用器具は、年に 1 度法令に従って点検・整備し訓練している。

学内の防災、防犯対策としては、警備会社に外部委託し、24 時間体制での警備体制をとっている。正門に守衛室を置き、学内入構者への受付、警備業務、昼夜を問わず学内巡回警備を行っている。学内管理業務に関しては外部委託しており、日中学内に常駐し、中央監視設備による電気、空調、給排水及び防火設備等の監視を行い、学内における異常事態等への対応や法令で定められた点検や検査等を行っている。また、学内の主要な入口付近 (正門、裏門等 4 か所) への防犯カメラも設置し、不審者侵入の監視を行っている。

学内のコンピュータ整備、インターネット環境整備、機器の保守管理、セキュリティ対策は、コンピュータ管理室が担当し、日々保守管理を行い、随時学生や教職員への技術的な指導を行っている。学内のインターネット環境は光回線 (フレッツ光ネクスト (ビジネス回線)) を使用している。学内外からの接続に対しファイアーウォールを設置し、外部からの不正侵入を防御すると共に有害サイト並びにネットワークに負荷の高いサイトへのアクセスを制限できる接続環境を確保している。公開用 Web サーバはクラウド環境に設置し、学内ネットワークへの侵入リスクを軽減している。また公開用 Web サーバは SSL 通信、WAF (Web Application FireWall) の導入によるセキュリティ対策を行っている。

迷惑メール防止対策として SPAM 対策サーバを設置し、外部からの受信メールの全てに対してウイルスチェックと SPAM チェックを行いメールの安全性を確保している。全てのコンピュータに対してウイルス対策ソフトをインストールし、管理サーバにより、ウイルス感染状況を監視している。また、学生用パソコン (共用) にはリカバリーソフトを導入し、不正なソフトウェアのインストールや環境変更を防止している。統合認証システムを導入し、教員、学生ともに個々の ID 毎に学園内ネットワーク資源への利用 (アクセス) を制限している。

学内の省エネルギー・省資源対策、その他地球環境保全の配慮として、教室の温度の設定や電球の LED 化等、省エネルギー対策を実施している。また、省資源対策の一環として、ペーパーレス化を図っている。また、5 月からのクールビズの取り組みや、照明の LED 化

への対応を順次行っており、人感センサーの採用やトイレ設備交換に着手した。

#### <テーマ 基準Ⅲ-B 物的資源の課題>

平成元（2019）年度に学園が全面移転されてから 33 年が経過した。校舎等施設や設備の老朽化による対応については、簡易的な改修や部分的修繕により維持することが多く、今後建て替えも含めた大規模な改修工事を想定し、財務状況を勘案しつつ、中長期的に整備していく必要がある。

また、バリアフリー化の整備については、取り組みをほぼ進めたが、一部の施設や共用部分においての整備が残されており課題となっている。

#### <テーマ 基準Ⅲ-B 物的資源の特記事項>

特になし

#### [テーマ 基準Ⅲ-C 技術的資源をはじめとするその他の教育資源]

#### <根拠資料>

##### 提出資料

##### 02 シラバス 2020

#### [区分 基準Ⅲ-C-1 短期大学は、教育課程編成・実施の方針に基づいて学習成果を獲得させるために技術的資源を整備している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 教育課程編成・実施の方針に基づいて技術サービス、専門的な支援、施設設備の向上・充実を図っている。
- (2) 情報技術の向上に関するトレーニングを学生及び教職員に提供している。
- (3) 技術的資源と設備の両面において計画的に維持、整備し、適切な状態を保持している。
- (4) 技術的資源の分配を常に見直し、活用している。
- (5) 教職員が教育課程編成・実施の方針に基づいて授業や学校運営に活用できるよう、学内のコンピュータ整備を行っている。
- (6) 学生の学習支援のために必要な学内 LAN を整備している。
- (7) 教員は、新しい情報技術などを活用して、効果的な授業を行っている。
- (8) コンピュータ教室、マルチメディア教室、CALL 教室等の特別教室を整備している。

#### <区分 基準Ⅲ-C-1 の現状>

学生の学習環境整備の一環として、本学では各教室に LAN ポートを設置するなど有線ネットワーク・インフラ環境を整備している。情報処理機器などの配備状況については、教員の個人研究室にはすべてパソコンが 1 台ずつ配備している。学生の自習に関しては、大学館地下 1 階の自習室にパソコン 30 台、大学館 1 階ロビーにパソコン 10 台を設置し、さらに大学館 2 階のコンピュータ教室も授業時間外を自習室として開放しており、充実した状



況にあるといえる。また、学生ホール等教室以外の区域での Wi-Fi 環境を整備し、学生のネットワーク環境を強化している。

令和元（2019）年度において、情報量が増加し、接続端末増加、機器の老朽化に伴い、学園全体のネットワーク基幹設備の更新を2ヵ年計画で行う1年目として実施し、さらに「Windows 7」のサポート契約期限到来への対応が必要な年度となり、学園内に設置している大半のパソコンを「Windows10」仕様へ切り替えを実施し、2年目となる令和2（2020）年度は、大学館及び講義館の各階段教場のAV設備改修をした。さらに学習環境向上に向けた各教場のモニターの大型化等を、令和元（2019）年度に7教場、令和2（2020）年度に4教場実施をした。

令和2（2020）年度の保育科内における設備においては、ピアノ5台の入れ替えと沐浴人形を男女2組購入している。

学生に対する情報技術の向上に関するトレーニングは、入学当初のオリエンテーション、基礎科目の「情報リテラシー」（提出-02-p.23）において行っている。また、全ての教員の研究室にパソコンを1台以上設置しており、日常的に使用している。コンピュータ管理室に専任職員が2名常駐しており、必要な時に技術的な指導が受けられるようにサポート体制をとっている。

#### <テーマ 基準Ⅲ-C 技術的資源をはじめとするその他の教育資源の課題>

学内における教場以外の公共施設区域での Free Wi-Fi 環境整備は行ったが、今後、多様化している教育環境の変化、アクティブラーニングへの対応においては、教場内での使用も含めた Wi-Fi の設備環境を整える必要性が求められている。導入するにあたっては、セキュリティ対策や学園の経営状況も含め十分な検討を踏まえたうえで、より良い充実した学習環境整備を早期に且つ計画的に整えることが課題である。

コンピュータ関連機器については、年度毎に改善・整備計画が必要となるため、今後は施設設備の使用状況を把握し、保守点検等の内容を定期的に検討し、改善策を講じていく必要がある。

具体的な改善としては、①PCの基本OS、アプリケーションソフトのバージョンアップへの対応、②学内における無線LAN、Wi-Fi環境の整備、である。前者については、バージョンアップのたびに、ライセンスを取得し、学生、学内教職員が利用できる体制を取っている。後者については、モバイル化の進行が著しい現代社会において無線LAN、Wi-Fi環境の整備は急務であり、学生、教職員のネット環境の整備が必要である。また、令和2（2020）年度、遠隔授業の一般化のため、Wi-Fi環境を整える準備段階として、大学館と八十周年館の10カ所に、Free Wi-Fiを導入した。

#### <テーマ 基準Ⅲ-C 技術的資源をはじめとするその他の教育資源の特記事項>

特になし

[テーマ 基準Ⅲ-D 財的資源]

<根拠資料>

提出資料

- 24 活動区分資金収支計算書（学校法人）[書式 1]
- 25 事業活動収支計算書の概要 [書式 2]
- 26 貸借対照表の概要（学校法人）[書式 3]
- 27 財務状況調べ [書式 4]
- 28 資金収支計算書・資金収支内訳表（平成 30 年度～令和 2 年度）
- 29 活動区分資金収支計算書（平成 30 年度～令和 2 年度）
- 30 事業活動収支計算書・事業活動収支内訳表（平成 30 年度～令和 2 年度）
- 31 貸借対照表（平成 30 年度～令和 2 年度）
- 32 事業報告書（令和 2 年度）
- 33 事業計画書
- 34 予算書（令和 3 年度）

備付資料

- 89 財産目録及び計算書類（平成 30 年度～令和 2 年度）
- 90 学校法人駒澤学園中長期計画第 2 次中期計画  
<https://www.komajo.ac.jp/data/torikumi.html>
- 33 短大保育科の定員充足のための改革案について【提言書】

備付資料－規程集

- 135 学校法人駒澤学園 資産運用規程
- 31 駒沢女子大学・駒沢女子短期大学 将来構想委員会規程

[区分 基準Ⅲ-D-1 財的資源を適切に管理している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 計算書類等に基づき、財的資源を把握し、分析している。
  - ① 資金収支及び事業活動収支は、過去 3 年間にわたり均衡している。
  - ② 事業活動収支の収入超過又は支出超過の状況について、その理由を把握している。
  - ③ 貸借対照表の状況が健全に推移している。
  - ④ 短期大学の財政と学校法人全体の財政の関係を把握している。
  - ⑤ 短期大学の存続を可能とする財政を維持している。
  - ⑥ 退職給与引当金等を目的どおりに引き当てている。
  - ⑦ 資産運用規程を整備するなど、資産運用が適切である。
  - ⑧ 教育研究経費は経常収入の 20%程度を超えている。
  - ⑨ 教育研究用の施設設備及び学習資源（図書等）についての資金配分が適切である。
  - ⑩ 公認会計士の監査意見への対応は適切である。
  - ⑪ 寄付金の募集及び学校債の発行は適正である。

- ⑫ 入学定員充足率、収容定員充足率が妥当な水準である。
- ⑬ 収容定員充足率に相応した財務体質を維持している。
- (2) 財的資源を毎年度適切に管理している。
  - ① 学校法人及び短期大学は、中・長期計画に基づいた毎年度の事業計画と予算を、関係部門の意向を集約し、適切な時期に決定している。
  - ② 決定した事業計画と予算を速やかに関係部門に指示している。
  - ③ 年度予算を適正に執行している。
  - ④ 日常的な出納業務を円滑に実施し、経理責任者を経て理事長に報告している。
  - ⑤ 資産及び資金（有価証券を含む）の管理と運用は、資産等の管理台帳、資金出納簿等に適切な会計処理に基づいて記録し、安全かつ適正に管理している。
  - ⑥ 月次試算表を毎月適時に作成し、経理責任者を経て理事長に報告している。

#### <区分 基準Ⅲ-D-1の現状>

本学の平成30（2018）年度から令和2（2020）年度の法人の資金収支、及び事業活動収支の状況は、以下の表（表Ⅲ-D-1①）のとおりである。

資金収支においては、複数年続けた収入超過となっており（表Ⅲ-D-1①）、長期的な財務の健全性を見る「純資産構成比率」は、平成30（2018）年度 96.9%、令和元（2019）年度 97.0%、令和2（2020）年度 96.9%で、過去5年間平均は97.0%であり、全国平均値（過去5年間）は87.7%である。有形固定資産が自己資金で調達されていることを示す「内部留保資産比率」は、平成30（2018）年度 37.0%、令和元（2019）年度 37.0%、令和2（2020）年度 37.6%で、過去5年間平均は97.0%であり、全国平均値（過去5年間）は24.9%である。資産に係る状況については、いずれも全国平均より上回る割合で安定して推移している。負債にかかわる内容も、有利子負債はゼロの状態のなか、学校法人の短期的な支払い能力を判断する重要な指標の一つである「流動比率」は、平成30（2018）年度 1,563.5%、令和元（2019）年度 1,648.5%、令和2（2020）年度 1,688.5%で、過去5年間平均は1,632.7%であり、全国平均値（過去5年間）は250.6%である。当年度収受している前受金が当該年度末に現預金の形で適切に保有されているかを測る「前受金保有率」は、平成30（2018）年度 584.8%、令和元（2019）年度 634.1%、令和2（2020）年度 766.3%で、過去5年間平均は686.8%であり、全国平均値（過去5年間）が348.0%と推移している状況である。また、1年間の経常的支出を運用資産のみで賄える資金を保有していることを測る「運用資産余裕比率」においても、平成30（2018）年度は4.5年、令和元（2019）年度は4.3年、令和2（2020）年度は4.2年に対し、過去5年間の全国平均値が1.9年と、本学での支出規模に対する資金蓄積度合いが高水準であり、以上の状況から、本短期大学の存続を可能とする財政は十分維持されている。

なお、財政基盤が安定し、学校法人運営を計画的に行うことの指標となる「特定資産構成比率」は、この3年間の平均が13.8%と全国平均より8ポイントほど低いため、中長期的な視点から経営計画の重要性を鑑み、計画的な特定資産形成に取り組む必要がある。

表Ⅲ-D-1① 資金収支の状況（法人全体）

（単位：千円）

科目	令和2（2020）年度	令和元（2019）年度	平成30（2018）年度
資金収入計	12,110,365	10,747,218	10,725,166
資金支出計	6,615,366	4,781,483	4,928,860
収支差額	5,494,999	5,965,735	5,796,306

事業活動収支は、連続した支出超過となっている（表Ⅲ-D-1②）。本学における収入は、学生の納付金収入と補助金収入が大半を占めており、その意味で学生数の減少（表Ⅲ-D-1③）は収支の影響を直接的に受けやすい。

本学は、平成29（2017）年度に135名の入学者を受け入れて以降、令和2（2020）年度は入学定員充足率60.0%、収容定員充足率も66.1%にまで減少している。学生納付金収入、それに付随する補助金収入、手数料収入の安定した収入が収支のバランスに繋がるため、入学定員を確保することが第一であると考えられる。

支出面では、「人件費比率」が平成30（2018）年度56.0%、令和元（2019）年度66.9%、令和2（2020）年度83.9%で、過去5年間平均は63.3%であり、全国平均値（過去5年間）は61.0%である。「人件費依存率」は、平成30（2018）年度65.1%、令和元（2019）年度78.6%、令和2（2020）年度101.2%で、過去5年間平均は75.3%であり、全国平均値（過去5年間）は78.9%と、いずれも学生生徒納付金を主とする収入減の影響を受けている。また、人件費が本学においては支出面で影響が大きいことから（表Ⅲ-D-1②）、手当等を含めた給与体系や賞与支給基準の見直し等について着手していかなければならない。しかし、現学内の教職員の年齢構成や、必要とされる分野、技能を有している人材を確保するという観点から、一律的な節減は逆効果であり、教職員の理解を得ながら段階的に実施していく必要がある。

「教育研究経費比率」は、平成30（2018）年度40.9%、令和元（2019）年度41.6%、令和2（2020）年度46.6%で、過去5年間平均は43.2%で、全国平均値（過去5年間）が32.4%であり、いずれも学生納付金等の収入減の影響は受けながらも、教育研究の質を維持するに足る安定した割合は維持している。

また、令和2（2020）年度は新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止における経費、設備等の突発的な整備が必要となる状況が生じ、安全で安心な教育環境を整え、早急な判断と対応が求められた。

その他、本学における収入に対する減価償却費（表Ⅲ-D-1②）が大きな負担となり、支出超過になる要因の一部ともなっている。

表Ⅲ-D-1② 事業活動収支の状況（短期大学）

（単位：千円）

科目	令和2（2020）年度	令和元（2019）年度	平成30（2018）年度
事業活動収入計	246,924	289,496	332,929
（うち学生納付金収入）	(204,314)	(246,338)	(286,474)
（うち補助金収入）	(28,587)	(26,736)	(22,318)

事業活動支出計	363,881	358,015	383,254
(うち人件費支出)	(206,800)	(193,737)	(186,566)
収支差額	116,957	△68,398	△50,325
(減価償却費)	(59,807)	(66,487)	(74,956)

表Ⅲ-D-1③ 入学者、在籍者の動向 (単位：名)

	令和2 (2020) 年度	令和元 (2019) 年度	平成30 (2018) 年度	平成29 (2017) 年度	平成28 (2016) 年度
入学定員	130	130	130	130	130
入学者数	78	94	104	135	113
収容定員	260	260	260	260	260
在籍者数	172	202	238	247	233
入学定員充足率	60.0%	72.3%	80.0%	103.8%	86.9%
収容定員充足率	66.1%	77.7%	91.5%	95.0%	89.6%

退職給与引当金については、決算期の要支給額の100%を基にして、私立大学退職金財団に対する掛け金の累積額と交付金の累積額を加減した金額を計上している。

資産運用に関しては、法人として「資産運用規程」(備付-規程集135)に基づき、運用対象として認められている金融商品の範囲で、商品別、期間別、銘柄別のリスク分散を十分に考慮しながら、適正に運用を行なっている。引続き各商品のリスク面も見極めながら元本の安全性を重視した運用を継続していく方針である。

図書、教育研究用等の施設設備の必要な取得に関しては、毎年度計画的に予算編成の中において申請される。手続きとしては、各部署、課程内にて予算計上の原案を作成後、法人本部(理事長及び経理部)との予算審議のうえ、常任理事会、理事会、評議員会にて承認行為後、速やかに各部署、課程に連絡し、決定された予算は適切に執行している。

収支が悪化している状況の中、予算策定、執行を一層厳格化し、各部署、課程が予算計画を提出する際に、概算的な額ではなく、厳密な額に基づき予算作成を行うよう徹底し、執行の際にも、承認された予算のうちに収まるよう実施した。

予算外支出の必要性が生じた場合には、「稟議書」の提出を求め、それらを厳格に審査した上で執行の可否を判断し、最終的には補正予算で対応している。平成30(2018)年度より令和2(2020)年度にかけては、学内のICT化への対応としての機器備品の整備や、経年劣化の建物、建物付随設備等の改修工事は次の通り順次対応し、他予算化されている以外の突発的な事象に伴う支出については、事情をよく把握したうえで、必要性、緊急性を考慮して対応している。

#### 主な施設設備整備状況

- 平成30(2018)年度 本館屋上防水工事、中学・高校館外壁改修、住生活館裏山法面崩落防止工事、学内照明のLED化への仕様変更等

- ・令和元(2019) 年度 大学・短大図書館屋上防水工事、大学・短大短図書館及び住生活館空調機交換工事、学内ネットワーク基幹設備更新、教場内 AV 設備改修工事、Windows10 への仕様切り替え等
- ・令和 2(2020) 年度 学内トイレ改修工事、本館及び記念講堂空調設備工事、教場 AV 機器設備、PC 教場の PC 入替、学内ネットワーク基幹設備更新等

他、教員の個人研究においては、個人研究費（年 30 万円）により、図書、教育研究用備品等が本人の申請により購入され、納品時に経理部・図書館における検品を経て申請者へ渡される。

公認会計士の監査意見への対応は適切に行われている。本学では、特殊月を除き原則毎月 1 回、決算月監査を含めて年 10 回程度「会計監査」を実施し、会計処理の適法性・適正性及び計算書類の正確性等についてのチェックを行っており、公認会計士からの意見や状況確認等において、窓口である経理責任者や担当者との間で十分な意見交換や回答を行っている。

本学では、現在寄付金の募集及び学校債の発行は行っていない。

各年度の予算編成は、毎年度、各課程、部署内にて事業計画並びに予算計上の原案を作成後、経理部で取りまとめたものを法人事務局（理事長、経理部担当者）にて協議し、各課程、部署との聴き取りを行い、調整を行った後、常任理事会での審議を経て理事会に付議され決定する。

手続きとしては、経理部より年内に教学部門の各学類、学科、科及び事務部門の各部署に対して、次年度の事業計画及び、予算計上する内容について書面で依頼し、提出後、内容について学類、学科、科及び、各部署の責任者と法人事務局、経理部とで個別に協議し調整後、経理部がとりまとめ、予算原案を作成している。

予算執行は、経費予算で承認されたものを、経理部において予算番号を付与した後、各部署へ速やかに通知する。予算計上済の案件においても、1 つの案件で 100 万円以上のものについては、再度稟議決裁を要することとし、経費支出の妥当性、緊急性等の再チェックを行う体制としている。個別の支払いに際しても所属長の確認印押印後、経理次長、経理部長の確認を経て行うことで、検証のステップを設けている。

さらに、施設設備関連経費については予算計上済の案件についても、経費支出の動向を把握しながら優先順位をつけて執行することとし、法人事務局内で関係部署と案件内容の妥当性・執行時期について協議しながら対応している。

毎月経理部にて試算表を作成し、理事長に報告している。

資産の購入後については、固定資産は本学の固定資産管理システムに必要事項を入力する。教育研究用機器備品、その他の機器備品には、固定資産管理番号、品名等が記載された備品シールを貼り付けしている。図書に関しては、大学・短大図書館にて図書管理システムに入力し、図書管理番号、書名等が付されたシールを図書に貼付けし適切に管理している。

資産運用に関しては、資産運用規程（備付-規程集 135）により、資産運用ルールを明確化するとともに、4 半期ごとに商品別構成、運用実績、個別商品の時価額を理事長、常務理事宛報告することとしている。さらに、新規個別の資産運用について担当部署のみの判断に任せず、その都度書面によりすべて理事長まで報告しリスク管理の強化に努めている。

**[区分 基準Ⅲ-D-2 日本私立学校振興・共済事業団の経営判断指標等に基づき実態を把握し、財政上の安定を確保するよう計画を策定し、管理している。]**

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 短期大学の将来像が明確になっている。
- (2) 短期大学の強み・弱みなどの客観的な環境分析を行っている。
- (3) 経営実態、財政状況に基づいて、経営（改善）計画を策定している。
  - ① 学生募集対策と学納金計画が明確である。
  - ② 人事計画が適切である。
  - ③ 施設設備の将来計画が明瞭である。
  - ④ 外部資金の獲得、遊休資産の処分等の計画を持っている。
- (4) 短期大学全体及び学科・専攻課程ごとに適切な定員管理とそれに見合う経費（人件費、施設設備費）のバランスがとれている。
- (5) 学内に対する経営情報の公開と危機意識の共有ができています。

[注意]

基準Ⅲ-D-2 について

- (a) 日本私立学校振興・共済事業団の「定量的な経営判断指標に基づく経営状態の区分（法人全体）平成 27 年度～」の B1～D3 に該当する学校法人は、経営改善計画を策定し、自己点検・評価報告書に計画の概要を記載する。改善計画書類は提出資料ではなく備付資料とする。
- (b) 文部科学省高等教育局私学部参事官の指導を受けている場合は、その経過の概要を記述する。

#### <区分 基準Ⅲ-D-2 の現状>

今日、本学を取り巻く環境は、少子化及び短期大学そのものへの進学者数の減少、今日の保育者に求められる幅広い資質、能力の習得に 2 年間で取り組むことの困難さによる影響を受け、入学者の確保が非常に厳しい。本学においても、学生数が大幅に減少し、定員を充足できていない厳しい状況が続いており、日本私立学校振興・共済事業団の「定量的な経営判断指標に基づく経営状態の区分（法人全体）」において、令和 2（2020）年度決算では「B0」の位置にあり、イエローゾーンの予備的段階となっている。

本学には付属こまざわ幼稚園を保有し、本学入学直後から、子どもたちと楽しく関わることを目的とした 5 日間の教育実習や、年間を通して付属幼稚園の行事などのお手伝いの機会も多くあり、実際に保育現場で学ぶ機会が多いことも本学の大きな強みといえる。また、保育科の就職率に関しては、過去 3 か年では就職希望者に対しての保育関係の就職率

は 100%を維持されていることから、本学学生が保育現場において評価され、雇用に繋がられていることは強みと捉えている。

しかし、ここ数年の定員を確保できていない状況下において、平成 27 (2015) 年 2 月学長の諮問機関として大学改革を審議する「将来構想会議」が学内に設けられ、その後、委員を大学、短期大学の教員と職員で構成された大学、短期大学改革のための「将来構想委員会」(備付-規程集 31) に改称され、学長より「保育科の定員確保に向けた改革案の検討」についての審議を行い、令和元 (2019) 年 12 月に「短大保育科の定員充足のための改革案について【提言書】」(備付-33) を作成し学長に提出した。その後、保育科では提言書を受け、保育科内での検討後取り組みが始まっている。

法人としては、現在の資産構成は良好で財務内容は安定した状態であるが、事業活動収支では連続した支出超過となっている。学生の確実な定員確保により、学納金収入を安定させ、単年度ベースでの収支を均衡させることができる。また、上述した将来構想委員会からの提言に基づき、学生確保に向け、学生募集の取り組みの一環として、オープンキャンパスの見直しや入試制度へ着手している。

人事に関しては、本学の入学定員 130 名に対し、専任教員は 14 名 (うち教授 5 名) を配置しており、短期大学設置基準上の要件は満たしており適切である。

施設設備の整備状況、計画については、平成 21 (2009) 年 9 月、八十周年館が完成し、保育科の特殊な施設である小児保健実習室、造形室、総合実習室、音楽室、リトミック室、実習指導室、保育科準備室、保育研究資料室や学生用ロッカー室や教員研究室は、新たな施設として整備したため、早急に整備する状況はないが、年次で必要とされる設備備品等に関しては、予算編成時に十分な検討、意見交換を踏まえて適切に計上している。また、多く保有しているピアノの整備については、ピアノの耐用年数と消耗状況に合わせ、年度毎に台数を制限して計画的な入れ替えを行っている。また、ピアノ調律は全てのピアノに毎年実施している。

競争的資金や補助金などの獲得については、条件に合致するものがあれば可能な限り申請するよう奨励している。

遊休資産に関しては、現時点で把握しているものはないが、今後、通常の方法により事業の用に供する可能性がないと認められる固定資産が確認でき次第、その対応を進めていく。

駒沢学園全体の情報を発信するため、駒沢学園のホームページ上に情報公表コーナーを開設している。ここには、学園に関わる基本情報や財務状況のわかる情報を掲載しているが、令和 9 (2027) 年に創立 100 周年を迎える駒沢学園が、今後も教育機関に課せられた義務 (教育、研究、社会貢献をも踏まえた地域社会との共存) を適正に果たしていくため策定した「駒沢学園中長期計画」も掲載している。この計画は、平成 25 (2013) 年 4 月に第 1 次中期計画をスタートさせ、理事長より教職員全員に趣旨説明を行なったうえ、計画の要点をまとめた小冊子を配付した。現在は、第 2 次中期計画 (2019 年度から 2023 年度) を実施中であり、学園のホームページに掲出し (備付-90)、学園関係者全てに共有されている。これは教職員全員が環境変化の中での危機意識を共有し、方向性を統一し、学園の発展に力を注ぐことを企図するものである。



### <テーマ 基準Ⅲ-D 財的資源の課題>

令和 2 (2020) 年度の決算計数をもとに、日本私立学校振興・共済事業団の定量的な経営判断指標に基づく経営状態の区分(法人全体)では「B0」の位置にあり、イエローゾーンの予備的段階となっているが、これも事業活動収支の均衡を図るための重要な事項として、学生の安定した確保こそが正常状態のグリーンゾーンへ区分される条件になる。資産保有という観点からは、十分な保有となっているが、単年度収支の状況からは連続した支出超過状況となっており、本学の収支状況の安定した状況には、入学者の定員確保が何よりも必須条件となっている。

安定した入学者数確保のためには、本学の特色ある教育を前面に打ち出し、学生が本学で学びたいと思える短期大学にしていくことである。幼稚園教諭免許及び保育士の両資格が卒業と同時に2年間で取得可能であることが以前は「強み」と捉えられていたが、現状ではそれだけでは不十分である。在学する2年間に、本学が目指す「人間力・遊び力・表現力・思考力を柱とした保育・教育、福祉の専門性を身に付け、未来を切り拓く力」を学生が修得し、卒業後に優れた専門性と人間性を兼ね備えた社会人として活躍する保育者を養成することの成果を具体的に示し、発信していくことが課題である。

将来構想委員会(備付-規程集31)の提言により、保育科内での検討を重ね、教育内容、体制、入試制度等については着手し始めてはいるが、まだ成果には繋がっておらず今後も継続的な対応が必要である。

### <テーマ 基準Ⅲ-D 財的資源の特記事項>

特になし

### <基準Ⅲ 教育資源と財的資源の改善状況・改善計画>

#### (a) 前回の認証(第三者)評価を受けた際に自己点検・評価報告書に記述した行動計画の実施状況

- ① 専任教員の年齢構成に偏りがあることについては、平成 25 (2013) 年度の教員の平均年齢が 53.6 歳であったが、その後、教員採用の際に若手人材の確保を中心に行った結果、現在の教員平均年齢が 49.3 歳となっている。今後も方向性は維持するが、年齢構成にのみ偏らず、学科内での必要とする分野の教員確保にはその都度検討する。
- ② 研究費の傾斜配分、国際的な活動の支援制度の導入については、現在継続して検討中である。
- ③ FD 活動においては、教員相互の授業参観(学内公開授業)を前期、後期ともに実施することが定例化されたが、令和 2 (2020) 年度はコロナ禍により実施できなかった。

授業アンケートの活用方法については、学生からの評価結果を踏まえて、専任・非常勤教員ともに、次年度の授業の内容を改善し、より充実した授業を展開できるようにすることを目指すことになった。特に平成 28 (2016) 年度からは各設問

項目で5点満点中3点未満の評価がついた科目については改善計画の記入を義務づけて授業改善に役立てている。また、授業展開方法の技術を相互に伝え合うことをFD研修で行っていく。

- ④ SDに関する規程は、平成29(2017)年に整備された。
- ⑤ コンピュータの教場整備やソフトウェアのインストールについては全て整備した。
- ⑥ 授業録画システムの導入については、令和2(2020)年度から全学的にGoogleのG Suite for Educationを導入することにより、全ての科目で授業録画が可能となった。

## (b) 今回の自己点検・評価の課題についての改善計画

### 1 基準Ⅲ-A 人的資源の課題

- (1) 教員の就労形態と研究成果は相関が深く、研究成果の向上に資する「専門業務型裁量労働制」の適用により、研究時間が確保され、教育活動、実習指導、校務等との両立が果たしているか、定期的に科学研究費補助金等競争的研究費の獲得や研究紀要への投稿状況等を含めた研究成果の検証・評価を行い、もって当該制度運用の継続的な改善を実施し、実効性を高めていく。併せて労働時間の状況の適正な把握を行い、各教員の実態に応じて健康確保の措置を講ずる。
- (2) 事務職員の就業については、従前からの時間外労働の削減への取り組みを継続するとともに、新たに業務の外部委託導入による効果を多面的、総合的に、具体的に検討していく。また、複雑で多様化した社会、学生の動向、要請等めまぐるしく変革する環境の中で、それらを的確にとらえ、本学においてマネジメントできる能力も備えた管理職を配置することが、今後の本学の存続に必要不可欠であり、そのような新たな管理職を創出すべくSD活動はもとより、重要なプロジェクトを委ねるなど、困難な業務を達成していく実経験を積みながら計画的に育成を図る。

### 2 基準Ⅲ-B 物的資源の課題

- (1) 校舎等施設設備の老朽化に伴う対応については、莫大な予算を計上する必要もあるため、長期的な視野で大規模修繕工事計画として管理会社とも連携し、本学の中長期計画に策定し、一時的に極端な負担とならないようにする。
- (2) 学内のバリアフリー化への取り組みは、残された建物へのエレベーター設置の検討と、聴き取り等を行った上で、施設設備の不足についての把握と検討を行う。

### 3 基準Ⅲ-C 技術的資源をはじめとするその他の教育資源の課題

- (1) Wi-Fiの整備については、状況を十分把握し、検討したうえで必要な設備として計画的に着手する。

## 【基準Ⅳ リーダーシップとガバナンス】

## [テーマ 基準Ⅳ-A 理事長のリーダーシップ]

## &lt;根拠資料&gt;

## 提出資料

- 32. 学校法人駒澤学園寄附行為
- 06. ホームページ「建学の精神と教育理念」  
<https://www.komajo.ac.jp/uni/guidance/spirit.html>

## 備付資料

- 81. 理事長の履歴書（令和3（2021）年5月1日現在）
- 82. 学校法人実態調査票（写し）
- 83. 理事会議事録
- 84. 学校法人駒澤学園中長期計画第1次中期計画
- 80. 学校法人駒澤学園中長期計画第2次中期計画

## [区分 基準Ⅳ-A-1 理事会等の学校法人の管理運営体制が確立している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 理事長は、学校法人の運営全般にリーダーシップを適切に発揮している。
  - ① 理事長は、建学の精神・教育理念、教育目的・目標を理解し、学校法人の発展に寄与できる者である。
  - ② 理事長は、学校法人を代表し、その業務を総理している。
  - ③ 理事長は、毎会計年度終了後2月以内に、監事の監査を受け理事会の議決を経た決算及び事業の実績（財産目録、貸借対照表、収支計算書及び事業報告書）を評議員会に報告し、その意見を求めている。
- (2) 理事長は、寄附行為の規定に基づいて理事会を開催し、学校法人の意思決定機関として適切に運営している。
  - ① 理事会は、学校法人の業務を決し、理事の職務の執行を監督している。
  - ② 理事会は、理事長が招集し、議長を務めている。
  - ③ 理事会は、認証評価に対する役割を果たし責任を負っている。
  - ④ 理事会は、短期大学の発展のために、学内外の必要な情報を収集している。
  - ⑤ 理事会は、短期大学の運営に関する法的な責任があることを認識している。
  - ⑥ 理事会は、学校法人運営及び短期大学運営に必要な規程を整備している。
- (3) 理事は、法令及び寄附行為に基づき適切に構成されている。
  - ① 理事は、学校法人の建学の精神を理解し、その法人の健全な経営について学識及び識見を有している。
  - ② 理事は、私立学校法の役員を選任の規定に基づき選任されている。

③ 寄附行為に学校教育法校長及び教員の欠格事由の規定を準用している。

#### <区分 基準Ⅳ-A-1の現状>

学校法人駒澤学園（以下「本法人」という。）は、幼稚園から大学院まで擁する女子教育の機関である。法人業務は、単に短期大学だけでなくすべての教育課程にわたる。特に大学と短期大学は、学長も兼務であり、両者の密接な連携のもとに運営されている。

現理事長は、平成23（2011）年度から令和元（2019）年度の9年間、大学・短期大学の学長を務めた（備付-81）。また、任期終了までの3年間は理事長を兼務した。この間、学園の教育理念「理性と知性を備えた心豊かな女性の育成」の制定（提出-06）や、人文学部を人間総合学群への改組、看護学部の開設にも陣頭指揮を執った。

さらに、学長就任以前に務めた常務理事時に教職員の賞与に連動する勤務評定制度の導入をも行った。このように教学、法人業務ともに本法人の将来をも見据えた取り組みを行うことにより、本法人の発展に寄与してきたし、これからも寄与できると思われる。

学校法人駒澤学園寄附行為（以下「寄附行為」という。）（提出-32）は、「理事長は、この法人を代表し、その業務を総理する」（第7条の2第2項）と定める。単に規定上だけではなく、実際においても、理事会における諸議案の処理や報告を通じ、また日常的に、重要な決済等は稟議書、回議書を検討し承認印を押すことによって理事長の判断が示されている。このように、理事長は、本法人を代表するだけでなく、その業務をも総理している。

「この法人の予算及び事業計画は、毎会計年度開始前に、理事長が編成し、理事会において出席理事の3分の2以上の議決を得なければならない」（寄附行為第30条第1項）。

「この法人の決算は、毎会計年度終了後2か月以内に作成し、監事の意見を求める」（同第32条第1項）。理事長は、財産目録、貸借対照表、収支決算書、事業報告書及び役員名簿を作成し、理事会の承認を得る（同第33条第1項）。「理事長は、毎会計年度終了後2か月以内に決算及び事業の実績を評議員会に報告し、その意見を求めなければならない」（同第32条第2項）。その後、これをホームページなどで公表する（同第33条の1第3号）。このように、寄附行為は、予算及び事業計画、決算及び事業報告について規定し、実際このような形で執り行っている。

寄附行為は、「この法人に理事をもって組織する理事会を置く」（寄附行為第12条第1項）。「理事会は、学校法人の業務を決し、理事の職務を監督する」（同第12条第2項）と理事会の任務を規定している。

理事会は、常勤理事とそれ以外の理事計12名で構成されている（理事の構成については同第7条に定める）。常勤理事は、それぞれ担当分野を持ち、理事長の下、常任理事会を構成し（同第13条）、職務を遂行している。

理事会（備付-83）は、少なくとも年3回以上開催され、事業計画、予算、諸規程の整備等の形で本法人の業務を決定している。また、理事会は、その会議において、各常勤理事からそれぞれの担当分野についての業務報告を受ける形で恒常的に、さらに事業報告、決算の形で理事の職務全般を監督している。

このように、理事会は、本法人の業務を決し、理事の職務の執行を監督している。

寄附行為は、「理事会は、理事長が招集する」（同第12条第3項）。「理事会に議長を置き、理事長をもって充てる」（同第12条第7項）と規定する。理事会は、年3回以上開催されている。また、理事会の開催の際に、書記を務める総務部長が理事会開催の要件充足

(同第 12 条第 10 項)、及び寄附行為に基づき理事長を議長とすることを宣言して会議を開始する。

このように、理事会は、理事長が招集し、議長を務めている。

令和元(2019)年に駒沢女子大学が大学基準協会の3回目の認証評価を受け、適合との判断を受けている。このように認証評価が何であるか、またその評価について大学だけでなく理事会としてもどのように対処しなければならないかを理事会は理解している。

令和3(2021)年3月25日の理事会において、駒沢女子短期大学(以下「本学」という。)の事業計画の中で、認証評価のための報告書の提出及び立ち入り検査について言及した。今回の短期大学基準協会の認証評価についても、認証機関は異なるものの、その目的は基本的に同じであるから、理事会は認証評価に対する役割を理解し、それを果たし、その責任を負っている。

ここ数年、本学入学者数が定員を割るようになってきて以来、教学、理事会ともにその原因を探り、対応を考えるため、様々な情報を収集している。そして、それらの情報に基づき、単に定員確保だけでなく、本短期大学の発展に向けた改革の諸方策を取るべく、尽力している。このことは、とりわけ、決算理事会における事業報告や、予算理事会における事業計画の審議において明らかにされている。抜本的な改革案が示された場合、理事会はその実現に向け、予算措置などを採る準備がある。

理事会は、本学の運営に関する法的な責任があることを認識しており、その具体化の1つとして、理事各個人も全員、損害賠償保険に加入し、故意、重過失により学園に損害を与えた場合などの法的責任を取る準備をしている。

理事会は、本法人の規程集に収められている多くの規程を制定し、学園運営の諸般の事態に対応できるよう、規程を整備している。教学事項であっても、その重要な事項(例えば、学長に関する規程等)については理事会規程としている。それぞれの規程の末尾の条文において制定、改廃権者が理事会であることを定めている

本学園の理事は、寄附行為第7条第1項により、駒沢女子大学長(第1号)、法人の設置する学校の長又はこれに準ずる者及び法人の事務局の部長以上の職にある者の内から理事会において選任した者(第2号)、評議員の内から評議員会の推薦を受け理事会において選任した者(第3号)、この法人の発展に貢献した大本山永平寺関係者の内から理事会において選任した者(第4号)及びこの法人に関係ある学識経験者の内から理事会において選任した者(第5号)から構成されている。第7条第1項に規定されている者は、本学への理解や経営に十分な見識を有していることを前提としている。したがって、これに該当する者は、すべて、本法人の建学の精神を理解し、その健全な経営について十分な学識及び識見を有しているといえる。なお、現任理事12名のうち、本学教職員でない者(学外理事)は、5名である。また、同第7条第2項は、前項第1号から第3号までに掲げる理事はその職を退いたときは理事の職を失う、と規定していることから私立学校法第38条第3項の規定に合致している。

上述に記すように、学校法人駒澤学園寄附行為第7条第1項及び第2項は、私立学校法第38条に準拠して定められている。実際の選任も学校法人駒澤学園寄附行為第7条第1項に従って行われている。

学校法人駒澤学園寄附行為第11条第2項第4号は、理事の欠格事由として「私立学法

第 38 条第 8 項第 1 号及び第 2 号に掲げる事由該当する」と規定し、私立学校法第 38 条第 8 項第 2 号の「学校教育法第 9 条各号のいずれかに該当する者」という要件をも準用している。

★参照：(備付-82)

#### <テーマ 基準Ⅳ-A 理事長のリーダーシップの課題>

経営管理は、適切に形成され円滑に行われているが、法人の懸案事項である収支赤字の縮減及び各校の活性化を促すなど経営改善が急務である。第 1 次中期計画（備付-84）に即し、各部署、各設置校が具体的改善策を実行し、第 2 次中期計画（備付-80）にも着手している。また、収支の改善につながる入学者数の増加に向け、改善に向けて取り組んでいる。

#### <テーマ 基準Ⅳ-A 理事長のリーダーシップの特記事項>

第 1 次中期計画では 10 本の戦略プランを掲げ、それに則って各部署、各設置校が具体的改善策を実行してきた。第 2 次中期計画では 10 本の戦略プランを維持しつつも、さらに実効性を高めるため 10 本の戦略プランのそれぞれごとに「行動目標」と「将来的展望」とに分けた上で、毎年度ごとにその行動計画と年度末の評価を行い、計画の進捗状況を確認するようにしている。

#### [テーマ 基準Ⅳ-B 学長のリーダーシップ]

##### <根拠資料>

##### 提出資料

05. ホームページ「学長メッセージ」

<https://www.komajo.ac.jp/uni/guidance/message.html>

##### 備付資料

- 85. 教員個人調書 [様式 18] (令和 3 (2021) 年 5 月 1 日現在)
- 86. 教授会議事録 (平成 30 (2018) 年度～令和 2 (2020) 年度)
- 87. 委員会等の議事録 (令和 2 (2020) 年度)
- 14. 本学卒業生を対象としたアンケート調査

#### [区分 基準Ⅳ-B-1 学習成果を獲得するために教授会等の短期大学の教学運営体制が確立している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 学長は、短期大学の運営全般にリーダーシップを発揮している。
  - ① 学長は、教学運営の最高責任者として、その権限と責任において、教授会の意見を参酌して最終的な判断を行っている。
  - ② 学長は、人格が高潔で、学識が優れ、かつ、大学運営に関し識見を有している。

- ③ 学長は、建学の精神に基づく教育研究を推進し、短期大学の向上・充実に向けて努力している。
  - ④ 学長は、学生に対する懲戒（退学、停学及び訓告の処分）の手続を定めている。
  - ⑤ 学長は、校務をつかさどり、所属職員を統督している。
  - ⑥ 学長は、学長選考規程等に基づき選任され、教学運営の職務遂行に努めている。
- (2) 学長等は、教授会を学則等の規定に基づいて開催し、短期大学の教育研究上の審議機関として適切に運営している。
- ① 教授会を審議機関として適切に運営している。
  - ② 学長は、教授会が意見を述べる事項を教授会に周知している。
  - ③ 学長は、学生の入学、卒業、課程の修了、学位の授与及び自ら必要と定めた教育研究に関する重要事項について教授会の意見を聴取した上で決定している。
  - ④ 学長等は、教授会規程等に基づき教授会を開催し、併設大学と合同で審議する事項がある場合には、その規程を有している。
  - ⑤ 教授会の議事録を整備している。
  - ⑥ 教授会は、学習成果及び三つの方針に対する認識を共有している。
  - ⑦ 学長又は教授会の下に教育上の委員会等を規程等に基づいて設置し適切に運営している。

#### <区分 基準Ⅳ-B-1の現状>

本学の学長は、「学長に関する規程」（備付-規程集6）第5条以下に定める条件及び手続に従って選出される。この選出手続を明確化するため「学長選出手続細則」（備付-規程集7）も定めている。

このような手続に従って選出された学長は、その任期（3年、再任可）中、短期大学の教育目的を達成するため、同規程第2条が「駒沢女子短期大学の全般に関する事項をつかさどり、本学を代表する」と規定するよう、駒沢女子短期大学教職員を全般にわたり指揮監督する。

現学長（2020(令和2)年度就任）は、仏教学を専門とし、本学（短大）の専任講師から所属を併設大学に移っているが、これまで建学の精神に関連する業務に関わり、駒沢学園常務理事等の役職を努め、短期大学について学園全体の視野から短大運営に関する識見を有している（備付-85）。併せて学長は、学燈会、花まつり等の仏教行事に関する業務を推進している。

教学運営の最高責任者として学長は、その権限と責任において、教授会を原則として毎月開催し（8月は除く）、意見を参酌して最終的な判断を行っている。また教授会の他、人事などを含む重要な案件や議案については予め執行部（科長他本学専任教員3名）は人事を含む重要な議案について意見を聴き意思決定を行っている。

また短大の運営については大学短大事務部長等の所属職員と連携して短期大学運営を行っている。なお、学生に対する懲戒（退学、停学及び訓告の処分）の手続を教授会（備付

-規程集 04) において決定している。

学長は、本学運営の中心となり、様々な活動に従事するが、審議機関としての教授会の運営には次のように規程に基づいて運営している。すなわち、毎月開かれる教授会（備付-86）を議長として主宰し（学則第 35 条）、学則第 36 条に定める教授会の権限事項を審議し、その議事録を作成する。そのほか、教授会の議を経て学生の入学許可（第 17 条の 2 及び駒沢女子短期大学入学者選抜規程第 10 条）、卒業（学則第 13 条）、長期履修（第 17 条の 3）、復学（第 13 条第 3 項）、退学（第 20 条）、転学（第 20 条の 2）、再入学（第 21 条）、除籍（第 27 条）などを決定する。

教授会の下に各種委員会（「教務委員会規程」（備付-規程集 13）、「入試委員会規程」（備付-規程集 14）、「学生委員会規程」（備付-規程集 15）、「学術・紀要委員会規程」（備付-規程集 16）、「人事委員会規程」（備付-規程集 17）、「自己点検・評価委員会規程」（備付-規程集 18）、「図書委員会規程」（備付-規程集 19）、「就職対策委員会規程」（備付-規程集 20）、「規程委員会規程」（備付-規程集 21）、「駒沢女子短期大学ファカルティ・ディベロップメント委員会規程」（備付-規程集 22）、「学習活動支援プログラム委員会規程」（備付-規程集 23）、「広報委員会規程」（備付-規程集 24））が設けられ、審議事項については議事録（備付-87）を残し、必要に応じ教授会に議題の提供がなされ、報告も行なわれている。

学長は、そのうち、「規程委員会」、「人事委員会」、「自己点検・評価委員会」といった重要な委員会の委員長となり本学運営の中心となる。

学習成果及び三つの方針に対する認識の共有については、本学はディプロマ・ポリシーを「生涯にわたる人格形成の基礎を培う乳幼児期の保育・教育、福祉に携わる保育者を目指す者として、確かな専門知識と技術の修得、これらを用いて職務を遂行できる実践力を有すること」とし、具体的に 4 つの力（思考力・表現力・遊び力・人間力）を掲げている。このディプロマ・ポリシーを実現するため、カリキュラムポリシーが作成され、この方針に基づいてカリキュラムが組まれ予習、講義、復習を明記したシラバスが作成されている、またこのカリキュラムをこなせる能力を有する者を入学させるというアドミッションポリシーが貫かれている。

短大保育科では入学試験において筆記試験のみならず、一部の試験形態を除き面接試験を実施しており、退学者もほとんどなく、就職においても、保育職希望の学生の保育職への就職率は、5 年以上、100%となっており、幼稚園、保育所からの就職要請に応えきれないほどの募集が寄せられている、本学の建学の精神に基づく教育の成果がこうした事実において確認される。

学長は、本学の教育機能を向上させるために、例年提出される「自己点検評価報告書」、「外部評価報告書」、「卒業生を対象としたアンケート調査」（備付-14）の報告を確認することによって目的の達成状況を把握し、改善に努めている。またこの状況を把握した上で、次年度の教育設備の充実等の事業計画を立てている。

また、学長は、入学式、学燈会、摂心会等の学内行事において建学の精神、教育の理念をもとにした教育方針を示しており、学生、教員に対して建学の精神に基づいた式辞・講話を行っている（提出-05）。

また執行部会議（備付-規程集 12）、教授会、科会等を通じて教育課程や学生支援、教員



組織等の諸問題について把握し、学長としての最終的な判断を行っている。なお 令和2(2020)年度については、新型コロナウイルス感染症の対策は大学・短大と共有する全学的課題であったため、大学・短大合同執行部会議を開催して授業の実施形態をはじめ感染対策を講じてきた。現状において学長のリーダーシップは執行部との連携のもと、機能しているといえる。

#### <テーマ 基準IV-B 学長のリーダーシップの課題>

学長は短期大学だけでなく併設大学の学長も兼任し、大学看護学部の専任教員でもある。短期大学における様々な課題に対して、学長は保育科長と緊密に連絡を取りつつ運営してきた。その上で、短期大学付属こまざわ幼稚園については、これまで園長が本学の専任教員であったため、本学と付属幼稚園とのコミュニケーションが適切に機能し、相互の状況を共有、理解しやすく、実行性ある速やかな協働が可能となっていた。しかし、令和3(2021)年度より園長が本学専任教員以外の人材が採用され、現状、教授会での園長報告がなされず、科会での園長報告を間接的に報告される形態となっており、今後、従前通りに付属幼稚園とのコミュニケーションを維持、向上させるための仕組みを構築することが急務となっている。

#### <テーマ 基準IV-B 学長のリーダーシップの特記事項>

本学ではコロナ禍へ対応として、学長・大学学務部長・大学学生部長・短大保育科長・大学短大事務部長の5名によって構成される「新型コロナウイルス感染症対策会議」を組織し、公衆衛生関連の学内の教員（医師・保健師等）の助言を受けて感染対策を実施してきた。またコロナ禍での授業のあり方や教育活動再開について、学長が短大科長、大学学務部長と三者協議して意思決定を行ってきた。このように学長は全学的な課題に対する意思決定を行う際、保育科長より短期大学の状況を把握してリーダーシップを発揮している。

#### [テーマ 基準IV-C ガバナンス]

##### <根拠資料>

##### 備付資料

90. 監事監査計画書

##### 備付資料－規程集

75. 学校法人駒澤学園寄附行為

81. 学校法人駒澤学園監事監査規程

#### [区分 基準IV-C-1 監事は法令等に基づいて適切に業務を行っている。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 監事は、学校法人の業務、財産の状況及び理事の業務執行の状況について適宜監査している。
- (2) 監事は、学校法人の業務若しくは財産の状況又は理事の業務執行の状況について、理事会及び評議員会に出席して意見を述べている。
- (3) 監事は、学校法人の業務若しくは財産の状況又は理事の業務執行の状況について、毎会計年度、監査報告書を作成し、当該会計年度終了後2月以内に理事会及び評議員会に提出している。

#### <区分 基準IV-C-1の現状>

学校法人駒澤学園寄附行為は、監事の選任について第8条第1項及び第2項において規定している。本学の監事は、私立学校法第35条（役員）に基づく寄附行為第6条（役員）（備付-規程集75）の規定に基づき、2名の監事が選任されており、そのうちの1名は公認会計士であり、他の1名は他大学の元学長・理事経験者である。また、寄附行為第8条第3項、第4項及び第5項においてその職務を規定している。監事は、私立学校法第37条（役員の職務）第3項を準用した寄附行為第8条（監事の選任及び職務）（備付-規程集75）に基づき、適切に監査業務を執行している。さらに、監事監査規程（備付-規程集81）により、監事による監査について必要な事項を定め、学園の業務の適正かつ効率的な運営を確保することを図り、毎年度監事による「監事監査計画書」（備付-90）を策定し、より充実した監事監査に取り組んでいる。

本学の監事は、原則、毎回理事会、評議員会に出席しており、法人の財務状況、理事の業務執行状況、各会議の議案、報告事項について適宜意見を述べられる体制となっている。令和2年度の業務及び財産状況の監査は、理事会、評議員会（理事会4回、評議員会4回）に出席している。また、監事は、理事会、評議員会以外にも内部監査人と意見交換をし（学校法人駒澤学園内部監査に関する規程第3条第4項）、本法人の業務、財産の状況及び理事の業務執行について監査している。

例年、監事は、毎会計年度末に公認会計士、内部監査人との意見交換や報告を受け、監査報告書を作成し、5月下旬に開かれる理事会、評議員会に提出している。

なお、本学では、監事監査規程第9条（公認会計士との連携）、第10条（内部監査との関係）（備付-規程集81）に基づき、公認会計士との連携については、毎年度作成される財産目録及び計算書類を中心に監事監査を行い、財務状況、適正な会計処理等について公認会計士と意見交換を行っている。内部監査員との連携においては、監査員が行った全学的な教学監査と、外部資金の管理、執行状況等の管理的監査の結果に基づいて作成された内部監査報告書について、内部監査員と内容を確認し連携を行っている。その後、三様会議として、監事、内部監査員、公認会計士、それぞれの立場からの意見、情報の交換、共有がなされ、監査体制を強化している。

[区分 基準IV-C-2 評議員会は法令等に基づいて開催し、理事長を含め役員の諮問機関として適切に運営している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 評議員会は、理事の定数の2倍を超える数の評議員をもって、組織している。

(2) 評議員会は、私立学校法の評議員会の規定に従い、運営している。

＜区分 基準Ⅳ-C-2 の現状＞

本法人の理事定数は、12名(寄附行為第7条)(役員)、評議員定数は27名である(同第18条第2項)(評議員会)(備付-規程集75)。したがって、評議員会は、理事の定数の2倍を超える数の評議員をもって、組織しており、私立学校法第42条第2項の要件を満たしている。評議員は、学内教職員のうちから理事会において選任された13名、各設置校の25歳以上の卒業生で理事会において選任された7名、永平寺関係者又は法人の学校功労者で理事会から選任された7名の計27名で構成されている。

私立学校法第42条は、理事長があらかじめ評議員会の意見を聴かなければならない9項目の事項(予算や事業計画、中期計画、借入金及び重要資産の処分、寄附行為の変更、合併、解散、収益事業に関する重要事項、役員に対する報酬等の支給基準、その他学校法人の業務に関する重要事項の案件が生じた場合)を規定している。本法人の寄附行為は、理事長があらかじめ評議員会の意見を聴かなければならない事柄として第20条(諮問事項)(備付-規程集75)で11項目を規定している。私立学校法より2項目多いのは、①予算外の重要な義務の負担又は権利の放棄、②寄附金の募集に関する事項が付け加えられているからである。このように、評議員会は、私立学校法の規定に従うだけでなく、さらに付け加えた形で実際の運営においても事前に諮問しており、適切に運営している。

令和2(2020)年度の評議員会は下記のように開催された。

開催日時	議事内容	実出席者	議決権行使者	監事出席
令和2年5月7日 13:45~14:05	・監事の選任について	15	12	○
令和2年5月21日 15:30~17:00	・令和元年度事業報告について ・令和元年度決算報告について ・令和元年度監査報告について	19	8	○
令和2年12月18日 13:00~14:20	・令和2年度第1回補正予算について	21	5	○

<p>令和3年3月25日 13:00~14:45</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和2年度第2回補正予算について</li> <li>・令和3年度事業計画について</li> <li>・令和3年度予算について</li> <li>・規程の整備－学校法人駒澤学園寄附行為の変更</li> </ul>	<p>24</p>	<p>3</p>	<p>○</p>
----------------------------------	---	-----------	----------	----------

[区分 基準IV-C-3 短期大学は、高い公共性と社会的責任を有しており、積極的に情報を公表・公開して説明責任を果たしている。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 学校教育法施行規則の規定に基づき、教育情報を公表している。
- (2) 私立学校法に定められた情報を公表・公開している

#### <区分 基準IV-C-3 の現状>

本学では、積極的な情報の公表、公開について、ウェブサイトにおいて「情報公開」のページを設けており、学校教育法施行規則第172条の2に規定に基づき、教育研究活動等の状況（①教育研究上の目的②教育研究上の基本組織、③教員組織、教員の数並びに各教員が有する学位及び業績、④入学者の受け入れ方針、入学者の数、収容定員及び在学する学生の数、卒業したものの数、就職者数等、⑤授業科目、授業方法、内容及び年間の授業計画、⑥学習成果にかかる評価及び卒業認定に当たっての基準、⑦校地、校舎等の施設及び設備その他の教育環境、⑧授業料、入学料その他短期大学が徴収する費用、⑨短期大学が行う修学、進路選択及び心身の健康等に係る支援等の教育情報）について公表している。また、日本私立学校振興・共済事業団が運営する「大学ポートレート」のサイトにも本学の教育情報を掲載し公表している。

また、私立学校法第47条の規定に基づく財務情報を備え付け、閲覧請求の際には手続きの上閲覧できる体制を整え、ウェブサイトでも公開している。その他、本学寄附行為、校舎等の耐震化率、学園中長期計画、役員名簿等の情報提供も行っている。私立学校法第63条の2に規定に基づき、①監事による監査報告書、②財産目録、貸借対照表、収支決算書、事業報告、③役員に対する報酬等の支給の基準、は、本法人全体の情報公表として、ホームページにおいての公表している（寄附行為第33条の1第3号）。

#### [教育情報の公表]

本学 HP <https://www.komajo.ac.jp/uni/kouhyou/index.html>

大学ポートレート

<https://up-j.shigaku.go.jp/school/category01/00000000270601000.html>

#### [財務情報の公表]

本学 HP <https://www.komajo.ac.jp/data/index.html>

#### <テーマ 基準IV-C ガバナンスの課題>

本法人においては、財務・教学の両面から学校法人に関係する監事活動が行われている。理事、評議員、監事に対して、学園の教育活動、管理運営の状況提供は行っているが、令

和2年度より監事1名が変更となり、さらに積極的な情報提供等を行い、学園の現状の把握、情報を理解、共有し活発な意見を喚起し、多岐にわたる監事監査が実施され、より良いガバナンスをより一層機能させていく。今後は内部監査の実施を行い、公認会計士と意見交換し連携強化して、監事活動をさらに充実させていく。

#### <テーマ 基準Ⅳ-C ガバナンスの特記事項>

本法人の監事は、法人の財務や業務遂行状況を監査する等の職務を果たしているが、今後も法人のコンプライアンスの確保と法人運営全般に関する意見聴取に努めていく。

#### <基準Ⅳ リーダーシップとガバナンスの改善状況・改善計画>

##### (a) 前回の認証（第三者）評価を受けた際に自己点検・評価報告書に記述した行動計画の実施状況

前回の認証（第三者）評価では、経営面では比較的安定しているが、「より強固に安定させる」を目指し、①教職員自身が人材育成の主体者であるという認識を持つこと、②FD・SD研修等の取り組みを進めること、③実務的な情報の収集・活用を図るべく効率的運用が出来る人員配置をして機能強化を進めることを掲げ、教員、事務職員の相互理解を促進し、ガバナンスの強化に努めることを課題としていた。

これを受けて、理事長、学長のリーダーシップにより実施に努めている。

①に関しては、教員の教育力の向上及び授業の展開方法・技術の向上を目指し、FD研修会を年2回実施し、研修内容も専任教員等の意見や要望を取り入れ、実施している。一例としてあげると、ルーブリックの実施と活用に精通している講師を招聘して講演を聴き、その後グループディスカッションを行い、活用するに至っている。

②に関しては、教員と事務職員が一緒に学んで情報共有できるFD・SD研修を年に1回開催している。障害のある学生への合理的配慮に関する研修内容など、共に理解し連携を強化している。

③に関しては、専任教員の採用等に関しては、本学教員の年齢構成、専門性、教員歴、人件費等との兼ね合いも考慮した人的配置に努めている。また、事務職員の能力や経験年数等を考慮した適正配置を行い、多角的視野から法人全体の財務・業務状況を理解するように努めている。

平成25（2013）年度より第1次中期計画を理事会の承認のもとに実施し、行動目標を設定し、平成26（2014）年度に計画推進プロジェクトを設置し、具体的進行を図っている。ガバナンス機能の向上については、毎月初めに「部課長連絡会」を開催し、指示及び懸案事項・連絡事項及び事業進捗状況等の協議を行い、共通理解の下で実行するなどの機能強化を図っている。財政関係では、公認会計士による監査、試算表を作成し理事長に報告している。

##### (b) 今回の自己点検・評価の課題についての改善計画

本法人は、平成31（令和元）（2019）年より開始した「駒澤学園第2次中期計画」に戦略プランとして10本の柱を掲げている。主となる経営改革の方針として、教職員のコスト

意識を向上させ、単年度ベースでの収支バランスの均衡を期間内に達成するという基本目標の下、次のような行動目標と行動計画が示され、改善を図っていく予定である。

1. 「経営ガバナンスの強化」について
  - ①前年度実績に基づいた事業計画の策定と実行
  - ②ガバナンス・コンプライアンス体制の強化
  - ③内部監査の適正なる運用。
2. 「財務状況の改善」について
  - ①人件費の抑制
  - ②財務分析の実施による財務状況の改善
  - ③予算編成におけるヒアリング強化